



华洋海事中心有限公司  
HUAYANG MARITIME CENTER

华洋  
之声

2023

VOICE OF  
HUAYANG

新春特刊

春晖普照万象新  
踔厉奋发启新程



# 目录

Contents

## -领导致辞-

02-04

## -党建之窗-

05-15

## -工作巡礼-

16-55

## -年度采风-

56-59

## -行业厂角-

60-64

## -成长足迹-

65-72

## -扬帆起航-

73-75



华洋海事中心有限公司  
HUAYANG MARITIME CENTER

## 华洋之声

Voice of Huayang

2023年新春特刊  
春晖普照万象新 踔厉奋发启新程

主 编：李立谦

副主编：

杨善利 梁天才 张 珂 闫鹤翔

尹金岗 张 萍 李小葶 钱 燕

责 编：金彩霞

设 计：刘 迅

主 办：

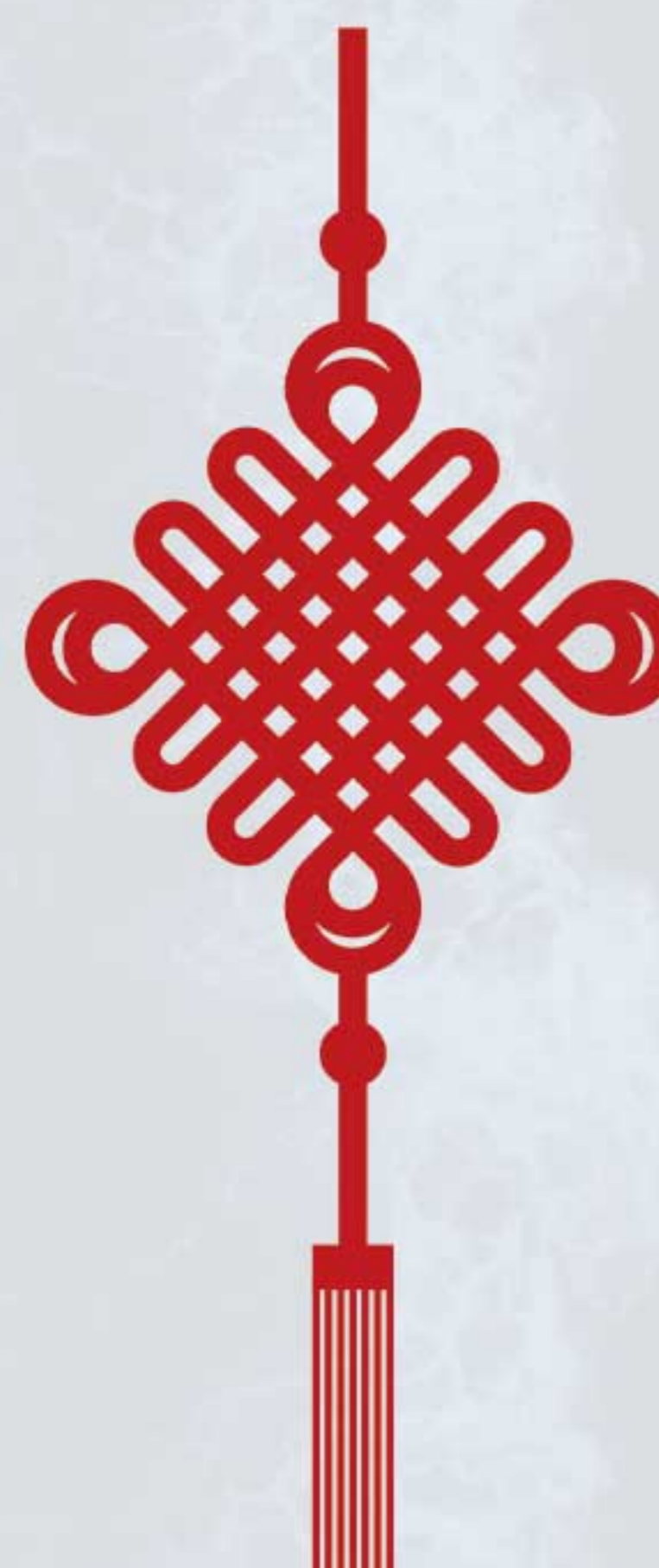
华洋海事中心有限公司党总支

协 办：

华洋海事中心有限公司工会

华洋海事中心有限公司团支部

华洋海事中心有限公司投资企业



# 领导致辞



# 胸怀大局 开创新局

交通运输部水运科学研究院副院长 朱建华

经济回暖祖国强，兔啸迎春喜洋洋。2022年是不平凡的一年，我们党胜利召开了二十大，这是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会，也为航运业未来更好服务经济社会发展大局指明了方向，必将团结、激励、引领我们开创航运事业新格局！

过去的2022年，我们可喜地看到华洋集团的整体发展稳中有升，在国内外经济形势面临重大变化的形势下，华洋全体员工在华洋领导班子带领下，求真务实、锐意进取、开拓创新，各方面业务和工作均取得了令人鼓舞的成绩，所举办的各大论坛会议也可圈可点，集团影响力和品牌形象大幅提升，在此向华洋领导班子带领下的全体华洋人表示祝贺。

展望2023年，航运绿色高质量发展的主旋律将继续高昂响亮。党的二十大报告提出，加快建设现代化经济体系，着力提高全要素生产率，着力提升产业链供应链韧性和安全水平。2022年11月22日在上海隆重举办的2022北外滩国际航运论坛，就围绕“共促绿色、智慧、韧性的全球航运业新发展”的主题深入开展。中国航运业将深入贯彻落实党的二十大精神，以《交通强国建设纲要》《国家综合立体交通网规划纲要》为统领，加强供应链韧性、推进智能、绿色转型。这需要我们航运业围绕客户价值与服务能力，创新产业链合作范式，并着眼三个方面：产业链共同提升合作能级，增强供应链韧性；产业链共同开展数字化转型，提升产业链一体化服务能力；产业链共同筹划低碳减排，促进绿色发展可持续。

使命在肩，笃行不怠。国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量，对国家战略发展的支撑作用更加突出。华洋集团是部属航运全产业链的企业，作为“国家队”，华洋应切实提高站位，树立大局意识，切实把思想和行动统一到二十大报告精神和国家战略上来、统一到习近平总书记重要讲话精神上来，始终牢记国有企业的使命担当，坚定不移地坚持党对国有企业的领导，充分发挥党组织把方向、管大局、促落实的领导作用，以高质量的党建引领企业高质量发展，全力服务我国航运事业的发展大局。践行国家战略，扛起时代担当，相信华洋人将大有可为。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。新的一年，宏观环境将持续向好，市场竞争依然严峻，机遇与挑战同在，困难与希望并存。面对新形势、新机遇、新目标，相信华洋人在领导班子的带领下，将进一步转变思想观念、提升管理技能、充实企业实力、增强服务市场竞争力，用新思维、新姿态、新举措助推航运业务实现大发展，为国家航运事业发展做出新贡献！

最后，衷心祝愿全体华洋人在新的一年里工作顺利，身体健康，阖家幸福，万事如意！



交通运输部水运科学研究院  
China Waterborne Transport Research Institute

# 砥砺前行又一载 乘风破浪再起航

华洋海事中心有限公司党总支副书记、总经理 李立谦

玉兔迎春至，黄莺报喜来。值此一元复始、万象更新之际，首先向一年来坚守初心、锐意进取、敬业爱岗的全体华洋人，致以衷心的新年问候和祝福，祝愿大家在新的一年里，身体健康，生活美满，万事顺意！

2022年，我们又携手走过了抗击疫情的一年。这一年，疫情冲击叠加国际地缘政治因素，各种风险交织、挑战增多，航运业依然在很大的不确定性中前行，需求疲软运价暴跌，俄乌冲突重塑能源运输格局，LNG运输和汽车运输高歌猛进，中国船员在国际市场面临更为激烈的竞争……在不平凡的一年里，我们走过了风雨，也经历了彩虹；经受了挑战，也收获了硕果。

过去的这一年，华洋人在挑战中寻新机，在创新中求突破，公司各板块和高质量发展迎来新局面。作为部属航运全产业链企业，在27载开拓进取、春华秋实的发展历程中，华洋立足传统优势航运产业，发展壮大信息化产业，已然发展成为一家集航运全产业链经营、信息技术开发、生态文旅等多元业务为一体的国有集团化企业，并全力实现“四个最”。

**中国规模最大的船员劳务服务机构：**服务网络最广、服务门类最全，是服务质量持续提升、具有良好行业声誉的第三方船员劳务服务机构。所派遣船员服务的船舶类型包括散货船、油化船、集装箱船、邮轮、海工科考船、公务船等，全球每天在船船员超过1万人，全年派遣船员约1.5万人次。

**中国规模最大的第三方国营船舶管理平台：**业务范围涉及船舶管理、船旗国检查、新造船监理、船舶检验评估；船舶类型涵盖散货船、油化船、集装箱船、海工船、科考船、工程船、公务船等，目前管理船舶规模超过150艘。

**中国规模最大的合资船舶代理公司：**全面采用国际化船舶代理企业管理模式，业务覆盖整个船舶代理和船舶物流领域，年代理船舶超过5000艘次。

**中国航运业最全面的信息化服务平台：**立足为交通海事系统及航运产业提供互联网专业技术解决方案与优质产品服务、积极创新、研究行业应用产品开发与运营，拓展航运传媒产业及会展服务，为智能航运发展及交通强国建设提供坚实的科技信息保障。

累累硕果，催人奋进。这些辉煌成绩的取得，离不开上级单位和各级领导的关怀与指导，离不开客户的支持与信任，也离不开每一位华洋人的辛勤付出与努力。过去的一年中，在疫情反复的形势下，华洋员工克服居家办公困难，在各自岗位上兢兢业业、辛勤耕耘，保障各项工作顺利完成，表现出高昂的斗志和极大的工作热情，为树立华洋品牌打下坚实基础，为保障海运供应链贡献一份力量，体现出了新时代华洋人的良好品质和积极向上的精神风貌。

守得初心，方能前行。新的一年，我们华洋人将继续以服务国家航运事业大局为初心，以交通强国建设为使命，以更加振奋的精神、更加高昂的热情、更加顽强的毅力、更加务实的作风躬身入局，在航运浪潮中奋楫扬帆，驶向更远的深蓝！

最后，再次祝愿全体华洋人新年快乐，万事如意！

李立谦

# 党建之窗



## 新成立党群办 开创华洋党建工作新局面

习近平总书记指出，坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”与“魂”，高质量党的建设是高质量发展的根本保障。加强国企党的建设，是发挥国有企业党组织政治核心作用的必然要求，也是推动企业改革和发展的内在要求。华洋党总支在院党委的领导下，不断加强国企党的建设，探索国企党建能力新载体，推动企业做优做大做强。

华洋党总支为加强支部战斗堡垒作用，不断夯实国企党建基础，于2022年6月成立党群办公室，充分发挥好在支部工作中的参谋助手、综合协调、督促检查作用，成为企业党群工作的中枢和纽带，也是党群工作对外联络的窗口。

成立党群办，打造规范党建。华洋海事中心坚持从基本组织、基本队伍、基本制度抓起，以成立党群办公室为起点，扎实推进全面进步、全面过硬的基层党组织建设。经中心领导班子会研究、院党委批准，公司于2022年6月成立党群办公室，负责党建活动的组织、宣传、党风廉政建设以及群团等工作，配合院党委做好纪检监察工作，承办党总支日常事务，指导下属支部开展党建。着力构建全方位、立体式的责任体系，党群办作为华洋党支部的“参谋部”，在支部建设中起着承上启下的作用，通过以点带面推动党支部工作走深走实，把从严治党要求向各党支部延伸，通过一体化推进、一盘棋统筹，全面提升华洋党建工作水平，促进党建工作拧成一股劲有序发展。

党群办作为华洋党建工作的“中枢”，将通过统筹规划实现目标管理，提升组织力；不断创新支部工作理念、支部组织设置、支部工作思路，增强支部工作的计划性和实效性，推进支部工作标准化建设，提高工作实效；不断增加党建与中心业务工作的深度融合，切实以高质量党建促进业务高质量发展。





## 华洋党总支部召开支部委员会换届选举大会

2022年8月1日，华洋海事中心有限公司召开第二届总支部委员会换届选举大会，会议听取了华洋海事中心有限公司第一届总支部委员会工作报告，通过了华洋海事中心有限公司第二届总支部委员会换届选举办法，选举产生了新一届总支部委员会委员。

第一届总支部委员会工作报告总结和回顾了华洋党总支部委员会近四年来开展的工作，客观分析了支部工作取得的成绩和存在的不足，并对新一届支委会如何更好地开展工作提出了建议和期望。

经过无记名差额投票，大会选举了闫鹤翔、李立谦、杨善利、张珂、梁天才（按姓氏笔画排序）5位同志为新一届支部委员会委员。

李立谦同志在代表新一届委员会委员讲话中表示，将继续加强党的建设，充分发挥好战斗堡垒作用，确保党的路线方针政策和决策部署落到实处，并号召全体党员在新一届委员会带领下，不断加强政治建设，不断提高政治业务水平，认真落实组织制度，严肃党的纪律，全力推动航运业务再上新台阶，为建设交通强国宏伟事业做出贡献。

会后，华洋党总支部召开第一次总支部委员会，选举李立谦同志为书记，杨善利同志为副书记，明确了支委分工。

本次总支部委员会换届选举工作对于巩固基层党组织领导核心地位，切实增强华洋党总支部的凝聚力、战斗力和创造力，起到了良好的效果。



## 华洋党总支召开学习传达党的二十大精神大会 暨廉政教育专题党课

2022年10月25日上午，华洋海事中心有限公司党总支召开全体党员大会，华洋党总支全体党员、积极分子、青年理论学习小组成员参加了本次会议。

### 学习传达党的二十大精神

党总支委员闫鹤翔同志传达了2022年10月24日院党委召开的理论中心组扩大专题学习大会的会议精神，领学了党的二十大和二十届第一次委员会会议精神。要求华洋各党支部要切实加强组织领导，迅速开展学习贯彻，深入开展学习研讨，广泛开展宣传宣讲，按照院党委工作部署，落实好《水运院学习宣传贯彻党的二十大精神工作方案》。

会议强调，党的二十大是全党全国人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程，向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会，也是一次高举旗帜、凝聚力量、团结奋进的大会。习近平总书记代表十九届中央委员会所作的报告，立意高远、思想深邃，内涵丰富、博大精深，通篇闪耀着马克思主义的真理光芒，是举旗定向、兴党强国、引领复兴的政治宣言和行动纲领。

闫鹤翔同志号召华洋全体党员要抓好政治学习，把学习党的二十大精神与十九届七中全会、二十届一中全会精神贯通起来，与实际工作结合起来，全面系统学、多种方式学、领导带头学，做到学深学透。

### 传达学习部党组及院党委警示教育大会会议精神

闫鹤翔同志还传达了2022年9月22日，部党组警示教育大会上的会议精神。她表示，必须高度统一思想，统一认识，统一行动，牢固树立政治机关意识。要坚决执行李小鹏部长在部党组警示大会上的“五点意见”，要以时时放心不下的事业心和责任感，坚决扛起全面从严治党的政治责任，要坚持打铁必须自身硬，班子成员带头执行全面从严治党的各项规定，发挥示范表率作用，做到守土有责，守土负责，守土尽责。

### 开展廉政教育党课

华洋党总支委员张珂同志为全体党员讲《守纪尚廉 担当有为廉政教育党课》，张珂同志从“讲政治 重品行”“敢作为 勇担当”“守纪律 改作风”三个方面，结合公司实际，为全体党员讲了一堂生动的党课。她强调，每名党员干部一定要始终保持头脑清醒，始终坚定政治定力，始终与党中央保持高度一致。要增强自我约束的意识和能力，必须始终心存敬畏、手握戒尺。要管住自己的政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，始终不放纵、不越轨、不逾矩。

最后，华洋党总支书记李立谦同志总结发言，他表示，党的二十大报告理论论述全面深刻，内容求真务实，提出的实践举措强劲有力。华洋全体党员要深刻认识党的二十大胜利召开的重大意义，自觉把思想和行动统一到党的二十大精神上来，深刻领会习近平同志在报告中所提到的“三个务必”的特别深意和使命。他表示，新时代的年轻人要不负青春，敢挑大梁，坚定不移。老员工也要做好企业文化的传承，不忘初心。全体党员干部要勇于创新，艰苦奋斗，敢于斗争。各支部要精心组织学习，深入贯彻党的二十大精神，创新方式方法，努力做到学深悟透、入脑入心，全面覆盖、知行合一、见行见效。

## 水运院副院长朱建华讲党课——

# 防范化解水运安全“黑天鹅”“灰犀牛”事件重大风险

2022年9月8日下午，华洋海事中心有限公司党总支召开全体党员大会，邀请水运院副院长朱建华同志以《防范化解水运安全“黑天鹅”“灰犀牛”事件重大风险》为主题，为全体党员讲党课。

朱院长强调，防范化解“黑天鹅”和“灰犀牛”风险，需要打好提前量，下好先手棋，做到未雨绸缪，以“时时放心不下”的责任感落实保安全的底线要求。

朱院长通过引用大量水运生产中的“黑天鹅”和“灰犀牛”案例警醒大家：要做到既防“灰犀牛”又防“黑天鹅”，就必须树牢安全发展、安全生产的理念。要强化风险意识，梳理大小风险，做到底数清、情况明；要树立“桅杆意识”，善于察微知著，增强决策前瞻性预见性；要善于从已经发生的事故中总结教训、增强忧患意识，防患于未然，把可能发生的事故消灭在萌芽状态。朱院长强调，防范化解水运安全生产重大风险，是交通运输行业重要政治责任，也是推进行业高质量、高水平发展的重要举措。

最后华洋党总支委员梁天才同志代表华洋党总支发言，他表示，朱院长本次给全体党员讲了一堂非常生动且震撼的党课。安全风险无处不在，号召大家在生产工作中要有强烈的忧患意识，科学预见安全发展走势和隐藏其中的风险挑战，要常观大势、常思大局，正视风险，提高警惕。



## 杜殿虎书记讲党课——

# 数字学习党的二十大精神

2022年11月4日下午，华洋海事中心有限公司党总支召开全体党员大会，邀请中共交通运输部党校、交通运输部管理干部学院纪委书记杜殿虎以《共学二十大精神 加强理论武装 知行合一 做新时代的合格党员和党务工作明白人》为主题，为全体党员讲党课。

杜书记通过其对二十大精神深学细研和归纳提炼，形成了生动形象、朗朗上口、便于牢记的“点睛口诀”，引导我们通过数字记忆方式快速学习了解二十大会议精神，全体党员受益匪浅。



## 华洋党总支书记李立谦同志讲党课—— 讲政治、守规矩、强担当、创业绩

2022年7月18日下午，华洋海事中心有限公司党总支召开全体党员大会，由党总支书记李立谦同志以《走好第一方阵，我为二十大作贡献》为主题，聚焦“讲政治、守规矩、强担当、创业绩”，结合华洋业务发展实际，为全体党员讲了一堂生动的党课。

李立谦同志强调，党员干部、青年骨干要进一步把思想和行动统一到党中央的决策部署上来，进一步把心思和精力集中到干事创业上来，要时刻保持对事业的激情，在工作中始终保持昂扬向上的闯劲、创劲和干劲，这是干好本职工作的必要条件。要满怀激情，激发潜在的创新灵感，产生创新的思路和举措。要始终心系“国之大者”，敢于担当，勇于亮剑。

李立谦同志重点强调，国因法而治，党因规而强。党的纪律是带电的高压线，要求全体党员干部要切实增强党性，切实遵守组织制度，加强组织管理，执行组织纪律，既要带头遵守国家法律，更要遵守严于国法的党纪党规，持之以恒抓好作风建设，常抓不懈。努力健全廉政风险防控体系，构筑廉政风险防火墙，营造风清气正干事创业环境。

最后，李立谦同志号召全体党员干部要立足好岗位职责，践行好初心使命，从个人出发，为华洋业务发展奉献自己的力量，为建设好交通强国宏伟事业奉献自己的力量，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。



## 华洋党总支与中石化燃料油销售公司、 水运院船舶中心党支部开展联学共建交流活动

为进一步强化支部交流协作，合力提升党建工作质效，以高质量党建引领推动各项工作开展，2022年9月13日下午，中国石化燃料油销售有限公司、交通运输部水运科学研究院船舶中心和华洋海事中心有限公司联合开展“踔厉奋进促发展 喜迎二十大”联学共建交流活动。中石化燃料油销售有限公司党委委员、副总经理王茜，水运院船舶中心党支部书记、船舶中心主任纪永波，船舶中心党支部副书记、船舶中心副主任骆义，华洋海事中心党总支书记、华洋总经理李立谦，华洋海事中心党总支委员、华洋副总经理梁天才等领导以及部分党员和业务代表出席活动。

中石化燃料油销售有限公司和水运院船舶中心分别结合各自的党建工作为大家进行了分享。中石化燃料油销售有限公司副总经理王茜同志以舟山蚂蚁岛为案例，倡导主动求变，互助合作，学习老一辈创造的“艰苦创业、敢啃骨头、勇争一流”的蚂蚁岛精神。不忘初心、牢记使命，聚焦重点、全力攻坚，树立强烈的抢抓机遇意识，让蚂蚁岛精神在当代新长征路上迸发出更加夺目的光彩。



水运院船舶中心主任纪永波同志以“聚力实现科技创新转型发展”为主题领学了高质量党建引领高质量发展的基本要求，分享了支部工作宝贵经验，号召各支部不断强化政治机关意识，在政治建设上严要求、作表率，在政治言行上高标准、作示范，努力建设讲政治、守纪律、负责任、有效率的模范机关。

随后，中石化燃料油公司新经济（数字经济）运营中心副经理程安祥以《海事服务综述》为题、水运院船舶中心副主任骆义以《业务交流及江海直达分享》为题、华洋海事中心副总经理梁天才以《华洋海事中心业务介绍》为题分别做了主题分享。

本次支部联学共建活动，通过组织共联、党员共学、资源共享等方式，增强了共建支部间交流互通，有力推动了党建与业务深度融合。今后，三方将以此为契机，开展更广范围、更大力度、更深层次的联学共建活动，加强沟通对接，拓展合作领域，努力构建合作发展新平台，着力构建支部联学共建新格局，切实做到以共建促党建、以党建促发展，努力实现更大共赢。

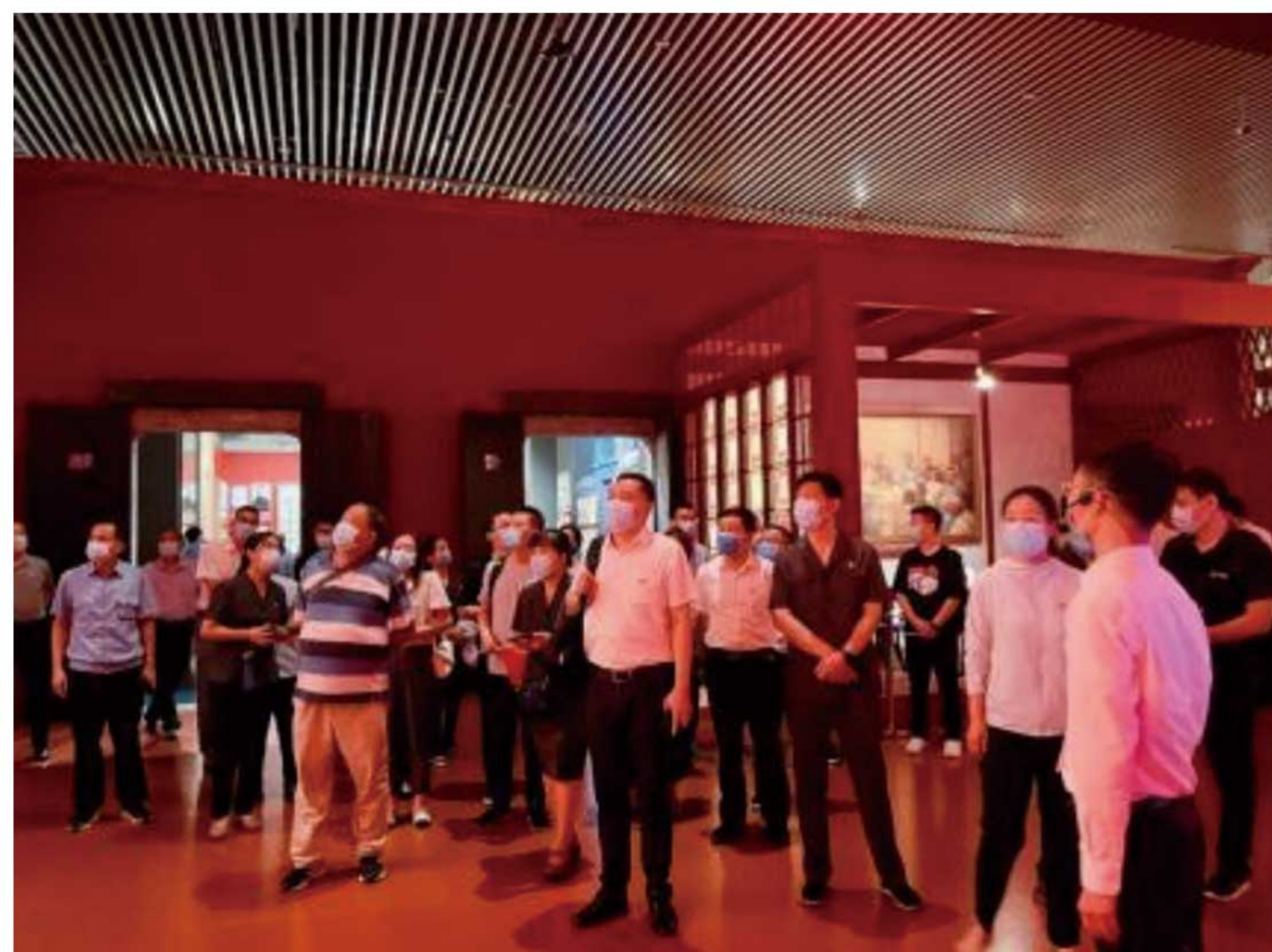
## 华洋党总支开展 “学习百年党史，凝聚奋斗力量”主题党日活动

2022年7月29日，为深入开展党史学习教育，华洋海事中心党员干部走进中国共产党历史展览馆，开展《学习百年党史，凝聚奋斗力量》主题党日活动。

中国共产党历史展览馆以“不忘初心、牢记使命”为主题，精心设计了“建立中国共产党夺取新民主主义革命伟大胜利”“成立中华人民共和国社会主义革命和建设”“实行改革开放，开创和发展中国特色社会主义”“推进中国特色社会主义进入新时代，全面建成小康社会，开启全面建设社会主义现代化国家新征程”四个部分，充分展现了中国共产党波澜壮阔的百年历史及顽强奋斗的伟大历程。

展馆陈列着2500余幅图片、4500多件文物实物，还原了我们党在发展历程中的重要文物、档案资料、重大转折事件等，全方位、全过程、全景式、浓墨重彩地记录着党的不懈奋斗史、不怕牺牲史、理论探索史、为民造福史、自身建设史，生动而深刻地诠释着中国共产党为什么能、马克思主义为什么行、中国特色社会主义为什么好。激励我们在百年党史中汲取智慧和力量，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

观展后，大家纷纷表示，作为中国共产党党员，在我党101岁华诞之际，参观中国共产党历史展览馆，心中倍感骄傲和自豪。参观展览后对党的光辉历史有了更加深入的了解和认识，自身党性觉悟得到了进一步提升，今后将继续弘扬党的光荣传统，赓续红色血脉，传承红色基因，为共产主义事业奋斗终身。在工作中，要进一步发挥党员先锋模范作用，为交通强国建设贡献力量。





习近平总书记在二十大报告中提到“当代中国青年生逢其时，施展才干的舞台无比广阔，实现梦想的前景无比光明”。作为新时代的青年人，既生逢其时，又重任在肩，在工作和生活中，应当以青春之我、奋斗之我胸怀梦想，脚踏实地，敢作敢为，笃行不怠！传递当代青年人的自豪感、使命感和责任感。在今后的道路上，加深领悟“两个确立”，不断增强“四个意识”，始终坚定“四个自信”，永远做到“两个维护”。青年人立志而圣则圣矣，立志而贤则贤矣，青春正当时，吾辈当自强！

——张欢



党的二十大报告主题鲜明、内涵丰富、催人奋进，展示了以习近平同志为核心的党中央引领新时代中国特色社会主义的理论成果、实践成果、创新成果，我们要按照二十大报告中提出的新目标、新任务、新要求，不断加强学习，坚定理想信念，明确责任担当，强化纪律作风，为开创新时代新业绩做出自己应有的贡献。

——高沛华



认真学习党的二十大报告，不忘初心，牢记使命，做合格党员。不负时代，为华洋更好的明天而努力奋斗。

—— 王耀庭



成绩来之不易，前路任重道远。二十大的胜利召开，是我们党初心使命的再宣誓，是接续奋斗的再出发。作为一名新时代的党员，这时候更需要以高度的自觉，在政治方向、政治立场、政治言论、政治行为等方面与党中央保持高度一致，切实把二十大精神学习好、领会好、贯彻好。要做好自己的工作，从小事做起，从身边事做起，将党的二十大精神的学习成果，切实运用到推进公司高质量发展、推进部门高质量发展、推进项目高质量发展的具体工作中，在完成工作目标中高标准、严要求，笃行苦干，做到能为、有为、善为。

—— 刘迅





二十大报告主题深刻，高屋建瓴，思想深邃，催人奋进。二十大报告明确提出，加快建设交通强国，“强国有我”不是一句口号，作为一名交通航运人，作为一名党员干部，必须增强责任之心，把初心落在行动上，把使命担在肩膀上，平常时刻看得出来，关键时刻要站得出来。在推动华洋高质量发展的道路上踔厉奋发，助力交通强国建设。

—— 朱芳



习近平总书记所作的报告，高瞻远瞩、气势磅礴、思想深邃，是全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的行动指南。二十大盛会鼓舞人心，报告催人奋进。我将把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务，全面把握报告提出的重要思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来，努力为华洋、为社会贡献自己的力量。

—— 钱燕

工作巡礼

MM

## 顺势而为 在不确定性中寻找“定心盘”

### 航运事业部

过去的一年里，国际局势的不确定性和不稳定性日益增加，如美联储连续加息、俄乌冲突等影响，2022年下半年全球贸易需求转弱，干散货航运市场明显下行。这即是挑战也是机遇，航运事业部在中心领导的带领下，积极适应大环境，不断探索发展模式，并取得了一定成效。

目前，经营船队船舶数量增加至8艘，分别为1艘内外贸兼营巴拿马船（华洋传奇），2艘ULTRA-MAX（华洋玫瑰、华洋百合），2艘HANDYSIZE（华洋朝阳、M CONFIDANTE）和1艘汽车滚装船（久洋吉），另有大连海事大学光租船“育鹏”轮和光租船“信致远”，运营范围涵盖纯内贸经营，内外贸兼营，以及全球航线经营。加上第三方商务操作船舶国银8艘、交银中设2艘以及资产管理方面的航运服务，航运事业部业务涵盖的船舶数量已经增至31艘，业务规模得到大幅扩充。

为打造航运资产管理平台，航运经营团队成立了船舶资产管理部，依托金融租赁公司、海事院校、上市企业等优质客户资源、面向航运产业链，产融结合，充分发挥品牌效应、规模效应、资金实力、技术创新、运营管理等优势，协助客户融资1艘CAPE船、8艘MINI CAPE船；达成2艘42K木材船光租经营，2艘63.5K散货船光租经营；预计2022年年底或2023年年初还会交付6艘5年期光租经营的82K散货船。综上，航运事业部将累计达成19条船舶的资产管理合作，为实现客户价值创造与可持续发展以及进一步打造华洋作为航运资产管家的一站式服务生态链奠定基础。

业务发展的同时，航运事业部人才队伍也得到了扩充和提升，部门成员增至11位，员工业务能力得到了较大提升，为实现航运经营业务的进一步高质量发展提供了人才保障。

此外，协助举办了2022年中国国际船舶技术与安全论坛和2022年郑和航海风云榜揭榜典礼，助力航运高质量发展，推动郑和精神在新时代航海界的传承。

2022年11月底，联合国贸发会议UNCTD发布了《2022年海运述评》，报告中指出未来海运贸易面临充满风险和不确定性的复杂经营环境。尽管道阻且长，但行则将至。航运事业部坚信，若行而不辍，定未来可期！



## 求新求变 夯实集团航运全产业链之基石

### 劳务事业部

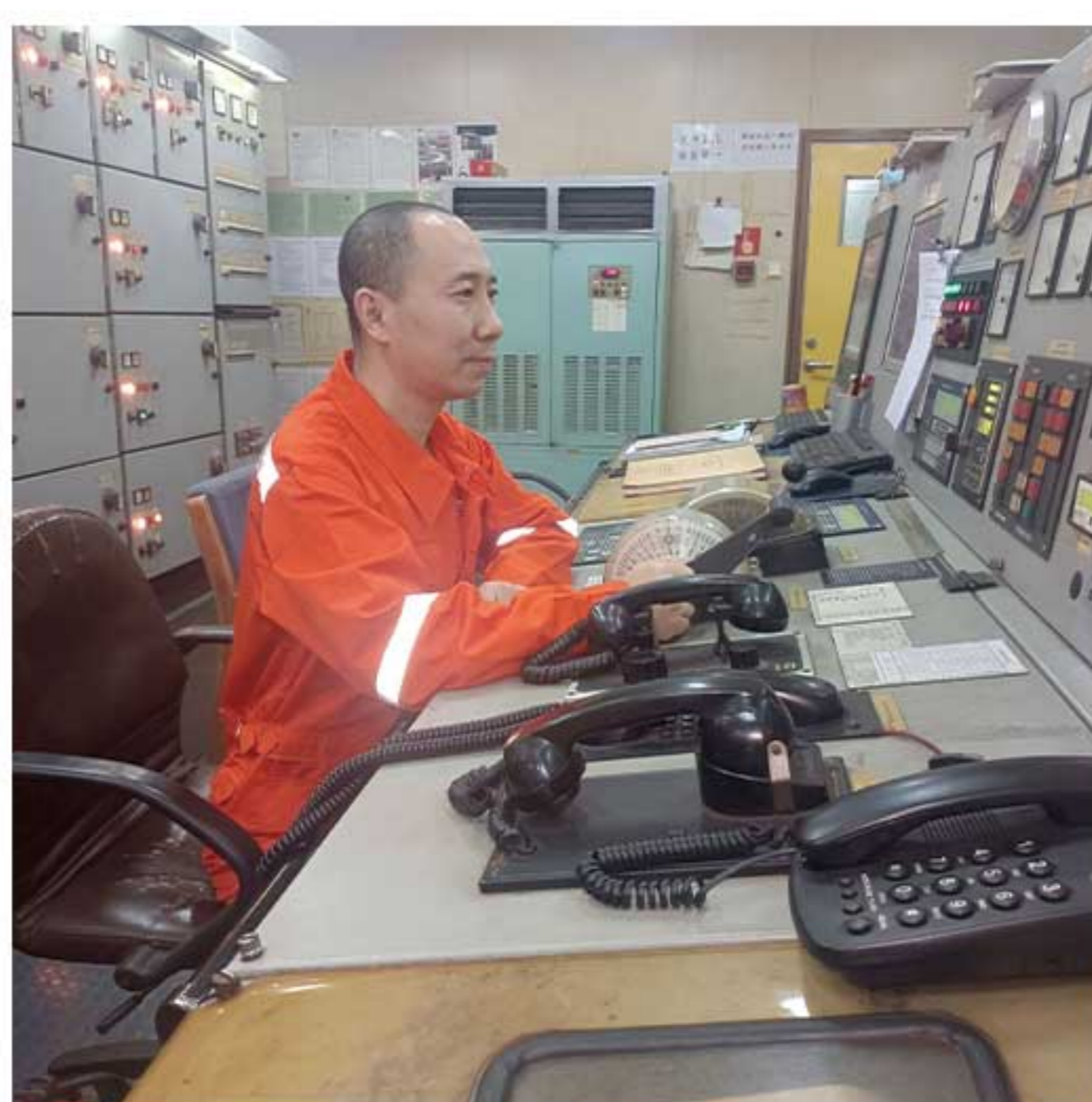
回想这一年，劳务事业部随着公司的成长而成长，首先要感谢公司领导对劳务事业部的关心和指导，也感谢各部门的支持与帮助。这一年，我们收获了很多，也总结了很多。

**主动调整战略，稳定做好支持：**根据集团经营战略指引，劳务事业部2022年主动求变，积极调整自身经营方向，为集团航运业务全产业链的健康经营提供支持，做集团航运业务全产业链的稳定基石。

**关心关爱船员，提高服务质量：**船员是我们的“衣食父母”，是我们一起前行的“战友”，如何让船员满意，如何让船员增强归属感，是2022年工作研究的一个重要课题。在集团分管领导的指导和布置下，劳务事业部利用大半年时间开展“关心关爱船员”专项行动，从船上问题、家属困难到船员需求，认真梳理、紧密跟踪、周周汇报。

**地方合作加深，内部融合增强：**劳务事业部主要领导积极探索，深入沟通，提出“一家人，一盘棋，一条心”的理念，通过开展和地方的“合作经营新模式”，用项目化制度整合资源，加深劳务事业部和地方公司的沟通。

**外籍船员加入，丰富服务结构：**为进一步缓解船员资源紧缺，推广华洋劳务的国际化管理理念，加大管理力度，优化船员结构，成功为市场注入华洋劳务新思路和管理新理念。



## 在忙碌中成长 在成长中收获

### 船管事业部



时光飞逝，转眼间，我们又迎来了新的一年。过去的一年，对于船管事业部来说，是忙碌的一年，是成长的一年，也是收获的一年。

#### 成立天津航安国际船舶管理有限公司

按照华洋海事中心有限公司集团化布局要求，在中心领导的指导和船管事业部的精心筹备下，2022年上半年在天津东疆成立了天津航安国际船舶管理有限公司。目前，天津航安已经通过天津市交委的国际船舶管理企业备案，并取得巴拿马旗、利比里亚旗和香港旗DOC证书，并顺利开展Cape型散货船的船舶管理业务。

#### 开发船舶管理软件

船管事业部与北京数码易知科技发展有限公司（CCSE）合作，开展新船舶管理软件开发业务。项目目前已经完成需求调研，软件已经进入开发阶段。新的船舶管理软件将在现有软件的基础上，根据实际业务需求进行改进，提高船管事业部员工工作效率。

#### 新接船舶14艘

船管事业部，包括华洋新航和天津航安，截至2022年12月底，新接船14艘，其中散货船10艘，海工船2艘，拖轮1艘，油化船1艘。在继续保持与原有船东密切合作的基础上，新拓展了天元锰业、民生信托、兴通海运等船东，进一步扩大市场。

#### 完成船舶坞修特检32艘

船管事业部2022年为坞修特检高峰年，全年共完成32艘船舶的坞修特检，员工克服了疫情防控和人手不足的影响，圆满完成本年度坞修工作，改善船况，保证船舶运营安全。

#### 团建活动有声有色

2022年11月初，船管事业部与劳务事业部在津办公人员联合举行拓展活动，员工积极参与，团建现场气氛热烈。两天的团建活动放松了员工的身心，增强了团队意识。通过各项项目的比拼，增强了员工的沟通协作能力，增进了各部门员工之间的感情，增强了员工的责任感和归属感，展现了员工积极向上、团结一致的精神风貌。



## 难点有突破 重点有创新 亮点有提升

### 信息事业部

2022年，信息事业部在中心领导和分管领导的带领下，在全体员工的共同努力下，按照预算和业务开展计划，基本完成部门预算，整体情况大大好于去年，较好地完成信息事业部内部各项工作及领导交办的临时任务。

#### 一、2022年业务开展情况

**网站类系统建设项目运维：**2022年共完成包括部局门户网站、上海海事局、河北海事局、连云港海事局、黑龙江海事局等，及水运院、华洋等在内共计15个网站系统类项目的建设运维与功能优化工作，2022年新增住房和城乡建设部门户网站系统运行维护项目、海事系统门户网站群内容专项检测项目以及广东海事局门户网站内容维护服务项目，开拓了新的业务市场，提升了网站运维能力。在这些网站项目建设及运维过程中，全年每日巡查报告完成232天，重保网站值班99天，网站巡查周报制作53期，完成部局机关、直属局、地方局全年咨询答疑和问题处理106个。与此同时，连云港局网站、河北局网站、部海事局网站，在交通运输部组织开展的18家部管网站的年度交通行业政府网站绩效考评中，取得第二、第三、第四名的成绩，交通运输部海事局网站取得第四名的成绩，较去年上升两名，受到网站主管机构和部门领导的认可。

**内容类项目运营及新媒体内容制作：**2022年新媒体运维服务小有规模，2022年以来新拓展了交通运输部团委、东城区团委、公路院下属公司及中国船员等5个微信公众号运维服务工作。同时，海事服务网CNSS视频号直播如火如荼，本年度直播了含2022年中国航海日论坛、航海学会学术年会以及2022年北外滩国际航运论坛等在内的大型活动，共完成14场直播活动，总观看数25600人次。原有部海事局新媒体内容运维项目受到主管部门的认可，其中部局三大政务宣传平台“中国海事”微信公众号、抖音号、B站号粉丝数分别为38.2万、27.1万、26万，较去年增速均达30%以上。负责的CNSS网站发稿量3503余篇，微信公众号推文1900余篇，粉丝人数14万，微博发稿2260余条，粉丝3.8万，抖音发布视频80条，粉丝人数9300人。海事服务网CNSS平台致力于宣传航海正能量、服务海员、为华洋树立口碑和创造社会效益的宗旨，步履维艰，却在努力前行。

**互联网产品及品牌活动运营：**2022年各类线下活动仍受新冠疫情影响，在中心领导带领下完成了第六届郑和航海风云榜的征集推选活动。郑和航海风云榜是航海界自发举办的群众性航海文化与精神文明建设活动，2017年至今，郑和航海风云榜每年都根据“贡献”和“影响力”推选涉海领域有非凡贡献的企业/院校/机构、团队/个人或有影响力的事件。2022年郑和航海风云榜推选活动新增3家支持单位，分别是中国海员建设工会、中国交通报社有限公司和中国水运报社有限公司，总数达到了16家。2022年郑和航海风云榜共计有300家机构/事件/人物/船舶通过自主申报、行业推荐等形式参选，最终产生符合参选条件的优秀候选者259个，候选者数量创历届新高；网络初选采用“微信端+PC端”的投票方式，累计收获票数1358万票，投票总数创历届新高。六年的实践证明，郑和航海风云榜推选活动已成为中国航海日活动弘扬郑和精神、传播航海文化重要的“民心品牌”，在业内形成了良好的口碑和品牌信誉。此外，配合华洋其他部门完成年度各类论坛活动的宣传报道工作，包括2022年中国国际船舶安全与技术论坛、首届海南游艇产业高质量发展论坛在内的各类领导致辞、讲话稿以及新闻通稿等。

**系统运维服务：**探索管家式运维服务方式，完成部局VPN & CND加速及部局桌面视频会议系统运维，部局、上海局、河北局、连云港局等海事局网站系统日常运维，以及部水运院、航海学会系统的日常运维，特别是部海事局网站重保值班与护网行动期间的各项工作，涉及运维服务器包括海事局33台、水运院26台、华洋113台（包括虚拟机），共计170余台；完成海南、深圳、黑龙江海事局考场维护。完成中心内部网络安全与运维，调整中心网络与测试系统网络分离，做好中心机房整体搬迁准备工作。

**系统与软件开发：**主要完成PSC系统适配、水运院OA、航海学会磁罗经校正系统、会员系统、OA系统、华洋船员管理系统、协同办公平台、船管知识库等项目建设，以及海事系统部分网站开发与连云港海事局OA系统开发等工作。完成华洋OA系统测试与正式上线运行以及劳务船员管理与服务平台新增功能开发与上线；调研洽谈船舶管理系统建设事宜，与CCSE战略合作开发船舶管理系统，准备做好船员管理系统内部投资机构使用与船舶管理系统外部推广。

**市场营销与开拓：**加大市场力度，积极拓展潜在相关项目。借助船舶论坛、风云榜活动进行市场招商与CNSS市场推广，取得较好成效，船舶健康包销售、船员测评软件及微店图书销售相辅助力，各类海事展会因疫情推迟延办或因疫情参与较少。制定江苏兆胜空调宣传推广方案，探讨战略合作以期更多的合作；研究知识库系统的建设与塑造成为产品的可能性；开展了船舶数据监控项目，协调海兰信公司技术方案及实施细节，包括船端资料的收集整理和现状调查，但因疫情和用户需求的原因项目暂停；研究郑和航海风云榜潜在客户增加营收能力，扩大CNSS宣传影响力、品牌效应及盈利能力，寻求适合的合作客户。

**内部服务：**为水运院、华洋集团提供新媒体报道宣传和互联网产品设计制作服务，助力集团形象维护与文化建设工作。承接水运院、华洋集团各种宣传类工作，如培训视频制作、党建学习教育视觉设计、工会日常海报等宣传制作以及全年重要活动现场拍摄与后期制作工作；策划编辑华洋内刊《华洋之声》，承担华洋部分对外宣传以及舆情公关工作，如中国交通报对华洋的正面宣传工作，以及帮助处理华洋船员相关网络负面舆情事件等，减少华洋的损失，确保华洋相关效益少受影响。

## 二、2023年工作计划与努力方向

2022年信息板块业务面临诸多压力与挑战。随着行政海事经费的缩减及运维服务要求提高，船员考试系统产品的剥离而未有比较成型的产品，项目制转向产品制进度缓慢，对整个信息业务都有巨大影响。对整体市场的开拓不够，CNSS运营还不能带来较为丰富的经营效益，整体部门运作还需要提高凝聚力战斗力，需要进一步强化部门之间的协作共进。

2023年信息业务仍然面临严峻挑战，疫情影响市场动力不足，项目可持续性不足、产品不足，研发管理效率待提高，政府行政经费缩减等都有较大影响，下一步工作努力方向主要聚焦在如何降本增效、开拓市场，如何加快项目制向产品制转型、如何提高CNSS影响力、如何提高服务质量等方面。主要工作与努力方向如下：

一是深入探索管家式运维服务模式，打造华洋政务服务品牌，做好政府网站的建设运维工作，切实从客户的需求出发，为客户提供贴心、全面、高效、一站式的管家式运维服务。围绕网站建设运维、多媒体运营类项目，加强与各海事局沟通联系，努力增加网站升级、舆情制作、微信多媒体运营等方面营收，力争促进部局网站升级、住建部网站运维扩展。二是强化海事服务CNSS载体，发展创新CNSS新的内容形式和内容生态，在短视频、直播、社群运营等领域积极探索，创作出更有曝光度、更具吸引力的内容，至少做出一款有互联网和海事服务网CNSS特色的视觉产品，充分借助华洋航运资源、船管资源、风云榜资源，增加软文策划、活动组织营收。三是继续做好华洋集团品牌正面宣传和舆情监测等内部服务工作，继续做好华洋内刊《华洋之声》的策划编辑工作，继续做好郑和航海风云榜系列活动初选、复选、终选揭榜等各项事宜，并深入研究开发活动后续衍生的市场效益。四是加强研发力度，加快推进项目产品化，争取一两个有一定竞争力的产品，如知识库系统，重点在船舶管理系统、船员管理系统上多下功夫，做好船员系统的内部建设与船管系统的外部推广。五是强化全员整体市场意识，加强市场判断力，增加市场敏锐度，总结风云榜、船舶论坛等活动经验，优化改进服务细节，加大力度投入市场开发工作，做好客户维护、拜访与沟通交流。六是强化降本增效，加强人才培养，提高团队战斗力。

## 守好企业“钱袋子” 绷紧财务“安全弦”

### 财务部

2022年，面对疫情的反复，经济放缓，我们的工作生活走走停停，企业感受到了前所未有的压力，结算中心各项工作也受到不同程度影响。作为重要职能部门，结算中心全体员工在严格遵守疫情防控要求的前提下，克服各自困难，积极主动推进各项财务工作，为公司各项业务正常开展提供服务和保障。

#### 注重业财融合，解决业务难题

2022年业务部门同各大金融租赁机构积极洽谈、期望抓住航运市场上升的契机，分享收益。财务积极参与到项目前期的可研、尽调工作中，测算现金流、项目盈利点、资金投入、财税风险，结合新企业会计准则的实施，对集团今后的财务状况、重要财务指标等做出合理预判与测算，给业务部门提供详实有用的参考信息。作为财务人员，有机会通过与金租机构专业人员的沟通、对行业规范合同样本的逐条阅读等，拓宽了思路，提升了业务，积累了宝贵的经验，为助力未来业务快速发展打下基础。

#### 积极争取符合条件的各项税收优惠政策

面对疫情对经济发展带来的影响，党中央、国务院陆续出台了一系列支持疫情防控和复工复产的减税降费政策，帮助中小微企业渡过难关。结算中心紧跟政策，加强学习，深入研究，与税务、银行等相关部门保持密切联系，及时获取最新政策信息，在政策出台后及时研究整理出适合集团各企业的税收政策，并在集团各投资企业中进行宣贯，指导集团财务人员最大限度为企业寻求政策红利。

#### 持续加强集团财务统一管理

结算中心对集团30余家投资企业（含境外子公司）实行统一管理，负责协调解决各公司在合同签订、款项收支、账务处理、涉税申报、审计检查等各项事务中遇到的问题，定期对财务人员进行集中培训，对各公司财务规范管理提出统一要求。

2022年，在做好疫情防控的前提下，组织集团财务人员在洛阳会议中心开展了为期3天的财务培训。培训内容包括新会计准则的收入准则、租赁准则以及核算实操、分账软件的使用、财务人员职业道德等方面，课程安排紧凑、知识量大。我们还在培训空隙安排了丰富的团建活动，增进各企业财务人员的沟通交流，有效提升了员工凝聚力，便于今后各企业日常工作开展沟通。

2022年注定是不平凡的一年，随着国内防疫政策的调整，中心工作在很多不确定性中乘风破浪，奋楫向前。在此困难之际，中心心系员工，送温暖，发福利，让广大职工切实感受到了华洋这个大家庭的温暖。结算中心全体员工立足本职，凝心聚力，奋力进取，与公司同心同力同发展，全力保障财务工作顺利推进。我们坚信，只要团结一心，共克时艰，就能抵达光明彼岸。春天即将到来，我们将继续以饱满的热情和坚韧的斗志，与华洋共创共进共成长。祝愿华洋蓬勃发展，前景灿烂！





## 逆顺皆境 志在耕耘

### 企划部 / 海事技术拓展部

2022年是华洋深化改革、业务转型升级发展的关键一年，在中心领导班子的带领下，在各部门和机构的支持下，企划部和海事技术拓展部圆满实现了年度工作任务和目标。

**严格执行中心预算，严格遵守各项制度。**企划部和海事技术拓展部2022年严格遵守各项中心制度，部门内部因涉及新入职人员，加强了部门内中心各项制度的贯宣，加强制度执行过程中内部审核和监督，严守底线思维。部门各项费用较去年均有下降，年度收取保险手续费收入113.7万元，年投保7800人次。加强部门管理，在人员紧张的情况下，合理进行了调整和分配，确保工作任务正常进行。加强内部人员培训，提升部门员工的服务意识，确保岗位之间的替代性，提升全员的团队意识、替代意识。

**助推华洋深化改革，深入推进企业综合改革。**在水运院大力支持下，配合院积极推进华洋股权划转工作并取得部财审司和财政部北京监管局批复。根据华洋企业综合改革总体精神，继续推动总部经营实体下移，年内完成天津航安国际船舶管理有限公司、山东世华航运服务有限公司两个新设公司的成立审批与备案。根据交通运输部及部水运院相关聚焦主责主业、清理对外投资等要求，梳理华洋对外投资情况，正在对苏州创华公司等三家公司进行注销清算。

**做好投资管理工作，做好企业的沟通者、倾听者。**完成投资企业日常服务与管理，协助各企业完成合同评审、报备、会签、项目款项审核报账、工商变更、重大事项会签等；按季度完成投资企业经营情况统计、投资企业工资总额统计、华洋船舶船员情况统计等。做好企业的倾听者和沟通者，为企业纾困解难，协助各投资企业推进业务经营和企业管理过程中需中心及董事会沟通协调的事宜。完成年度各投资企业股东会和董事会、2022年华洋集团工作会、2022年中华洋集团业务研讨会、华洋业务专题会等相关会议的会议组织、材料撰写等工作。

完成天津人力、广州华洋内部增资、厦门股权调整的审批和审批上报，预计2023年完成增资工作。参与与贝仕集团的合作，酝酿并推进海南华洋重组，激活企业发展动力。参与气象导航工作企业重组和筹备工作，目前相关重组工作正在有条不紊地进行中。参与部分通利公司和惠隆公司托管有关工作。参与航运事业部船舶租赁、船舶资产等项目投前策划工作。

**提升服务能力，做好服务支撑。**完成华洋各类证照的变更和年检工作，协助办理新航等公司年检和抽查工作。协调相关部门共同准备商务局对外劳务补贴材料，年内获得2022年对外投资合作资金约182.92万元。完成院季度会报告、近年来经营情况报告、国有资产摸底情况、华洋深化企业改革等各类报院报主管机关等报告。做好为部服务，年内抽调一人赴财政部税政司借调支持。定期整理航运数据、研究航运市场变化，年内共发布航运监测报告32篇；跟踪国内宏观形势，重新改版宏观经济，共编制发布一周财经快报32篇。

**做好海事技术服务，助力华洋业务转型升级。**在中心领导大力支持及各兄弟部门的帮助下，2022年海事技术拓展工作取得了一定的成绩，一是深入调研船用机器人领域，先后多次前往舟山船厂等地进行测试，与相关工程公司就船用机器人应用场景和前景进行交流。与彼和彼方、史河科技、潜行等国内机器人技术团队保持紧密的沟通。目前坞修用船壳除锈机器人于2022年11月份进入了客户试用阶段，初步实现商品化，水下清洗机器人和洗舱机器人相继完成了样机试验，但还有很多技术难点需要继续研发攻克。技术难点攻克与合作商业模式确定将是2023年在船用机器人领域的重点工作。二是积极接触其他新产品、新技术，考察在船用领域应用和推广的可行性。主要有船舶尾气监测、船舶智能避碰产品、压载水检测、等离子焚烧技术、氨燃料动力船科研项目、船舶污染物综合接收处理、低温吸热制冷技术及产品、船厂VOC排放治理等。与院船舶中心、舟山华洋共同探索甲醇燃料动力在船舶方面的应用。

2023年，企划部和海事技术拓展部将在中心的领导下，进一步夯实内功，提升能力，为华洋高质量发展做好工作！

## 用好关键人才 吸引急需人才 储备未来人才

### 人事部

2022年人事部在公司领导班子战略思想指导下，在公司领导指导、支持、关爱下，在公司各事业部、各职能部门的大力配合下，在部门全体员工的努力下，较之去年，各项工作有了显著的提升。

首先表现在制度化管理加强，管理水平提升，员工凝聚力增强。根据公司的发展战略，把公司经营目标及部门的各项工作指标分解到部门及岗位，部门领导职责明确，个人分工明细，立足于服务型公司的定位，加强服务意识，提高服务质量，这是每名员工的第一职责。人事部作为职能部门，首先要以身作则，严于律己，作好表率，同时在管理中体现“细、实”。

**招贤纳士，培新育优：**根据公司发展需要，及时掌握公司业务对各岗位人员的需求，规范招聘流程，制定有效的人员招聘、配备计划。针对高精尖技术人才引进，我们发挥产业链优势，以上率下，从自有船员着手，建立优秀船员信息台账，方便人才吸纳。为做好后备干部及专业人才的培养，制定了公司管培生培养计划，对大连海事大学、上海海事大学2023届研究生进行了面试复试考核等工作，实现公司高学历、高能力的人力资源队伍建设。

华洋秉承着“求是、创新、追求卓越”的企业文化，在招贤纳士的同时，积极培养优秀的企业员工。为此，华洋海事中心有限公司与大连海事大学签署高质量航运人才培养合作框架协议，推荐优质自有船员，以更好的专业素养助力华洋的长远发展。

**优化薪资体系，完善员工福利：**为进一步完善华洋海事中心有限公司收入分配调控机制，健全企业激励约束机制，建立健全员工工资增长与企业效益增长相适应的联动机制，促进企业持续稳定健康发展，根据加强国有企业工资总额管理的有关文件精神，结合华洋实际情况，人事部在水运院人事处领导下，完成公司2021年度工资总额执行情况分析及2022年工资总额预算编制。

按照北京市新修订的《北京市人口与计划生育条例》重新修改了《华洋海事中心有限公司考勤管理规定》，按照北京市政府规定，增加产假假期，新增育儿假、独生子女护理假等。

**优化考核方式，提升考核效率：**延续去年绩效考核制度，优化考核方式，提升考核效率，同时针对出现的问题及时与各部门沟通，积极寻找解决办法。认真兑现考核结果，组织完成2021年度优秀员工及优秀党务工作者的评选，评选出31名优秀员工和3名优秀党务工作者。

**加强企业文化建设，提高员工满意度：**持续关心员工思想动态，2022年组织了一次中心领导与员工谈心谈话工作，了解员工思想动态，提升企业员工凝聚力，为今后提高员工满意度做调研。

本年度，人事部在全体部门员工的协同努力下，完成了人力资源规划、招聘、培训、薪酬、绩效、员工关系等方面的工作内容。

奋斗创造历史，实干成就未来。新阶段蕴含新机遇，新征程赋予新使命。让我们高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻新时代中国特色社会主义思想，弘扬伟大建党精神，自信自强、守正创新，踔厉奋发、勇毅前行，为华洋新一年的梦想努力奋斗！

## 质量安全 企业生命之源

### 安全质量管理部

2022年，安全质量管理部（以下简称“安质部”）工作在公司安委会及公司安全总监的正确指导下，以贯彻安全生产法规为主线，以治理安全隐患为重点，以防范和遏制安全生产事故发生为目标，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以标准化、规范化、系统化的方式推进安全质量管理工作的开展，部门工作和业务能力都取得了新的进步。

#### 廉洁自律和学习

加强学习，不断增强廉洁自律和防腐拒变能力，严格遵守上级部门党风廉政建设精神和有关规定，严格执行公司财务制度，做好部门预算和决算工作。

加强政治理论学习，积极学习《习近平谈治国理政》（第四卷）和习近平总书记系列讲话精神，学习贯彻党的二十大精神，结合部门工作实际，推动更高水平安全质量管理实践。

加强专业知识学习，系统学习行业相关的安全生产法律法规，学习典型事故案例，汲取经验教训，持续提升部门业务管理能力。

#### 安全生产管理工作

（一）完成全年安全生产目标，未发生等级以上生产安全事故。

（二）组织制定公司本部《安全生产责任制》及双控预防机制等6项安全管理制度。

（三）结合公司业务经营特点，密切跟踪学习行业相关安全生产法律法规，及时传达、宣贯，整理完成安全生产法律法规汇编，并及时更新；收集整理完成历年来包含部海事局及各直属局发布的海事法规，并上传至OA系统共享；加强对重要安全生产法规的解读和宣贯。

（四）上传下达有关安全生产文件精神，监督指导落实文件要求。

（五）积极开展安全生产主题活动和宣传。

（六）持续密切关注有关安全生产事故及船舶船员疫情防控形势，及时发布风险提示，监督指导船舶船员疫情防控，协调处置应急事故险情。

（七）2022年4月份公司年度工作会议期间，开展“华洋安全生产主要风险分析及应对建议”主题讨论；2022年8月份公司业务研讨会期间，开展了《华洋安全生产责任制及安全管理制度宣贯》活动。

（八）积极配合支持业务部门的工作。一是协助旅行社开展青少年水上交通安全知识讲座。二是配合劳务事业部完成2022届新生培训。三是为劳务事业部船员合同、解职纠纷、经济补偿金、船员死亡失踪事件等提供法律咨询和建议。四是为法律部提供协助服务。五是协助企划部、综合部等提供咨询，包括相关文件、证书的提供，配合商委补贴申请的相关工作。

（九）本年度，安质部沈洪福外派至海南通利船务有限公司，担任指定人员、海务经理、船员主管，一年来，履职尽责，保质保量完成了领导交办的各项任务。

#### 质量管理体系工作

（一）年度内部审核。2022年6月13日-7月29日，组织、实施ISO9001:2015版和DNV rules的质量管理体系内审工作（例行年审），撰写审核记录和内审报告等相关文件。本次内审出具不合格项1项和观察项1项。

（二）年度组织评估。组织完成2021-2022年度公司组织评估会，完成组织环境、相关方需求和期望、风险和机遇评估与分析、知识管理等文件编写，并通过最高管理层评审。

（三）年度管理评审。组织完成2021-2022年度公司管理评审工作，撰写公司体系运行报告和管理评审相关输入、输出报告等文件。

(四) 年度外部审核。协助完成2022年度ISO9001:2015标准和DNV-Crew Manning Offices规则的外审工作，协助完成客户（AMCL、Zodiac、EPS、达飞、太古、Kline、华林、Teekay和PB船队等）外审工作。完成各项审核不合格项、观察项和改进建议项的纠正整改措施，保证了体系证书的持续有效和管理体系的持续改进。

(五) 通过组织评估对风险和机遇进行识别，对高风险（例如船员染疫事件）进行监控，并制定相关措施以期降低风险或防止风险发生。疫情下，船员违约风险增加趋势明显，为防止船员违约，对不同船员的需求进行识别，并结合各部门职责，协商制定相关预防和应对措施。

(六) 修改完善质量管理体系文件。完成6个程序文件、1个操作文件、2个质量记录的修改；根据组织架构调整，修改完善职责手册；新增《WJ01外籍船员管理中心船员派遣操作流程》操作文件，对外籍船员派员流程进行规范；对各部门提出的体系文件的修改申请进行审核。

(七) 对质量管理体系受控部门进行日常监督和跟踪管理，与相关部门进行质量管理沟通和协调。

(八) 负责对集团公司的质量管理体系进行咨询和解答，提出相关建议和意见，提供相关资料和证书，如公司有关部门、深圳华洋、厦门华洋、广州华洋、武汉华洋、连云港华洋等的咨询，并配合投资企业外审。

(九) 对公司或投资企业的投标工作提供相关资料和证书。

(十) 对新入职员工进行质量管理体系基本知识培训和岗前测评。

(十一) 编制安质部质量管理体系2023年预算。

#### 环境和职业健康安全管理体系工作

年度内部审核：一是2022年3月14日-15日，组织实施ISO14001:2015和ISO45001:2018标准的内部审核，审核范围是劳务派遣和船舶管理，撰写审核记录和内审报告等相关文件。本次内审未发现不符合项。二是2022年6月13日-7月29日，与质量管理体系共同组织实施一次内审，审核范围是航运业船员配备服务，内审中对各部门主管和经理进行ES管理体系培训，撰写审核记录和内审报告等相关文件。本次内审未发现不符合项。

年度组织评估：组织完成2022年度公司组织评估会，完成环境因素、危险源、法律法规清单等文件编写，并通过最高管理层评审。

年度管理评审：一是2022年3月22日，组织完成2021年度公司管理评审工作，审核范围是劳务派遣和船舶管理，撰写公司体系运行报告和管理评审相关输入、输出报告等文件。二是2022年10月21日，与质量管理体系共同组织完成2022年度公司管理评审工作，审核范围是航运业船员配备服务，撰写公司体系运行报告和管理评审相关输入、输出报告等文件。

年度外部审核：2022年3月28日-29日，配合CCSC分别对北京办公区和天津办公区进行环境和职业健康安全管理体系（ES体系）监督审核，开出不合格项2项，经质管办和有关部门配合，已关闭并执行纠正措施，经CCSC审核专家验证通过。另有7项改进机会，质管办与相关部门沟通，与各部门业务相结合，逐步改进，与环境和职业健康安全管理体系标准相适宜，并满足法律法规要求。

此外，与相关部门协商，完成“职业健康安全专项资金”的编制，并定期跟踪专项资金的使用情况；对环境和职业健康安全管理体系受控部门进行日常监督和跟踪管理，与相关部门进行体系管理沟通和协调；编制安质部环境和职业健康安全管理体系2023年预算。

2023年，安质部将发扬探索精神，让典型经验从“点”上铺到“面”上。聚焦企业安全生产的难点痛点堵点，充分发扬“敢为人先”的精神，创新管理思维，选树各业务板块标杆榜样，打好创新品牌。通过“以点带面”的方式，促进安全管理水平稳步提升。

## 做人以和为贵 做事以法为本

### 法律部

2022年，是法律部积极建设公司合规体系的重要一年，我们积极开展工作，在各个层面推进公司的合规体系建设。

2022年，公司的法律风险呈爆发式增长，由于过去积累的一些法律问题，如船员劳务风险，随着疫情的发展迅速爆发，船员伤亡和失踪等重大案件也发生多起，提升了公司法律风险的等级。

法律部根据公司领导指示，调整了工作方式，加大了对法律合规系统的建设投入。自2022年5月份，公司召开了重点事业部门参会的法律工作会议。自此开始，我们部署了两项重要工作，一是在各部门设立兼职法律事务专员，调动各部门内部力量，设置第一线的法律风险防线。二是通过考察，与5家律师事务所签署了法律顾问合作协议，聘请外部专家协助构建和处理公司发生的法律问题，梳理公司的法律风险。通过这些工作，渐渐稳住了年初以来被动的工作局面，开始积极应对各方面带来的压力。

同时，法律部继续重视对员工法律意识的培养，在2022年10月份，通过外聘法律顾问，对公司中层员工进行了关于公司运营中刑事法律风险的培训，取得了积极的效果。

2023年挑战依旧，法律风险形势仍然十分严峻，我们将继续抓好部署，积极应对，争取改善公司的法律状况，为正常生产和公司发展贡献力量。

最后，预祝新的一年华洋发展更上一层楼！



中层员工开展关于运营中的刑事法律风险培训

## 你在一线拼搏奋战 我在后方保驾护航

### 综合部

事非经过不知难。回首过去三年，我们进行了一场惊心动魄的抗疫大战，经历了一场艰苦卓绝的历史大考。面对世纪疫情，我们主动应对挑战，不断积累经验，在持续努力中提高了应对风险挑战的综合能力与水平。

华洋疫情防控协调组织工作落在综合部办公室，为充分发挥综合协调作用，综合部办公室当好信息传递者、工作协调者、政策解读者和员工倾听者的角色。面对各项上级文件通知和工作群不断推送的防疫信息，快速响应、高效运转，做好上传下达。面对动态更新的政策要求和数据信息，我们认真梳理总结，深入研究解读，确保落实到位。面对单位员工的相关咨询，我们耐心细致地做好答疑解惑，以责任、细致、担当保障疫情防控工作高效开展。

**持续倡导，防控屏障更加巩固。**我们经常倡导、时时提醒，每个人都是自身健康的第一责任人，接种新冠疫苗是阻断新冠病毒传播，也是防控新冠疫情最有效、最安全、最经济的措施，鼓励中心员工“应接尽接”。我们沟通属地街道、大厦物业确定单位员工新冠疫苗接种方案，科学规范、安全有序地开展疫苗接种工作，为第四针加强针做好充分准备工作。

**持续补给，物资储备保障充足。**我们提前谋划、积极作为，按照“宁可备而不用，不可用而无备”的防疫物资储备原则，随时动态补给防疫物资。多措并举，全力做好物资储备工作，筑牢疫情防控安全防线。在此次政策调整之际升级了中心物资储备等级，克服资源紧张、采购困难、物流不通等障碍，通过上级单位、网络批发下单等方式，保障N95口罩、抗原试剂盒、消毒液、洗手液、医用酒精、一次性手套供应不间断，防疫物资专人负责做好出入库管理、安全管理。

**持续坚守，为工作有序开展保驾护航。**一直以来，综合部办公室是中心的“大后方”，承担着重要的任务。疫情形势复杂多变，不管发生什么我们都确保坚守工作岗位，前台接听电话、快递收发、公章管理、防疫用品发放、员工福利慰问等这些看似小事但在我们看来都是举足轻重的大事。综合部办公室的每一位同事不敢懈怠，在平凡的工作岗位上尽职尽责，为中心工作的有序开展保驾护航。

大战大考炼真金。我们以防控战略的稳定性、防控措施的灵活性，有效应对疫情形势的不确定性。三年鏖战，稳扎稳打、步步为营，病毒弱了、我们强了，疫情防控面临新形势新任务。从“二十条”到“新十条”，我们因时而动、顺势而为，新的气象正在呈现，新的变化正在发生。面对世纪疫情，在上级主管部门的指挥下，在中心领导的带领下，在全体同事的努力下，我们更有实力，更有底气，更有斗志。

我们坚信，寒冬必将过去，春天即将来临，让我们共同努力！



华洋海事中心有限公司  
HUAYANG MARITIME CENTER

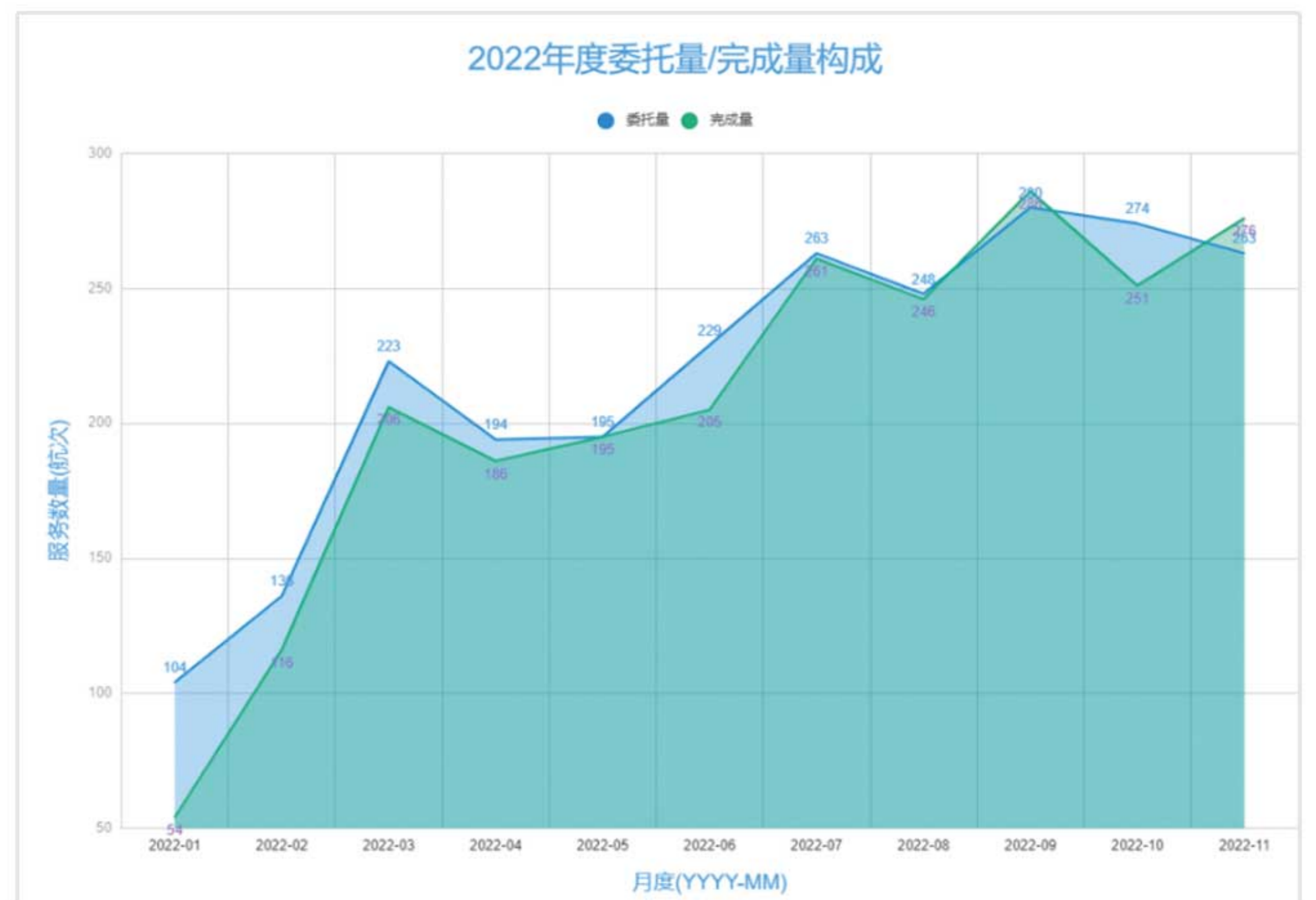
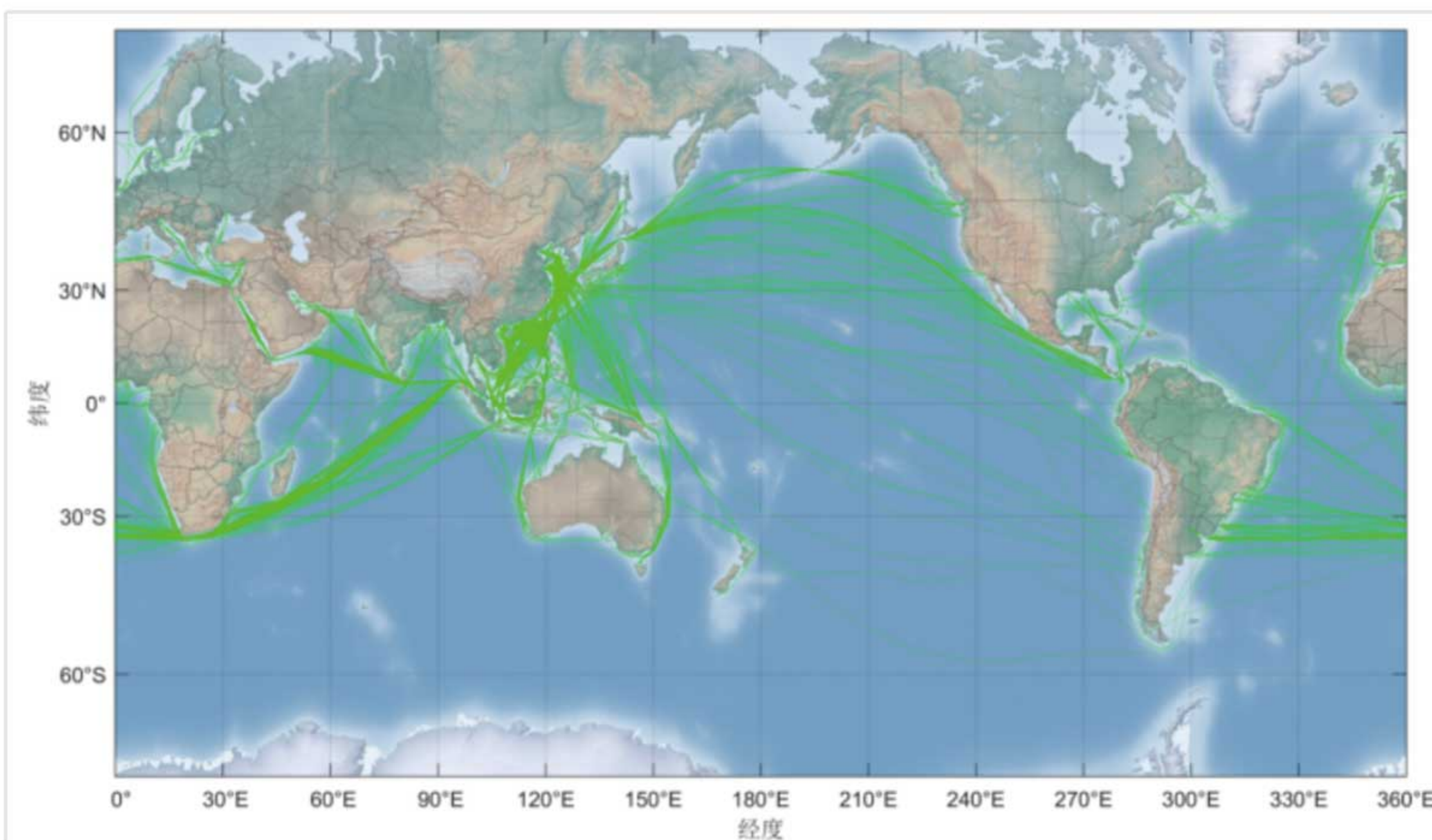


## CMRC船舶气象导航：民族品牌，走向世界！

### 华洋天虹

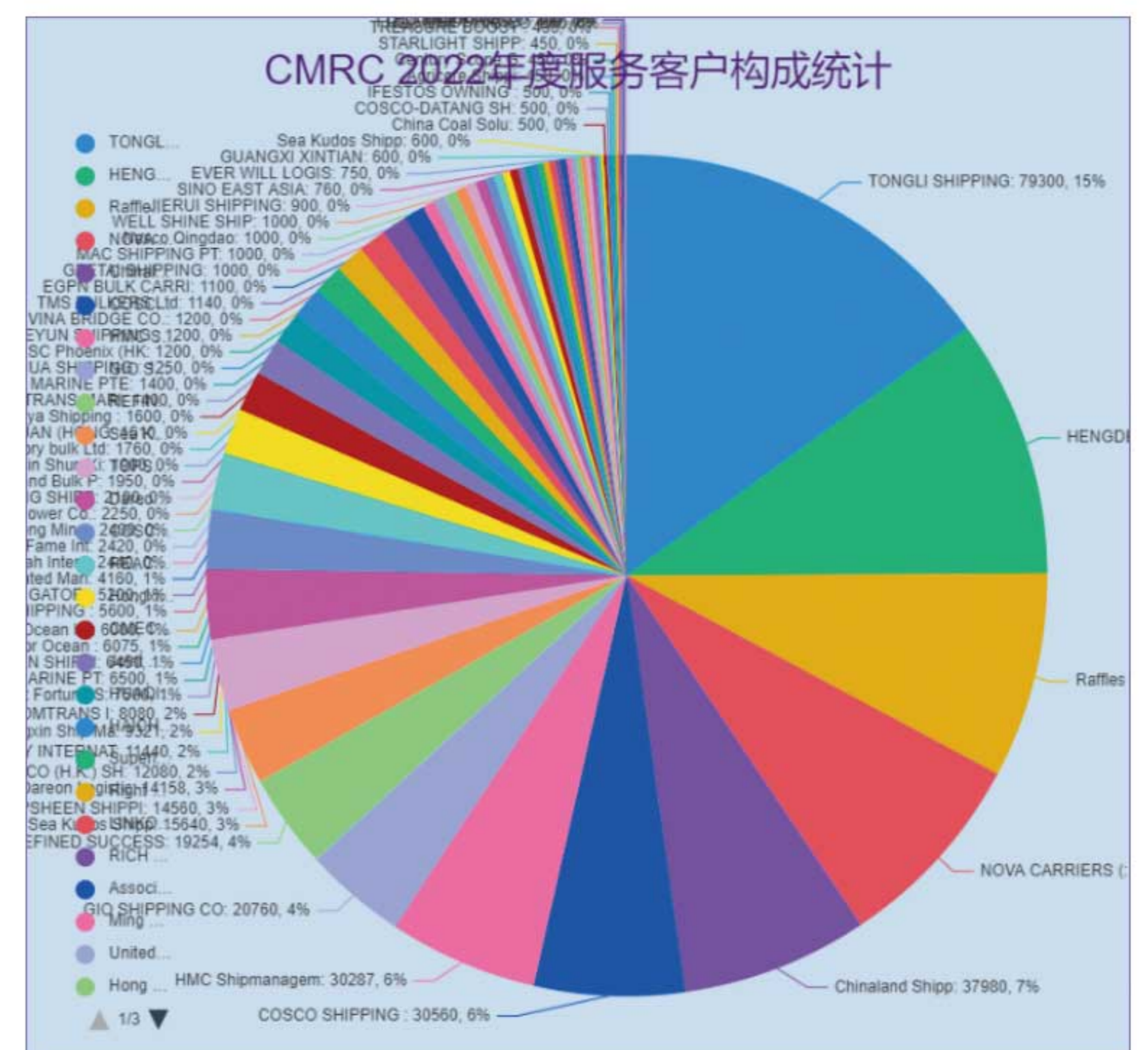
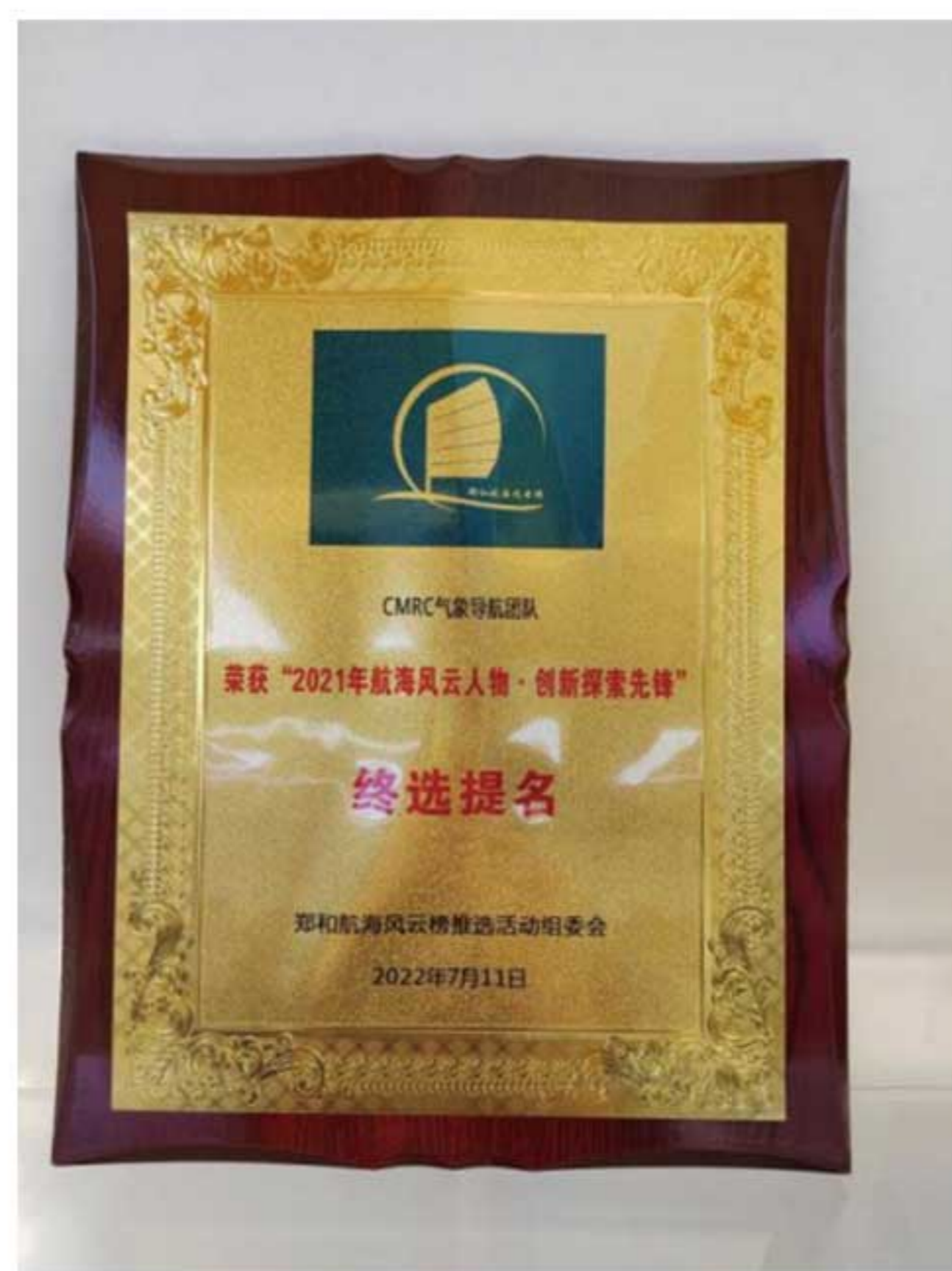
船舶气象导航是中央气象台（国家气象中心）和交通运输部水运科学研究院共同打造的拥有完全自主知识产权的民族品牌。由多名国内顶尖资深的气象专家和多年航海经验船长组成的专业化团队，为远洋船舶提供航前航线规划、航行中跟踪导航、航后性能评估等全方位的海上航行安全保障及其他定制化服务解决方案。

为落实党中央、国务院关于加强远洋气象导航能力的部署要求，保障国家海运安全、经济安全，2022年多方合作进行业务重组。与此同时，积极有效地加快推进气象导航工作的业务开展，导航服务业务量有较大比例提升，服务质量也得到客户的好评和认可，在扩大市场占有率的同时，不断提高CMRC品牌的知名度和影响力。目前，每日平均同时在线服务船舶160条左右，月均服务约在210艘次，月最高服务286艘次。2022年可完成船舶导航服务约2500余航次，比2021年全年服务量（1852航次）增长了25%。服务客户包括国内外航运公司超过60家，比2021年的40家增长了50%。服务航线遍及太平洋、印度洋、大西洋等水域，结束了国外公司垄断我国远洋气象导航市场的历史。



2022年服务量稳步上升

船舶气象导航业务服务船舶航线遍及全球三大洋



2022年度服务客户构成统计图

在2022年郑和航海风云榜推选活动中，CMRC气象导航团队荣获“创新探索先锋”榜项荣誉。

## 念好“人物环管”四字诀 打好船舶安全组合拳

### 通利公司

回顾2022年，通利公司努力克服新冠疫情不利因素，着力“人物环管”四个方面，船舶安全管理水平迈上新台阶。

**加强船员管理。**一是保持船员队伍稳定，确保关键岗位船员回流率，目前船队船员回流率均在60%以上；二是顺应市场行情，及时调整船员工资福利待遇，公司所属各轮船员工资均保持市场中上水平；三是关心关爱船员，通过电话回访、登轮慰问等形式，及时掌握船员在船工作和生活状况，倾听船员诉求，积极帮助船员解决“急难愁盼”；四是加强船员培训，不断提高船员专业技能，增强安全意识；五是持续加强对船舶船员的疫情防控指导，切实保障船员生命健康安全。

**加强船舶管理。**一是加大安全生产投入，保证船舶物料备件充足，坚持使用原厂原件，将船况保持在较高水平；二是加强安全风险管控，积极开展事故隐患排查治理，通过自查自纠等活动，促进船员从“要我安全”到“我要安全”的意识转变；三是要求全员严格落实安全管理体系各项要求，努力做到“内化于心 外化于行”，以点带面，展现良好船风船貌。

**加强船岸协同。**一是岸基主管人员始终保持“心随船动”的工作状态，通过岸基监控平台，及时掌握船舶动态；二是岸基认真对待船上反馈的每一件事，努力做到事事有回音，件件有落实，全力提供岸基技术支持和物资保障；三是保持船岸协同，密切关注船舶航行海区和作业港口的天气海况情况，时时跟踪有关航行警告及恶劣天气预报，增加安全冗余；四是与时俱进，及时加装卫星通信设备，保障船岸时时联系沟通。

**加强制度建设。**一是工作依据PDCA原则，持续完善船舶管理体系，改进工作方法，不断提升船舶安全管理水平；二是优化调整岸基管理人员岗位职责，完善各项制度，加强内部管理。





## 6.25世界海员日 同海员一起欢乐一起嗨

### 大连华洋



召开船员座谈会

这一年，大连华洋携全体船员勇挑重担、忠于职守、用心用情守护航船，保质保量完成了各项安全任务，用坚实的脚步践行了华洋人的使命与担当。未来的路，我们会以更加饱满的热情和更加拼搏的干劲筑梦蓝海。

2022年6月25日，行业迎来了第十二个世界海员日。为了向海员朋友致敬，在这个属于全体海员的节日里，大连华洋特邀请船员兄弟及家属们一同参加海员日活动，一场欢乐的节日盛宴拉开帷幕。



船员家属代表

走进船员，关注船员，活动不仅拉近了彼此距离，增进了彼此深厚感情，让家属们切实感受到了船岸一家亲的独特文化。活动结束后，船员及家属们表示，正是有了公司的关心关爱，才让大家更加坚定了前行的信心和决心，船员舍小家顾大家，勇敢地站在岗位一线。

疫情之下有温情。这一年，大连华洋始终将关爱船员落到实处，构筑全方位、多层次的船员服务体系，立足于防疫、换班、帮扶、慰问等方面，千方百计地为奋战在一线的船员办实事、解难事，努力消除他们的后顾之忧。始终坚持以船员为本，把船员身体健康和航行安全放在首位。一点一滴，一心一意，保证着船舶的安全运营。



安排船员及家属游艇观光



集体合影留念

## 这支队伍“能打又善拼” 放到哪里哪里亮

### 威尔森公司

年终就要有个年终的样子，一支有战斗力的队伍，就要既总结过去，对一年的工作做个回顾总结，吸取经验，发扬优点；又要盘点好下一年的思绪，做好各方面的准备，让2023年可以稳稳当当地降临。

#### 业务工作——客户利益放心上，急难时刻显担当

#### 天津分公司——“FPMC B MAJESTY”轮六月曹妃甸“12上10下”圆满完成换班

2022年6月，正值唐山疫情最为严峻的时期，船员在曹妃甸港的换班面临很大挑战。

我们接到客户FORMOSA的委托，“FPMC B MAJESTY”轮计划在曹妃甸更换船员(12上10下)。船员们已在船上工作了一年多，身心俱疲，急盼下船。

接到委托后，我们第一时间联系当地防疫指挥部、卫健委、市长热线、边防、海关、海事局、隔离酒店、码头，两家LOCAL一起配合，摸着石头过河，逢山开路遇水架桥，经过多方协调，最终换班成功。而我们这条船，也开启了在曹妃甸疫情严峻时期换班的先河。



#### 广州分公司——周末为客户解决紧急问题，确保船只按时离港

2022年1月21日，一个周五的晚上，我们接到了船东ADNOC的紧急电话，得知他们的船只HILI在湛江产生了非生产性停泊费，需要即刻支付，否则会影响第二天早上的离港计划。

我们先找到船舶的租家代理了解情况属实，然后火速与公司管理层联系，说明事态与紧急程度。经过管理层和船东ADNOC直接的电话沟通与商讨，我们决定以船东利益为重，当晚同意为ADNOC预支这笔金额为78万人民币的费用，确保船舶顺利按计划离港。

但离港计划偏偏遇上周末，银行没有开展对公业务，没有办法马上进行划款。我们决定用其他手段与租家代理进行协商。

首先，就目前无法立即付款的情况与租家代理说明并得到了理解；接着，我们对船只按时离港与多方的利益是一致的达成共识；最后，就可行的担保方式进行磋商，双方管理高层都介入了讨论，确保担保方案的可执行性与双方利益。

经承诺，租家代理愿意接受我司在周末期间的口头担保，并要求我司1月24日（周一）安排紧急付款，船只可以在1月22日（周六）上午按时离港。

达成共识后，我们向财务部门的同事请款，并要求以最高的紧急性处理该款项的支付。

1月22日上午，船只HILI顺利从湛江港按计划离泊。

1月24日上午，我司按承诺预支付非生产性停泊费人民币780539.25元。

问题得到了圆满解决。

## 团建活动——上海总公司佘山行

金秋十月，威尔森华洋上海办公室组织了一次登高望远的活动，活动地点虽然在松江，没有高山，没有流水，但是大家的热情依旧不减。队伍蔓延十几米长，从佘山山脚下一路向上，途经若干风景点，大家都聚在一起打卡拍照留念。如果能让团队凝聚在一起，心在一起，力往一处使，那么这样的山丘，又岂能用“小”来概括呢？



## 日常工作——物流单证部门

2022年3-6月，我们经历了上海封控期，所有同事居家办公。每天都需要平衡好家里的事务和及时处理工作邮件。家里不能一天没菜吃，工作也是一天不能落。幸好所有除上海港以外的业务都还在顺利进行。那时主要的难点，在财务开票和收付款上，另外单据也是寄不了的。我们给客户一一打电话说明情况，客户也都表示理解，基本都同意先打款，解封后再补开发票，以此来保证业务的正常推进。

另外，我们物流单证组2022年还经历了非常大的人员变动，有同事在封控期间离职了，有同事因病休长假了，原先一起共事了很多年的“三人小分队”，一下子只剩下一个人。公司知道情况后，第一时间给予帮助，派遣了其他部门的同事做支持。就这样，我们一边做好原来的物流板块工作，一边摸索熟悉单证这边的事宜和客户关系，就这样平稳度过了三个月的特殊时期。

2022年与WPS国外物流网络也加强了许多沟通。与澳洲的沟通了解到，他们的清关能力非常强，并且也在参与IDC进口货物的清关和运输；与埃及的沟通也非常多，他们的询价也会第一时间发到我们这边；与阿尔及利亚去年的业务暂停过一阵子，2022年又重新开始了；WPS印度公司的物流业务实力也很强，2022年还在印度中远的推荐下，与做TANK箱的公司上海怡运展开了在印度的合作项目，我们与怡运同在上海，所以也从中帮忙沟通，并且拜访了上海怡运的办公室，接下来他们还有意向和越南合作。希望能在后续与国内外WPS网络沟通中发现更多合作的机会，扩张公司物流板块的业务。

2023年，我们还将面临新的挑战、新的机遇，我们要时刻做好准备！



## 做优做强船员培训 讲好华洋品牌故事

### 威海华洋



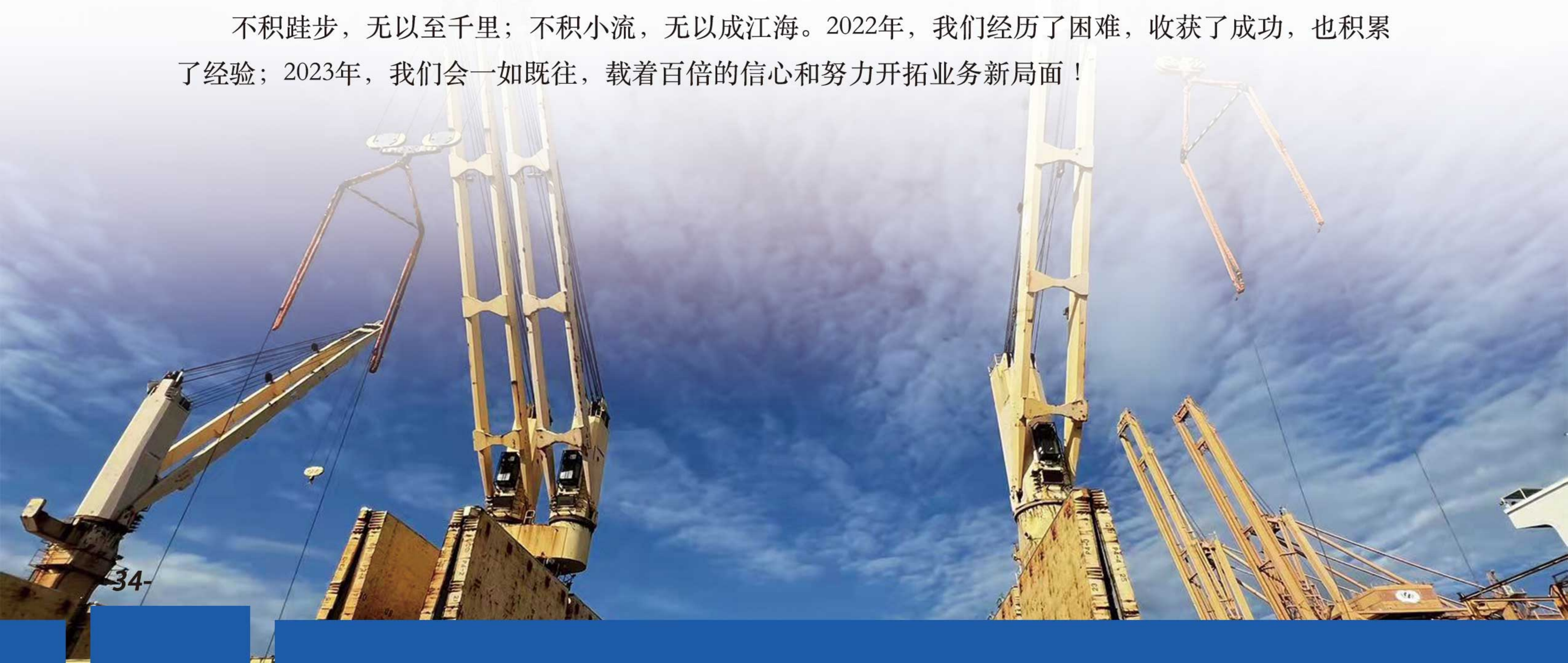
律回春渐，新元肇启。过去的2022年，是充满不确定性和挑战性的一年，威海华洋国际船舶管理有限公司秉承居安思危、乘势而上的思想，稳中求发展，在全体员工的共同努力下，业务经营保持良好的发展势头。

**坚守岗位葆初心：**威海华洋国际船舶管理有限公司自成立以来，一直秉承着华洋“求是、创新、追求卓越”的理念，一如既往地为广大船员做好服务工作，吸纳储备专业人才，以专业的知识、兢兢业业的服务态度，去面对船员招募工作中出现的各种问题，赢得了船员的高度认可。2022年我们将智能无纸化船管系统运用到工作中，利用先进的技术和网络，形成了更加便利、高效的办公模式。

**立足主业谋发展：**在过去的一年里，公司始终以船员劳务为基点，积极拓展新业务。2022年，先后成功安排24名船员、协助外部船东3次临时安检任务；年中又与KHANAMARINE和KLCSM船东签订散派业务合同；8月份顺利完成P&F公司的送船任务，为新项目的发展奠定了坚实的基础。

**打造华洋船员培训基地品牌：**2022年起，积极与威海当地各大海事院校开展紧密互动与合作，公司遵循“严进严出”的招募思路，从学员的PI测试、专业知识以及服务意识方面，严格把关输入质量。自2021年12月份以来，已向中心船队输送合格实习生150余名。中心领导多次前往烟台、威海周边，探访当地船员，积极推广公司理念及船队优势，努力打造威海华洋品牌。

不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。2022年，我们经历了困难，收获了成功，也积累了经验；2023年，我们会一如既往，载着百倍的信心和努力开拓业务新局面！



## 总结经验蓄养分 找准方向再前进

### 青岛华洋

一元复始，万象更新。回首2022，既有惊心动魄的风云突变，又有豪情万丈的砥砺前行。青岛华洋，正昂首走向充满机遇的2023年。

2022年，国外疫情持续反弹，国内疫情时常反复，船员市场环境反复无常。面对复杂的经营环境，青岛华洋稳步推进安全发展、创新发展、持续发展，以安全管理和疫情防控为基础，以业务拓展为抓手，在挑战中前行，在砥砺中奋进。

回首2022，我们坚持不懈地加强疫情防控工作，保证全体船员在确保安全健康的情况下完成航次及海上科研任务。将防疫工作作为培训重点，积极响应国家各项政策，想船员之所想，急船员之所急；以“防疫抗疫”为重点，以“提升内部管理”为主线，以“提升风险防御能力”为辅线，用预防筑牢疫情防护网。

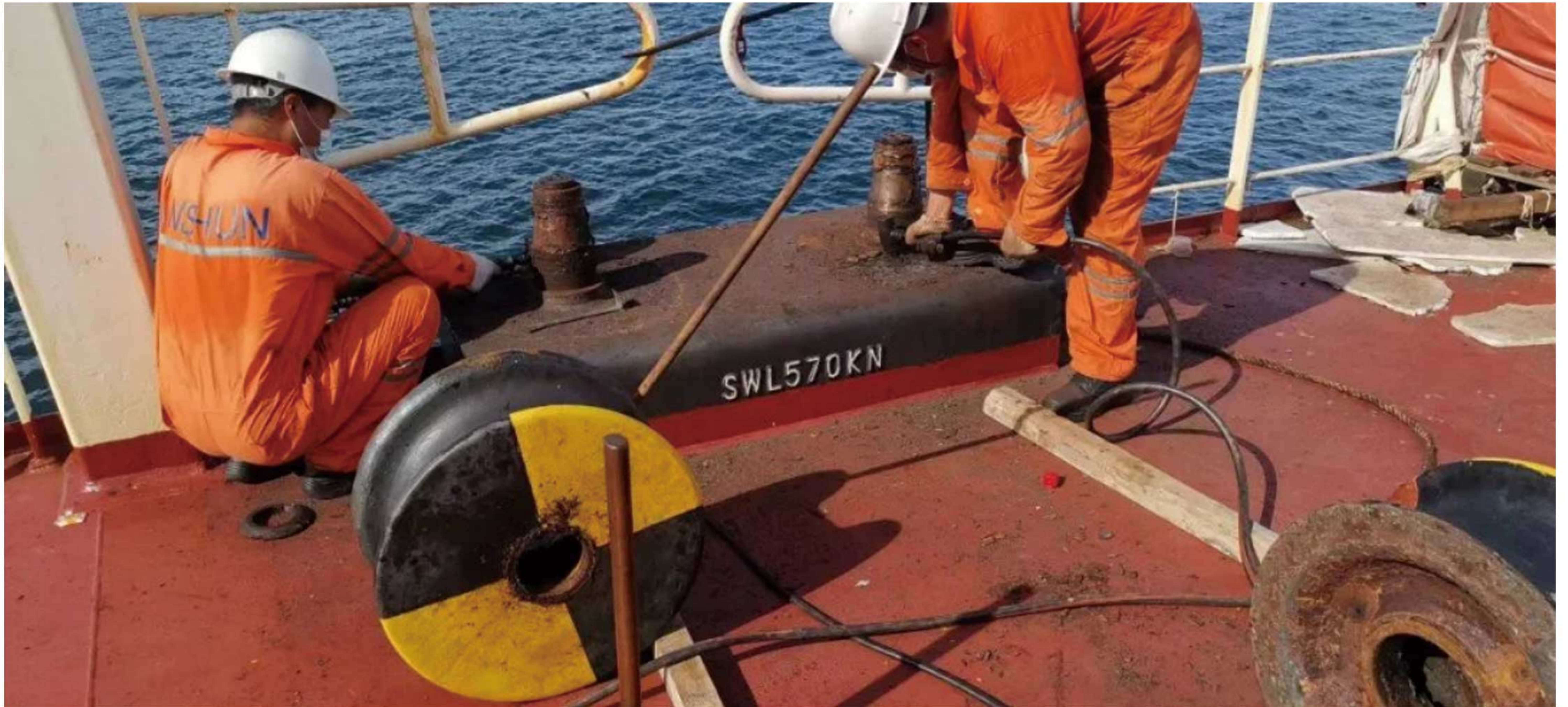
回首2022，虽然面对疫情的冲击，但在青岛华洋全体员工和一线船员兄弟们的辛苦工作和不懈努力下，公司不仅赢得了市场赞誉，业务也得到了进一步发展。

回首过去，总结经验是为了给发展的土壤蓄积养分；展望未来，是为了找准目标方向和动力。2023年，青岛华洋将步履不停，继续坚定地大跨步前进！



## 从为国当兵到为国运输 退伍老兵开辟海上“新战场”

连云港华洋



2020年8月，国家退役军人事务部联合交通运输部海事局等部门推出退伍军人转业安置做海员的“浪花计划”行动，连云港华洋积极配合和全程参与。据不完全统计，自“浪花计划”开展以来，连云港华洋已先后安置三十几名退伍军人从事海员职业，他们在各自岗位上的表现赢得了船东的信任，并成为了连云港华洋劳务板块中的一道靓丽风景。

2022年8月7日，连云港华洋整套派员的载重64000吨散货船国强8轮靠泊钦州港，全船21名船员集中休假，至此他们已经在船连续工作了13个月。在接班船员队列中，水手长李德银挺拔魁梧的身姿特别抢眼，加上多年海上航行刻下的满脸风霜，给人一种沉稳踏实的感觉。

这已经是李德银在连云港华洋服务的第四个合同了。做海员之前李德银曾经在武警部队服役五年，获得过师大比武第一名。这次和李德银一起上船的机工曾鹏、机舱实习生周小武同样有过部队服役的光荣履历。

连云港华洋从开展劳务派遣以来就非常重视退伍军人在船员队伍中的带头引领作用，在为数不多的普通船员岗位中，几乎每条船都有一两名退伍军人船员，尤其在水手长、机工长、厨师这三个关键的普通船员岗位，退伍军人占比更高。他们的服从性、执行力、纪律性对于船舶的维护保养和确保船舶安全起到了至关重要的作用。

上世纪六十年代，我国组建自己的国有远洋运输船队，船员来源大部分是海军舰艇转业军人，他们身体强健、操船技艺娴熟，对党、对国家、对事业忠诚，纪律严明、爱岗敬业，不怕苦、不怕累、不晕船，在特定的历史时期成为我国外贸运输战线的主力军。随着我国经济发展的突飞猛进，尤其是改革开放后，进出口贸易大幅度增长，对远洋船舶的需求和海员的需求也同步大幅增加，加上转业军人安置渠道的多元化，海员的来源逐步过渡到以学校毕业生为主，但是老一代军人海员的优良作风还是让很多航运人感念不忘。

2020年8月，国家退伍军人事务部联合交通运输部海事局等部门推出退伍军人转业安置做海员的“浪花计划”行动。连云港华洋配合江苏省船员服务协会、连云港退伍军人事务局、连云港海事局、连云港港务局轮驳公司、连云港大港中等学校以及江苏省内多家船员劳务派遣机构等单位率先在连云港地区落实这一惠兵行动，从招生宣传、联系开班、学员在校培训、落实就业等连云港华洋都全程参与。2020年12月连云港地区首期“浪花计划”培训班在连云港大港中等专业学校如期开班，连云港华洋的高效工作受到了连云港市退伍军人事务局王永士局长等领导的高度赞赏。2021年4月第一批学员三十多人顺利毕业并通过水手、机工业务考核，在首批学员就业签约仪式上，连云港华洋签下16名学员，成为签约最多的船员用工单位。

从为国当兵到为国运输，国家这两个字让更多的退伍老兵选择了海员这个职业。水手刘艳秋曾经在陆军某部服役过两年，退伍后先后在阿尔及利亚、日本等国打工，一年有十几万的收入，但是最终让他选择了海员这个职业的还是国家这两个字。“除了参军，在我可以选择的职业中没有哪个职业能和国家这两个字联系的更加紧密，在惊涛骇浪中穿行为国家运输物资，这种使命感、这种荣誉感和为国当兵是一脉相承的”。刘艳秋对自己的选择无怨无悔，充满了职业自豪感。

同样曾经服役于陆军部队的周强选择了到港口拖轮上工作。公司在人才市场做宣传推广的时候认识了周强的父亲。周强的父亲开了一家婚庆公司，儿子退伍后一直没有一份稳定的工作，在了解到浪花计划后周强的父亲希望儿子能参加培训做一名船员，安置到港口拖轮上工作，空闲时间能帮助到家里的生意。当时第一期浪花计划已经开班了，为了及时帮助周强实现海员梦想，公司及时联系潍坊海事学院，安排周强培训，同时和退伍军人事务局对接他的培训费用报销事宜，积极与连云港港务局轮驳公司联系，最终将周强安置到了拖轮上工作。

曾经穿的衣服橄榄绿，青春献军营；现在穿的橙色工作服，为国挥洒汗水。据不完全统计，自“浪花计划”开展以来，连云港华洋已先后安置三十几名退伍军人从事海员职业，他们中有远洋水手、机工，有内贸水手、机工，也有服务于海巡艇、拖轮等公务船船员，有的已经在计划参加三副三管轮的培训。



## 青春浇筑梦想 “华洋精神”在黄河滩开花结果

### 洛阳华洋

20年前，华洋人响应“保护母亲河，再造祖国秀美山川”的号召，在黄河滩的1000亩荒山上扎下了根，开山辟路、拓荒植绿。如今，这里四季常绿、瓜果飘香，早已变成了“金山银山”。一起来看看在2022年，洛阳华洋都发生了哪些变化。

#### “美丽华洋”建设渐入佳境

2022年，洛阳华洋继续贯彻“少投入、大回报”的指导思想，发挥洛阳华洋作为河南省水土保持科技示范园的优势，把黄河流域生态保护工作落到实处。2022年共栽植苗木三千多棵，撒播花草面积1000平方米，华洋鲜花、鲜果和美景成为黄河边一道靓丽的风景线。

更新的华洋鲜果开始进入收获期。近几年来，洛阳华洋对老化的中华红蜜和中油5号油桃进行了更新换代，新增了苹果、石榴和山楂等鲜果品种，2022年红富士苹果首次挂果并赢得好评，突尼斯软籽石榴和美味山楂令人难忘。

用较小的投入打造多彩花路景观。利用月季园雨季坍塌的好土对环山路进行换土，撒播花籽，形成花期较长的花路景观，因华洋的花色更多，花期更长，引来好评。

洛阳华洋开展自育油松和枸桔等苗木移栽工作，为果园栽植绿篱，为牡丹园增添迎客松。

#### 爱国主义教育蓬勃开展

2022年洛阳华洋重点搜集整理1947年陈赓、谢富治大军渡黄河拉开解放战争序幕这一段红色历史文化，并在园区陈谢大军渡河处的荒坡渡口完善了1947年陈赓谢富治大军渡黄河拉开解放战争序幕的红色历史爱国主义教育内容。洛阳华洋爱国主义教育基地融红色历史文化和黄河流域生态保护于一体，爱国主义教育内容更加充实，吸引了河南省委宣传部、郑州税务局、开封税务局等越来越多的单位前来开展爱国主义教育活动。

2022年，洛阳华洋成为了洛阳市直机关主题党日教育活动基地。

#### 业务范围不断扩大

河南本地的培训会议和党建团建业务继续呈上升势头。郑州市税务局、开封市税务局等单位到华洋开展爱国主义植树活动以及培训活动，洛阳市电业局干部职工休养康养在华洋开展（后因疫情影响停止）。河南省委办公厅、平顶山电业局受制于疫情培训暂时取消；济源市税务局、济源市电业局等单位也有意向到洛阳华洋开展培训业务。

2022年洛阳华洋成为洛阳市老干部大学黄河文化教育培训基地。

#### 安全管理“零容忍”

按照中心本部安全生产月活动部署和全年安全管理要求，2022年6月洛阳华洋开展安全生产培训等一系列安全生产专题活动，通过安全知识讲座、观看安全生产相关视频、悬挂安全标语等方式，全面细致地做好安全宣传工作。

制定并完善安全管理制度。2022年洛阳华洋起草并完善了17个安全相关的管理制度，细化责任，规范操作，使安全管理落到实处。

做好防疫工作。一是制定《洛阳华洋防疫管理办法》《洛阳华洋防疫应急预案》等相关文件；二是严把入门关，把疫情挡在大门外。





## 服务品质上台阶

加强对员工思想、业务培训教育，提高思想认识、提高服务质量，树立宾客至上、宾至如归的服务理念。

开源节流，共度难关。一是在各部门开展节约行动，做到不浪费一滴水、一度电，尽量减少开支。二是充分利用爱国主义教育基地，洛阳组织干部教育培训基地等资源，大力宣传，积极推销，不断拓宽酒店销售渠道。

多方联系，友邻合作，解决招聘难题。通过与周边景区、宾馆酒店的沟通协作，用借调方式解决客房服务员人员短缺的问题，同时通过内部员工一岗多职的培训管理方式，既共同完成了接待任务，也体现了华洋人的团结和奉献精神。

更新改造，不断完善硬件设施，为以后的接待打基础。利用疫情客源少的时机，对酒店进行装修改造，完善配套设施，为旺季做好接待准备。

## “华洋精神”焕新颜

抓住黄河流域生态保护和高质量发展战略发布三周年的时机，扩大宣传，洛阳市委书记、市人大常委会、市政协主席等都前来考察指导，洛阳华洋爱国主义教育示范基地的知名度进一步提升。

2022年8月3日，河南省委常委、洛阳市委书记江凌到洛阳华洋视察并肯定“华洋精神”，称华洋保护母亲河精神媲美塞罕坝精神。

2022年9月18日，中央网信办组织“黄河安澜”宣传活动，对华洋保护母亲河行动和助力乡村振兴行动进行宣传报道。

洛阳日报社副社长贾海修撰写的“洛阳华洋生态科技园 护卫母亲河的拓荒牛”征文参加水利部“迎接党的二十大，讲述水土保持故事”活动，获优秀奖。

华洋海事中心“我心中的桃花源”宣传片在中国交通报社“我是新时代交通人”喜迎党的二十大、加快建设交通强国好故事宣讲比赛中荣获优秀交通故事。

## 守住船员派遣老阵地 开辟港航服务新领域

### 南京华洋

2022年，南京华洋在中心的领导下，以党的十九届六中全会和二十大精神及习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真执行水运院和中心的有关规定，按照主管机关的要求，从严落实各项工作，较好地完成了年度任务。

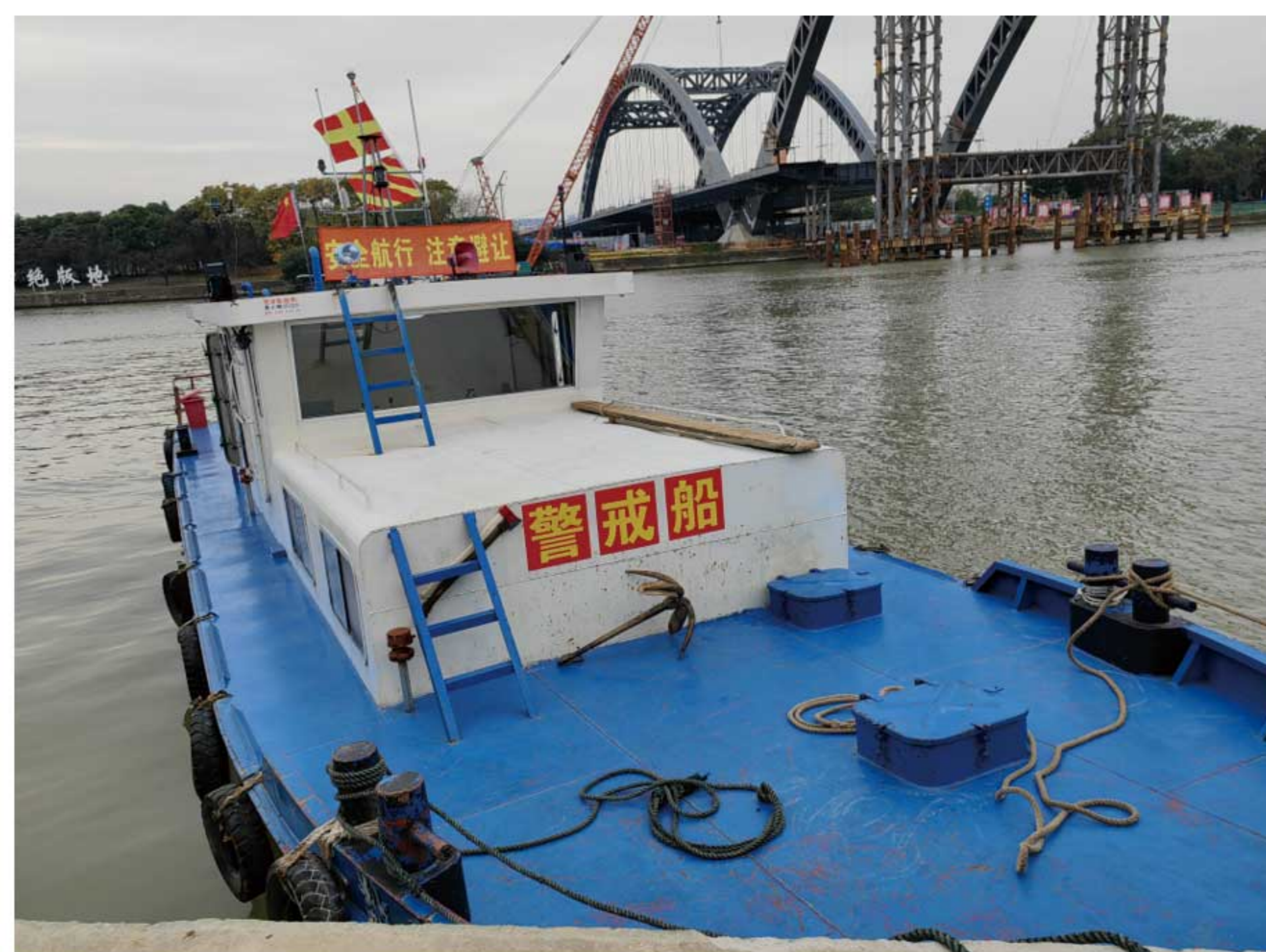
在当前新冠疫情防控新形势下，公司加强自身建设，不断提高服务质量。在主营船员劳务派遣业务方面，工作重点仍是保证散货船、集装箱船员整套派遣合同的正常履行。积极落实疫情防控要求，周密部署和做好船员选派、培训、换班、保险和应急响应等各项日常工作。强化和落实安全主体责任，加强船员管理，关心关爱船员，确保船舶航行安全、船员身心健康。

港航服务业务是公司近年来一直积极探索和尝试的新方向，主要是以地方政府和港口集团为服务对象。例如5月份公司参与实施的无锡菱湖大桥涉水施工期间通航安全保障项目。根据无锡市城市重点工程建设指挥部办公室的相关文件要求，前期我们进行了菱湖大桥涉水工程施工项目现场的实地调研，收集了影响通航安全的全面资料、数据。在大桥施工现场上下游500米的位置实地观察船舶流量断面、航行经过的船形、船舶尺度数据照片、有无危险品船、内河拖带船队航行数据、夜间船舶流量等重要数据，为编制招投标通航安全保障方案提供准确的材料。

经过激烈的投标评比，公司最终从6家投标单位中脱颖而出，于11月24日顺利中标。该项目概况：菱湖大道（旺庄路~运河西路）工程位于无锡经济开发区与新吴区交界处，总体呈南北走向，北起旺庄路，南至运河西路，全长1400米。本工程内容为一期实施段内的跨京杭运河大桥主桥上构工程，主跨施工时需在航道内搭设临时钢管桩支架及防撞墩，航道通航宽度减小，且水上吊装作业次数多，施工周期长，而京杭运河航道繁忙，往来船舶达1400艘/天，钢管桩支架受船舶撞击的安全风险高。因此，在整个主跨施工周期，除了必要的封航时段，其余时间均安排2艘警戒船24小时在桥的上下游500米范围内进行引导过往船舶和警戒，并配备1艘大功率救援拖轮24小时现场待命，确保施工安全和航道畅通。

该项目中标总价460万元，服务时间275天，服务范围：保障菱湖大桥涉水施工作业期间通航安全，协助涉水工程施工单位全面落实水上交通安全措施，积极配合交通运输综合行政执法监督局维护正常的通航秩序，全力保障施工顺利开展，同时协助施工单位办理水上水下作业许可，预估收益30万元。12月1日已按合同要求完成管理人员、工作人员和设施进场。

除上述项目在开展外，近期公司还在筹划参与投标苏港航务工程（太仓）有限公司拖轮船员工务外包服务项目。该项目招标预算总价120万元，服务时间1年。项目重点要求：配备不低于7名船员，其中：具有船长适任证书船员1名、不低于二副适任证书船员1名，具有轮机长适任证书船员1名、不低于二管轮适任证书船员1名、普通船员3名。



## 疫情终将散去 太阳照常升起

上海华洋

如何形容船员派遣工作？或许我们无法找到一个准确的词汇来形容，但我们更愿意用一句话来形容做这项工作的心情，那就是——“千头万绪而无从说起。”

自2019年春天以来，我们开始和形形色色的船员打交道。无论是疫情刚开始、最人心惶惶的2020年，或是工作越来越难展开的2021年，再或是疫情防控常态化的2022年，在不同阶段的疫情防控形势下，无论是我们的工作还是船员的需求，都在时刻发生着变化。

回想那个不用戴口罩、不用做核酸、出行不需要健康码的2019年，似乎已经是很久远的事。那一年，船员派遣工作还属于正常的情况，最大的烦恼大概就是：稀缺的三副三管、船员工资的涨幅、临近年关的换班。而具体到我们工作的核心问题，应该就是各地的船员最为关心的工资以及多久能休假回家。

直到2020年初，没有硝烟的抗疫战打响，一切工作开始变得复杂且混乱。国内换班直到当年4月底才开始慢慢恢复，随之而来的便是大量的文件工作——各种健康码个人信息的收集、一堆一摞的材料填写、无数的承诺书说明书……国外换班直到年中都基本处于停摆状态，让在船船员不可避免地陷入长时间的工作，而国内家人的提心吊胆，更是让人身心俱疲。

进入2021年，世界各地的疫情形势似乎更加具有不确定性，很多工作更无法预料了。疫情的反复、频繁的大面积封控，给船员派遣工作带来更多的不可控因素。港口需要提前多天的申报手续，我们被迫陷入了艰难的换班流程中。越来越复杂严格的防疫政策，让我们的工作在2021年进入了为适应现有大环境，不得不全力改变原有模式以求生存的状态。而国内船员，得益于有效的防疫手段，在国际船员市场中颇受欢迎。这种情况下，船员们不可避免地更加看重工资收入，船员派遣成本也随之增加。



2022年，当一种病毒在人类生活中成为常态化的存在，会发生什么？又会留下什么？疫情影响下的经济退缩，大量的外籍船员重新进入航运市场，竞争扩大化已是无可避免。换班流程越来越规则化，甚至有了去繁化简的趋势。2022年底、2023年初，在国家一系列利好政策下，船员市场因为防疫政策的逐渐向好，似乎又回到相对正常的日子。

三年的疫情，让我们从惊恐无措到有序应对，所谓“人是一种适应性很强的动物”，说的就是这种情况吧。好在，今晚的月亮还会落下，明早的太阳还会升起，我们的生活依然很美好！

## 在疫情“考场”上书写业务新“答卷”

### 武汉华洋

站在这个承前启后的重要时间节点，盘点梳理过去一年的工作，有利于我们“察过往，知得失，明方向，谋未来”，也有助于我们“仰望星空，俯察心灵，抬头望路，低头行步”。

2022年是充满考验与挑战的一年，航运市场在疫情防控当下，面临船员工资上涨、换员成本增加等问题。要说疫情防控是“战场”，那么经济发展就是“考场”。在确保疫情防控和安全生产“两手抓”的前提下，武汉华洋全体员工在集团领导班子的带领下，坚定信心，迎难而上，抓牢新机遇，专心谋发展。

**防疫情，稳生产。**在战“疫”防疫期间，境外港口换班疫情防控任务形势严峻，武汉华洋劳务同事严格落实集团《强化船舶、船员疫情防控工作方案》的要求，安排换班船员线上培训，宣传和推广安全管理体系、实际作业注意事项等，重点强调对船员的安全思想教育和防疫知识培训，将安全生产落到实处，绝不敷衍。

**拓市场，求生存。**自疫情爆发以来，中国籍船员工资持续上涨，远高于市场工资水平，扰乱航运市场良性竞争秩序，经过多次部门会议讨论，由公司领导牵头，带领业务团队转向东南亚市场，开始聘用东南亚外籍船员。

**强管理，练内功。**加强业财管理，优化岗位职责，全面提高人员效率和资产运行质量，推动“技能专业化、管理信息化、人员素质化”。

**两手抓，谋发展。**探索疫情防控常态化下的新发展模式，加强防疫、安全、生产齐抓共管，发挥集团品牌优势、团队优势，争取船员信任，在危机中求发展求机遇。



## 走出发展“十字路口”： 阳光总在风雨后，请相信有彩虹

### 宁波华洋

2021年6月时，宁波华洋还只有三条船的外派业务，且由于疫情原因中国船员工资水平水涨船高，最终这三条船每月账面都是亏损。那时的宁波华洋，第一次走到了以后如何生存的十字路口……然而，阳光总在风雨后，请相信有彩虹……

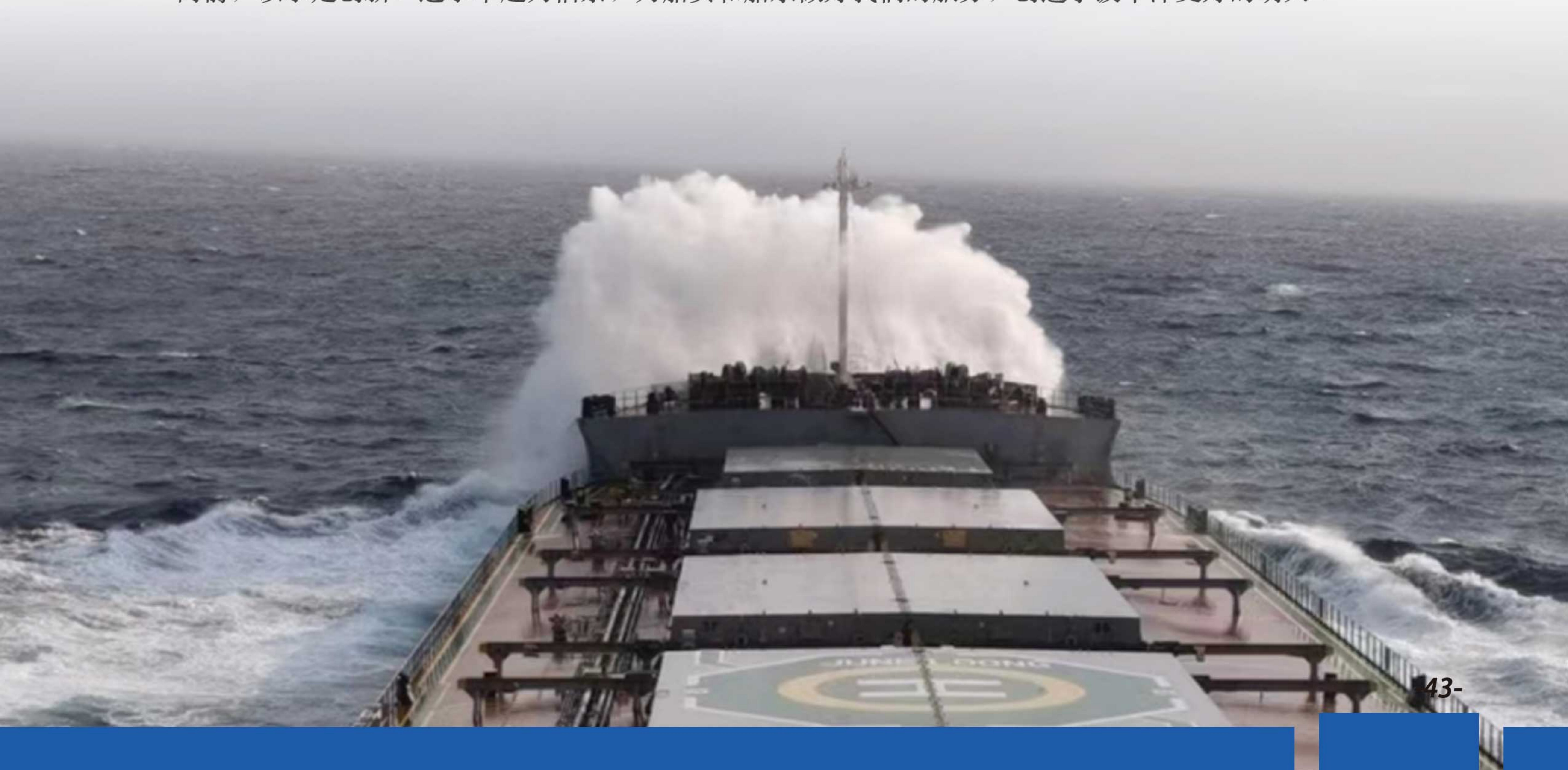
2021年，在中心的大力支持下，宁波经过三个月的精心准备，最终于2021年9月取得了BV船级社签发的香港和巴拿马的DOC；2022年3月，取得了中国海事局签发的五星红旗内外贸DOC，自此开始了国际和国内船舶的船管业务。

由于底子薄，公司船管业务开展时间较短，船东信任度低，起步是困难重重。但我们凭借迎难而上的勇气和决心，怀着对船东服务好的信心，工作中脚踏实地、如履薄冰。经过近一年艰难而茁壮的发展，如今宁波华洋终于度过了船管公司的起步阶段，并且保持着良好的发展势头。

我们始终坚持两条腿走路，以船管业务为主，以船员劳务派遣业务为辅，两者相辅相成，以船管带动劳务，以劳务反哺船管。有船管的海机务技术支持，给派员的船舶以日常的岸基指导，会让船东觉得物有所值，而不是简简单单的FOB，不是上船之后就是船东和船管的事了。有劳务的船员资源，在给船东提供更全面服务的同时，可以为船东提供一揽子打包服务，船管和船员是一家，杜绝了船管和劳务公司的扯皮，可以更加有效地明确主体责任，从而显著提高了管理效率。

短短一年，宁波华洋从只有3条船的船员派遣业务，到如今船舶管理9条船，劳务派遣9条船，开启了公司正向循环的发展之路。这一切都离不开中心领导和天津船管的大力支持，同时也要感谢宁波华洋船管的船长老轨们和劳务部的同事们，无论严寒酷暑，无论白天黑夜，是你们，在为我们管理的和派员的船舶24小时提供有效的岸基保障。大家的辛苦付出，为宁波华洋砥砺前行提供了无穷动力。

三年疫情，天空方晴，我们知道，在新的一年里，有机遇的同时挑战也会越发严峻，让我们奋勇向前，以求是创新、追求卓越为信条，为船员和船东做好我们的服务，创造宁波华洋更好的明天！



## 一手扎紧钱袋子 一手开拓新业务

### 厦门华洋



2022年，经济社会发展依然不同程度受到新冠疫情影响，航运业及相关产业也处在时代变迁的关键时期。在这关键时期，厦门华洋迎难而上、砥砺前行。

#### 管严账本子 扎紧钱袋子

作为船员劳务派遣公司，厦门华洋一方面努力为船员创造就业机会，一方面努力为船东节约成本、创造利润——充分发挥了华洋人不畏艰难、勇往直前的坚毅品格和精神。疫情期间，由于防疫物资、换班费用、隔离要求、交通出行等问题带来的各方面成本飙升，一定程度上给船东、船舶管理公司、劳务公司都带来压力。厦门华洋劳务团队积极应对，一方面致力于优化业务流程，加强节点控制，在处理换班事务时为每一位船员精细规划，以最优的行程、最少的成本完成换班任务。另一方面，与船员保持密切联系，了解船员工作情况、身心状态，化解船员的顾虑，确保船舶的安全运营，避免概率事件发生，降低换员成本。同时，积极开拓外籍船员市场，为船东提供多样化的船舶配员方案，探索合理合规安全的配员优化，进一步降低劳务成本，提高企业运营效率。

#### 打开新思路 拓展新业务

2022年厦门华洋在一个月内连续接手两条“新”船，一条内贸改外的货船，一条是改造的滚装船。充分发挥优秀的管理团队、丰富的船员资源优势，在短时间内以最优配员方案完成了整套配员。实时跟进船舶动态，公司领导与船舶主管克服各种困难进行实地访船，面对面与船东、管理公司和船员进行交流，全方位了解船舶、船员情况，开展船员岗前培训。

另外，厦门华洋与厦门海洋综合执法支队顺利签署船舶及船员服务协议，定期为海洋综合执法支队及管理公务船舶提供包括安全检查、船员培训等系列服务，以提高支队船员的安全防范意识及安全管理水平。这既得益于华洋的品牌优势，也得益于客户对厦门华洋的认可与信赖。

#### 增强“向心力” 提升“执行力”

加强队伍建设，提高员工工作效率。厦门华洋高度重视员工身心健康，在7月份完成新办公室装修整改，营造良好温馨的办公环境，让员工有归属感。此外，还为十年以上老员工举办庆祝仪式，让新老员工切身感受到公司的温暖和关怀。



展望未来，厦门华洋将继续秉持“求是 创新 追求卓越”的企业文化，共同奋斗，攻坚克难，再创佳绩，让华洋品牌深入人心，更上一层楼。

## 齐心奋斗 以实际行动书写可爱的华洋人

### 福州华洋

一个榜样就是一面旗帜，一个典型就是一座丰碑，福州华洋有那么一群可爱的人儿，他们齐心向上、奋斗不止，总是为工作注入源源不断的激情和动力。一起回首下这一年来他们的努力、坚持、耐心和积极吧。

2022年，在他们的共同努力下，福州华洋顺利完成新旧项目（社会化派遣服务）的投标及承接工作，投标前后积极与业主单位沟通，理解项目概况，针对项目的具体服务内容制定详细的服务方案，并通过前期工作准备，在项目挂网后，大家一起加班研究招标文件，编制投标文件，递交投标文件……直到听到中标，大家脸上才露出兴奋的笑容——这就是“华洋精神”。

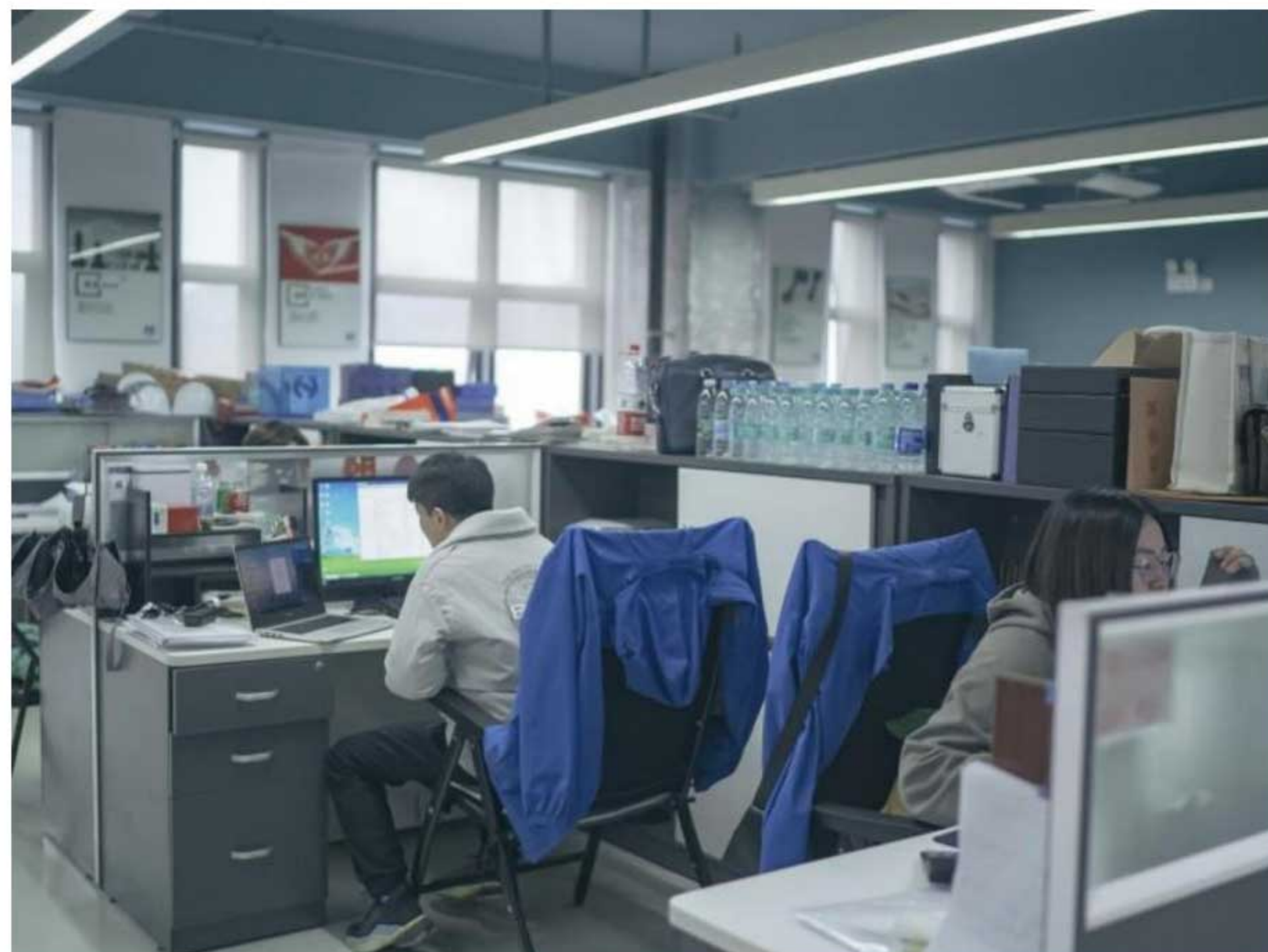
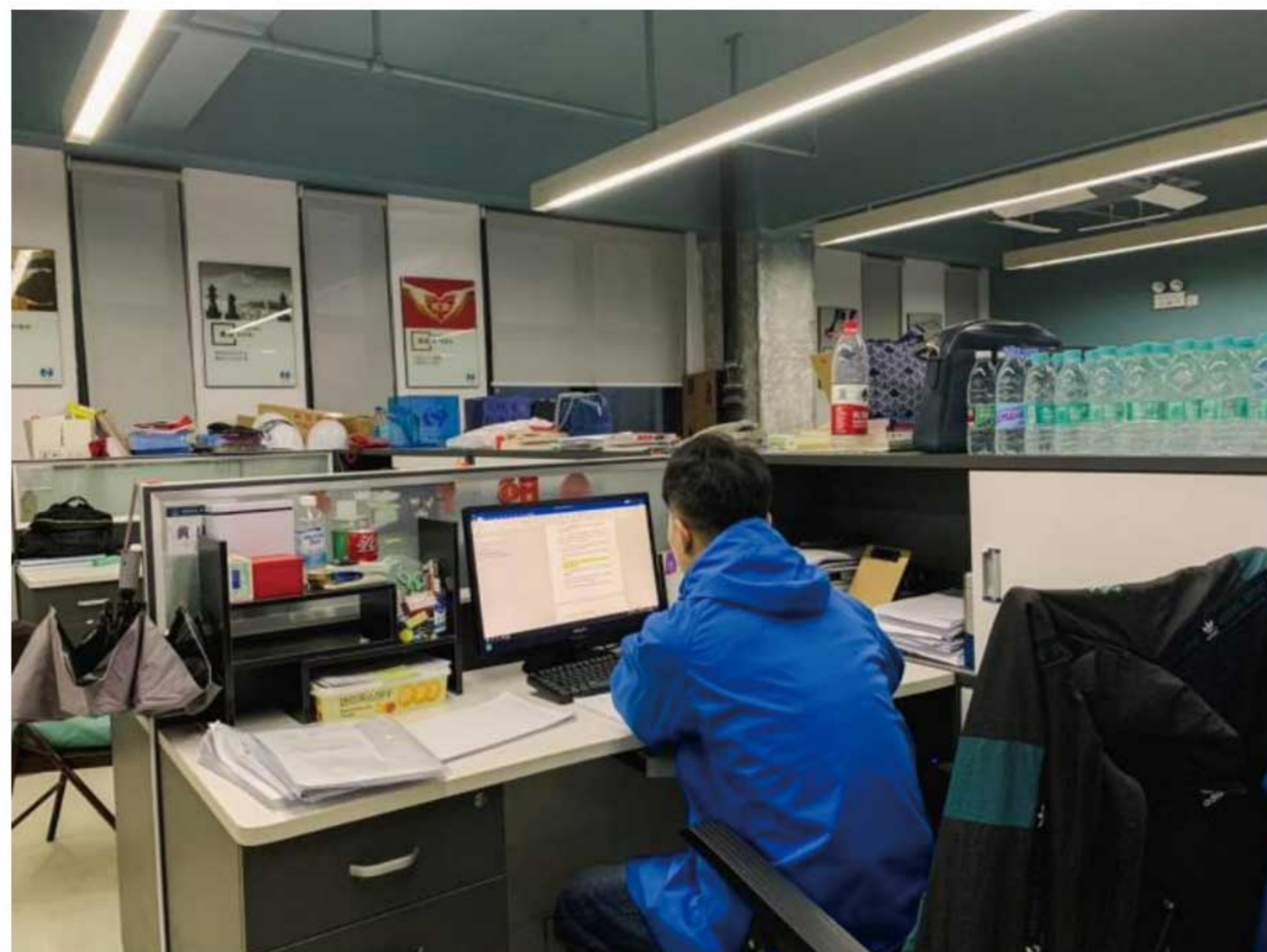
中标后，对项目内容进行服务（社会化派遣服务）。在服务过程中，他们也遇到过诸多难题，如人员短缺、招聘困难、工资偏低、用工要求等。人员招聘方面，根据目前的船员市场行情，公务艇船员工资偏低，这大大增加了人员招聘的难度，他们耐心和船员沟通，虽然经常遇到一些哭笑不得的问题，例如工资问题，甚至有些船员问“你说的工资是美金吗？平常下班可以回家吗？”……他们都认真细致地解答船员的疑惑，虽然也时常遇到船员的不理解和无端的责备，他们依然会耐心地回应。

这一年来，各种各样的工作挑战，经过大家的不断努力、多方位沟通，从船员家属、旁系亲戚、朋友、老同事等方面开展思想工作……基本完成了人员的招聘，保证用工单位正常的工作次序。

为了保障派遣人员的相关福利，他们数次对派遣人员的工作内容进行实地考察，包含工作强度、出海频次、劳保用品是否齐全、生活环境等等，考察结束还会对考察的结果进行梳理，形成书面报告，走访用工单位，为派遣人员申请相应福利。

所谓团队文化，便是整个团队的精神，福州华洋一直秉承“以服务成名，用质量写辉煌”的精神理念。所谓华洋精神，就是在工作中要不畏艰苦，勇往直前，积极向上。

一起向前冲吧，优秀的华洋人！



## 融入“工匠精神” 做精做优船员劳务

### 广州华洋

“工匠精神”，千人有一千解，但有两个核心元素不可或缺：精雕细刻、精益求精。古代工匠以精雕细刻、精益求精的精神，倾注他们的毕生经历，小到一个工具，大到一项工程，创造了一代代的成就和辉煌。而“工匠精神”，对于任何一个时代和任何一家企业都是不可缺少的，它是时代进步的精神，是企业发展的灵魂。

广州华洋自2000年成立，22年来在集团的领导下，一直专注和致力于发展船员劳务事业，坚持在船员劳务领域深耕细作，坚守着“工匠精神”。

#### 工匠之术——精细划分劳务板块，业务质量精雕细刻

经过多年的市场开发和客户积累，广州华洋对船东客户分为两大类：远洋船船员套派和公务船船员服务外包。两大板块均衡发展，相辅相成，在管理上分别采取不同的管理团队和管理方法。根据业务需要，公务船板块再做进一步细分，分为科考、渔政、海巡等小板块，实施差异化服务，为船东提供个性化和精细化的管理方案。

2022年，我司派遣的“中山大学”号海洋科考综合实习船，首次赴南海开展科考航次，同步开展大气、海洋观测作业任务。圆满完成6个科考航次，出海近100天，航程总计6318海里。船员们表现优秀，保证了科考任务顺利完成，多次获得好评。

2022年，我司派遣的粤电船队，在多家派员公司考核评比中，各项考核成绩优异，船员回流率和完成合同率位居榜首。

优秀的船员素质，稳定的船员队伍，高效的管理团队，诚挚的服务态度，让我们赢得了客户信任，也赢得了市场。

#### 工匠之心——以人为本务实敬业，服务理念精益求精

“工匠精神”的核心是人、是心，是一种精神、一种信念、一种情怀，是把一项工作当作一种信仰，一丝不苟把它做到极致。我们坚信，做好船员劳务，派好船员、管好船员就是我们的目标和准则，就是我们这些劳务人的信仰和情怀。

广州华洋始终秉承着以人为本的管理理念，务实敬业，用最严格规范却也最有温度的管理，用最朴实无华却也是最真诚的沟通，一个电话，一声问候，一肩责任，一直担当，我们完成了船员劳务日常繁琐却也极为重要并有意义的工作任务，为船东和管理公司提供了一批批优质船员和优质的跟踪管理服务，同时也为船员们提供了一个可以信任和施展才华的平台。

2022年，即使在新冠疫情反复反弹、船员市场持续动荡的大环境下，广州华洋依然凭借着优质的服务和良好的管理，稳定了“军心”，确保了船员队伍的稳定和船舶的安全营运。

2022年，广州华洋始终坚守诚信服务，被授予广东省船员服务机构“AA”级诚信单位。

态度决定一切，企业的精神文化折射着它的管理理念。“工匠精神”看似无影无形，实则企业发展的利器。作为华洋的劳务人，我们将在中心领导下寻求多元发展的同时，以工匠之心、用工匠之术，坚守好劳务的“工匠精神”，争取再创更多的成绩和辉煌。





## 在汗水中成长 在耕耘中收获

### 深圳华洋

2022年在充实和忙碌中悄然接近尾声。回首这一年，深圳华洋各项业务都在有序开展，基本完成年初制定的目标和任务，全体员工共同努力，辛苦和汗水相伴，成绩和进步斐然，当然也有不足和有待提高之处.....

2022年度，主要还是以船员劳务为主，各项工作平稳顺利，远洋船、工程船、公务船三大板块都处于稳定发展阶段。各船队平稳运行和管理，凝聚着全体员工和船员兄弟们共同努力的结果。我们配备的船员和我们对船员的人性化管理、高质量高标准的服务，得到了船东和船管的高度认可。

新业务开展方面，既积极发展新客户、新船东，又稳定和保持现有业务的维护和管理。本年度在原有业务的基础上，新开发了深圳市清研海上实验与装备研究院、数字蓝海海洋工程（天津）有限公司、华电中集等客户。深圳华洋作为独立主体参与深圳海油的船员派遣业务的投标，并荣获中标资格，成为在工程船业务领域的一个重大业绩，为将来进一步扩展工程船板块提供了更坚实的基础。

深圳华洋派员的工程船，在工程项目施工中，克服作业频繁、任务繁重及台风、寒潮等诸多困难因素，配合项目部工程技术人员充分发挥优势，牢牢把控时间节点，安全、高效、优质地圆满完成了各项施工任务。船员在各项目中表现出来的团结合作、顽强拼搏和一心为项目服务的理念与精神，给船东留下了深刻印象，深受施工各方的好评。

在业务规模不断壮大的基础上，也不断加强船员队伍建设，提高公司员工素质和业务水平。大力加强公司内部管理，健全内部管理制度，开展员工业务培训，进行团队建设，增加员工归属感和工作责任心。本年度对海事局海巡船船员，进行了岗前培训及消防救生演练。针对公务船的工作特点，开展各种主题的船员培训，包括专业技能知识、海事法律法规、船上应急事件处理、船舶管用养修等各个方面。通过开展各种船员培训，提高船员的专业技能、职业道德、工作责任心，强化船员安全风险意识，提高船员的应急处置能力，以保证人员及船舶安全，提高船员使命感，稳定船员队伍。

此外，时时刻刻以体系为准则，在作业中严格落实安全管理，各个环节都严格按照体系指导运作。每项工作都做到有目标、有检查、有纠正、有落实，同时保持准确齐全的记录和风险评估。持之以恒地加强现场安全生产，充分展现优质船队服务商的专业素养。

面对新冠疫情的持续反弹，充分按照防疫要求做好全面排查及管控措施。面对困难勇于担当，面对挑战毫不退缩，不断发掘自身潜力和价值。新的一年即将到来，机遇和挑战并存。相信在下一阶段的工作中，深圳华洋会更加勤奋、努力，发扬优点，改进缺点，发挥华洋的品牌优势，追求卓越，不断创新，迎接更加美好的明天！



## 疫情中，我们向光奔跑！

香港华洋



这场持续三年的新冠疫情，打乱了工作节奏，影响了正常生活。2022年年初香港第五波疫情来势凶猛，猝不及防，每日几万确诊人数几何式增长，各行各业停产、停工、停业、停课。香港华洋就是这样的环境下坚守，确保了工作的正常运转。庆幸的是，当前在国家新的疫情防控政策下，我们的生产生活正在逐步恢复中。

按照香港政府和集团的防控要求，香港华洋当即成立了疫情防控处理小组，不疏漏防控细节，不简化防控程序。发放充足的防疫用品，该检必检，严控传播渠道。我们的信念是“安全才是工作的保障”。

香港华洋人员少，业务量大，应急事务多。我们坚持防疫和正常业务齐头并进，双管齐下，互相支撑，互相促进。在疫情严峻的形势下，居家办公也不丢掉工作的细微环节，圆满完成各项工作任务。

在疫情趋于平稳后，我们将抓住机遇，砥砺前行，开创广阔的发展空间，争取收获更大的经济效益和社会效益，提升华洋在香港区域的市场影响力。

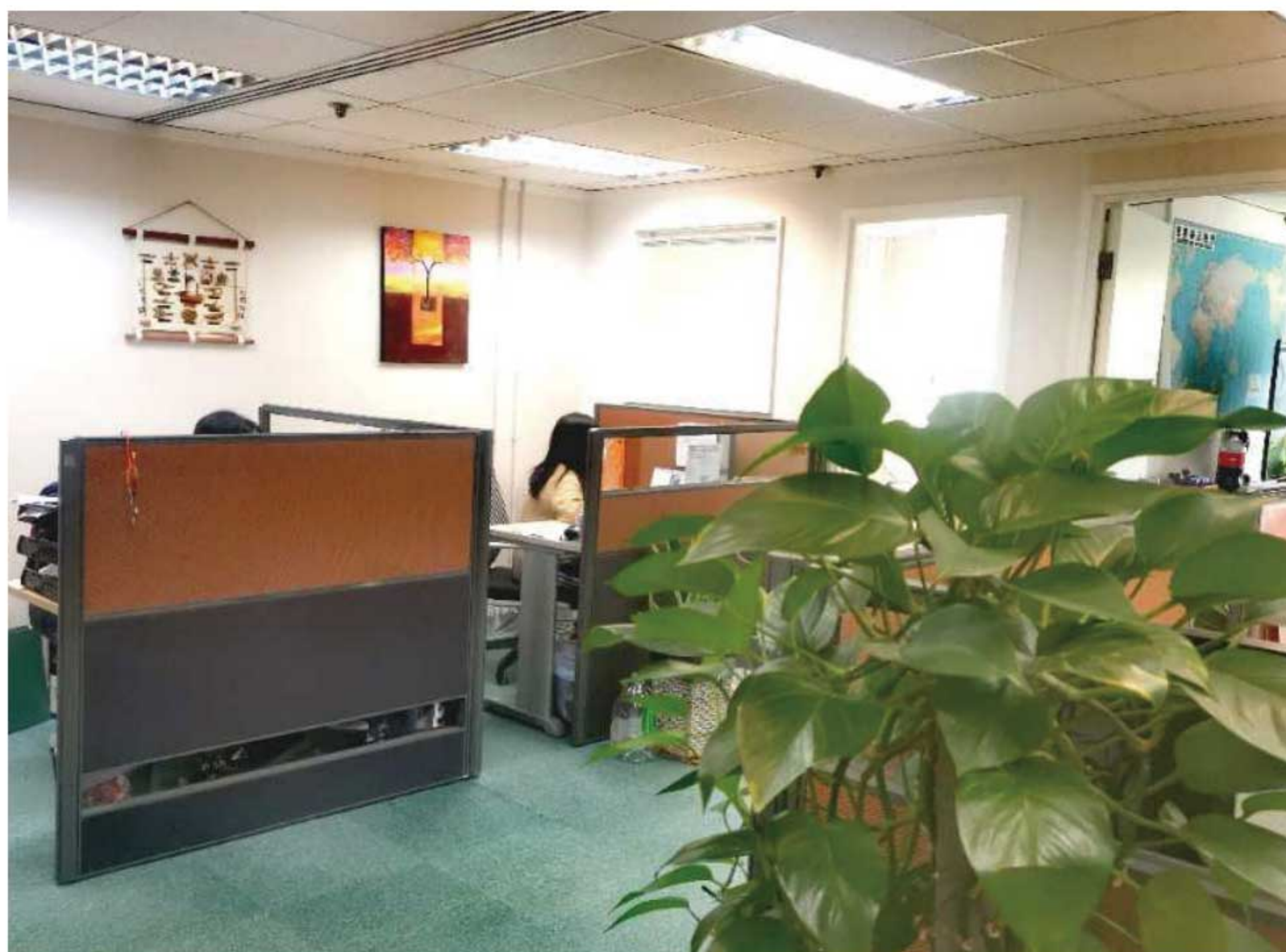
- 建立健全各项规章制度，责、权、利分明，依法依规开展工作。

- 拓展业务空间，实现效益的最大化。

- 加强业务学习、培训，提高业务技能，提升在同行中的竞争力。

- 在可行范围内保障员工的福利逐年提高，最大限度调动工作积极性。

新的一年即将来临，香港华洋将抓住机遇，全力以赴，向光奔跑，为华洋做出更大的贡献。



## 站上前沿 打造华洋面向欧洲市场的桥头堡

### 希腊华洋

华洋海事中心有限公司希腊办公室成立于2018年，坐落于希腊重要港口比雷埃弗斯的核心区域，周边毗邻CCS船级社/中远海运希腊公司办公室/希腊著名船东等众多航企，办公室可以鸟瞰整个港口，位置极其优越。

希腊办公室的使命是作为华洋海事中心有限公司在欧洲航运市场的桥头堡，负责沟通/协调/交流，增加多方互信，提高华洋海事中心有限公司在欧洲的知名度。

由于疫情等原因，目前公司在该办公室只有一名当地员工，主要负责希腊办事处的业务经营、市场开拓、客户开发与维护、内部管理等工作，具体目标任务为：

- 作为华洋境外联络点，支撑船舶的国际航线服务响应。
- 协助船舶管理业务拓展在欧洲的服务范围，为所管理船舶提供应急操作、访船、内外审等业务服务。
- 搜集处理市场信息，为华洋提供欧洲前沿市场信息及国际航运前沿调研及数据。
- 熟悉欧洲市场环境、政策法规及金融政策，为香港华洋和中心业务提供欧洲市场支持和业务服务。

办公室员工Rena



总经理办公室

从办公室俯看比雷埃弗斯港



希腊华洋办公室为华洋集团、国内航企相关各级企业提供与希腊和欧洲航运公司开展业务合作的机会，成为华洋的欧洲窗口。2023年，希腊办公室会一如既往地为企业各职能部门做好相关服务工作；维护好现有的工作内容及客户，并积极拓展新的客户群，努力提高业务量；服务内容将涉及多样化的航运产业链，积极寻找优质市场良机，为企业发展和创收做出应有努力。

## 疫情下始终与船员保持“一条心”

### 缅甸华洋

过去的一年,是充满挑战的一年,也是精彩的一年,缅甸华洋全体员工戮力同心,砥砺前行,感慨万千!

首先是疫情影响。疫情对于缅甸的冲击不同于其他国家,当地政府疫苗供给困难,并且较早地实施了与病毒共存政策,导致了年初一段时间内,确诊病例高发,这对我们工作带来的直接影响就是休假船员的确诊病例激增。在此情况下,缅甸华洋通过积极联系医院和商会,寻求多种解决方式和方法,及早及快地为确定了船期的船员进行疫苗接种,并根据船东要求,提前进行隔离管控,确保了各家船东的人员换班需求。

其次是缅甸当地局势不稳定。除了缅北地区的传统冲突外,近两年包括仰光、曼德勒等大城市的治安情况也堪忧,抢劫、爆炸等案件时有发生和报道,甚至对员工的日常出行都造成了影响。对此,缅甸华洋对办公时间作了调整,从员工出行到居住进行了安全评估和改善,最大程度地保证员工安全。

锦上添花不常有,雪上加霜总相随。2022年4月,因国际经济形势影响,国家外汇短缺,缅甸国家银行发布新政,规定船员工资到账后按照政府汇率强制结汇。因政府汇率和市场汇率存在较大差异,在七八月份时甚至达到了近乎一倍的差幅,船员的相对收入减少幅度较大。一时之间,怨声四起,在船船员人心浮动。在此情况下,缅甸华洋点对点地与在船船员进行联系沟通,解释国家政策,进行情绪安抚,稳定住了所有派出船员,未发生提前遣返或者其他相关的船员群体事件。同时,在9月份当地政府调整劳务外汇收入补贴新政后,我们积极沟通当地银行,在当月实现了船员工资进行美元发放、按照特殊汇率兑换的操作,为船员避免了汇率差造成的损失,受到了船员及家属的赞扬。

展望未来,虽然2023年各种不确定因素依旧存在,国际形势更趋复杂多变,但缅甸华洋员工在华洋集团的带领和指导下,有信心攻坚克难,创造更好的工作成绩。



## 深入国际航运腹地 当好华洋全球化的“前哨兵”

### 新加坡华洋

2022年，受新冠疫情及相关政策影响，华洋（新加坡）船务有限公司（以下称为“新加坡华洋”）业务受到一定影响；公司员工克服困难、积极应对，协助、支持中心各业务部门及各分支机构开展业务，多个业务领域获得拓展，业务收入也实现较大提高。

#### 【回顾2022】

由于新加坡航运服务市场透明化及竞争激烈，给华洋管理公司的报价与外部客户一致，属于市场水平。除服务好集团管理公司的船舶事务外，市场上新开发的主要客户包括华光、交银、贝仕、春安、山东海运等船队规模较大、实力雄厚的航运公司。新加坡华洋凭借专业化及增值服务，在客户中赢得了良好口碑。港口加油服务，为客户着想，积极提高工作效率，规范服务规程，2022年在客户数量及业务数量上都实现了较大的提高。

值得一提的是，因2022年全球疫情持续反弹，新加坡海事局为了规避出入境传播病毒的风险，制定了细致且繁琐的换员程序，这给我们的实际操作带来了很大挑战，但团队努力配合，设身处地考量客户诉求及符合管理当局的规定，不但没有因疫情停滞业务，反而帮助其解决实际换员困难，最终赢得了长期合作的有利先机。

#### 全年业务亮点：

- 配合华洋航运整体发展，利用新加坡国际航运中心的良好商业环境，开展航运经纪服务并取得业绩；
- 新加坡港口代理业务拓展了华光、贝仕、春安、山东海运等重要客户；
- 为中心管理船舶提供新加坡旗船舶管理服务；
- 为中心船管公司所管理船舶提供船舶证书递送、备件递送、海图图书资料递送、办理船舶证书等各项服务；
- 为中心气导业务服务开拓市场，客户数量和业绩都取得了较大提高；
- 为中心劳务业务提供支持；
- 为中心航运业务船舶购置融资提供支持。

#### 【展望2023】

新加坡华洋将依托中心的整体发展规划，做好中心航运产业链支撑；继续开发船舶港口代理客户，拓展船舶代理业务；协助中心推广气象导航；进一步探索开展航运经营服务，提高服务意识，扩大服务范围。

#### 重点工作计划：

- 有序推进降本增效工作部署，继续健全和完善管理制度和管理体系，不断提高整体工作水平：逐步建立质量体系，明确职责、梳理流程；建立积极有效的绩效考核和成本核算制度。
- 继续维持、维护好现有的工作内容及客户，并积极拓展新的客户群，了解其诉求，努力提高业务量，进一步做好中心现有客户的支持工作；
- 与国内经营团队加强沟通，做好气象导航业务推广，进一步维护好现有客户，及时做好客户诉求传达与解决，同时积极发展新客户；
- 航运经纪业务要在2022年基础上进一步发展。

春风春雨春灿烂，新年新岁新起点。2023年仍将是创新之年、奋进之年。蓝图已绘，战鼓已响，新加坡华洋将不负使命，再谱新篇，共同创造华洋集团的美好明天。



新加坡华洋所在  
办公大楼外观全景

## 60余场主题活动：精彩满满、收获满满、快乐满满！

### 华洋海运旅行社

华洋海运旅行社全年的活动亮点纷呈，在疫情的考验下全员迎难而上，知难而进、砥砺前行，全年开展60余场丰富多彩的精彩活动，包括亲子游、研学、体育类活动、党建、团建等活动——回首2022年，精彩满满。

在旅游行业全面创新变革的大环境下，华洋海运旅行社韬光养晦，潜心研究活动产品，提升服务质量、结合优秀第三方、拓展线上平台等多种措施多管齐下，2022年的活动量比上年增长16%，全年客户增长显著，特别是客户复购率大幅提升。让我们回顾一下旅行社2022年组织的亮点活动吧。



#### 博物馆奇妙夜

2022年3月，旅行社带领小学员们来到中国古动物馆，这一夜小学员们近距离接触远古化石，体验显微镜下观察化石，开启神奇的“博物馆奇妙夜”。



#### 惊蛰——走进国家动物博物馆

依托中科院动物研究所的科研背景，旅行社在惊蛰之际带领小学员们走进国家动物博物馆，探索神奇的生物世界，让孩子们感受神奇的大自然。



#### 赏宫灯、观铜牛

2022年春分时节，旅行社带领大家到颐和园赏宫灯、观铜牛，体验传统文化和历史瑰宝。



#### 暑期托管营

2022年暑期旅行社依托部委单位、水运院、中心工会平台组织开展暑期托管营活动。暑期托管营以“安全、综合素质培养、心怀祖国”为主题，6周的托管营参与人数达到近200余名。



## 亲子、研学



# 亲子、研学



## 昆虫探索系列课程

夜晚走进丛林、化身小小探索家，学习户外探索技能和动物生存准则，在蜜蜂的世界中，近距离观察蜜蜂、了解采蜜过程、蜜蜂的语言、蜂蜜的制作等，沉浸式体验大自然的神奇奥妙。

## 海洋馆小小饲养员

深海的世界奇妙无穷，海洋生物多种多样，小学员们化身饲养员近距离接触和喂养可爱的小动物们，沉浸式科普海洋巡游、学习海洋环保知识、记录海洋笔记等多种方式，激发孩子的观察力。



## 化石大探秘

专业的科学老师带领小学员们化身小小探秘者，详细学习化石的生成原因、地层顺序、地质年代等，揭开化石世界的神秘面纱。

## 宇宙之光——太阳系的奥秘

人类对宇宙充满憧憬和渴望，特别是对太阳系的奥秘探索永不停止。旅行社带领小学员们沉浸式感受星球在宇宙中的形态，双语的解说、连线专业教授以问答方式激发小学员们对太空和科学的热情。



## 毕业季定制产品

象牙塔里的生活总是单纯美好，记录最后一次集体出行，用旅行的方式向青春、童年告别，旅行社定制版的毕业旅行给大家带来快乐加倍、幸福加倍。



## 茶山研学

茶文化博大精深，通过学习茶经、亲手采摘茶叶、制作以及品茶的过程，让小学员了解茶文化，在茶山中亲近自然，感悟生活的美好。

## 草原洗肺之旅

在疫情防控下，难得有机会走出去，旅行社带领大家开启草原之旅，马术老师带领孩子们在草原上尽情驰骋，还能品尝特色美食，亲近自然释放自我。



## 华洋滑雪冬令营

2022年冬奥会在北京“双奥”之城召开，旅行社和第三方强强联手，带领大家体验精彩的滑雪冬令营。独有的定制贴心服务、完善的安全措施，给孩子们提供双语教学环境，寓教于乐地学习奥运知识，让孩子们收获满满。

### 体能类



## TT从军记系列

为使青少年形成正确的三观以及增强青少年个人及集体荣誉感，旅行社和TT联合开启多场内容丰富的从军活动，其中单日营7次、两日营2次、五日营1次，主题内容不同、侧重不同，个性化发展、综合素质教育体系、三维一体化持续跟踪服务平台，让青少年在不同的职责下，都有成功的体验。



## 香山篮球课堂

2022年旅行社大量发展体能训练，其中香山篮球课全年开课18次，旅行社提供专业全职教练系统化的训练方法和教学，让孩子们在户外自然环境中提高体能。



## 经典妫河骑行活动

妫河公园被誉为北京最经典的骑行道，旅行社全年4次举行骑行活动，带领小学员追寻健康绿色的生活方式，锻炼身体、磨练顽强的性格。每一次热汗淋漓的上坡，每一次畅爽的冲刺，每一次快要放弃时的坚持，每一次突破极限的喜悦，都会让孩子们内心更加强大。

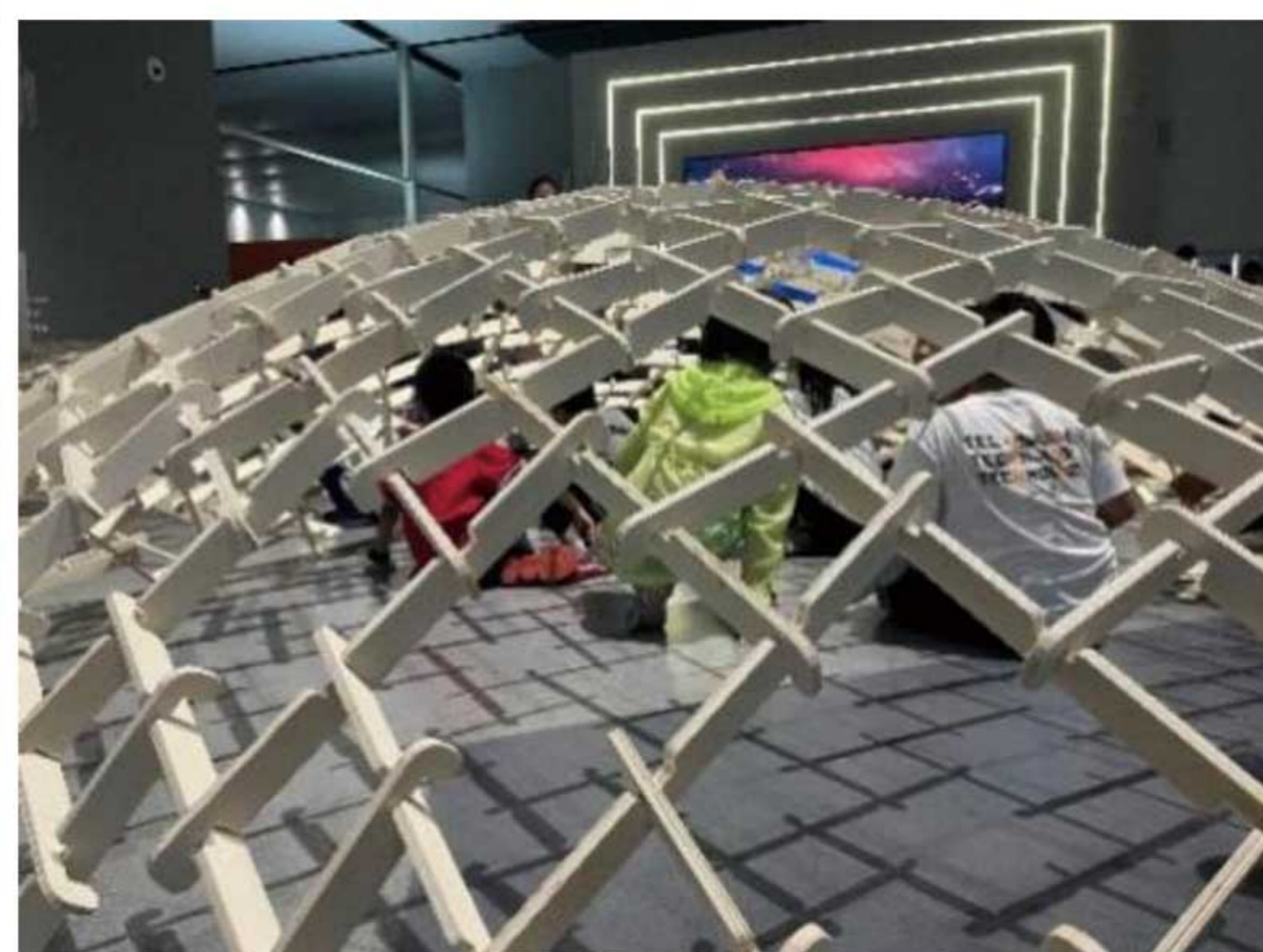






## 安全馆建筑与科学活动

旅行社结合优质资源开设建筑与科学活动，实现融合科学、工程、艺术和数学各领域的跨学科实践学习，通过动手搭建建筑模型，鼓励孩子主动思考、大胆表达，提升创造性思维和动手能力。



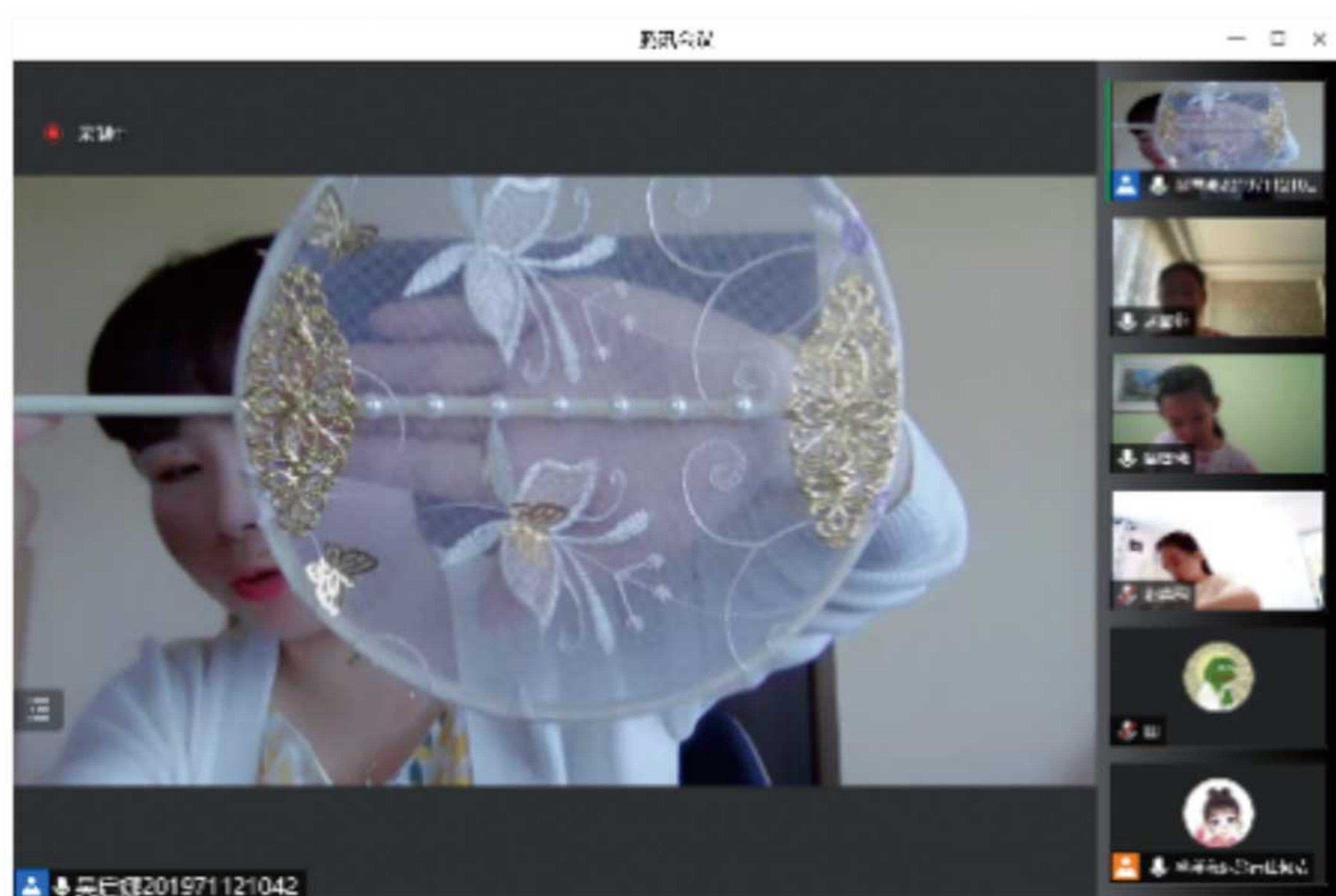
## 家门口的体能训练

旅行社还针对青少年提供高质量优秀全职教练，上门定制授课，疫情期间家门口就可以上课，省去家长接送烦恼，增强孩子们的抵抗力。



## 线上课程

2022年疫情管控期间，为了回馈老客户拓展新的客户市场，合作开发了线上课程，其中非遗线上课堂、思辨与表达主题网课等，在居家期间为大家带来不错的体验。



过去的2022年，我们总结活动中的经验和不足。展望2023年，随着国家疫情防控大环境的发展，旅游行业将迎来消费高峰，旅行社将顺势而为，深挖自身优势、结合多元化优质资源，推出更多京内京外活动。新的一年到来，让我们共同努力奋斗创未来。

年度采风

年度采风

2022  
郑和航海风云榜  
揭榜典礼

中国·厦门

2022郑和航海风云榜



## 2022年郑和航海风云榜揭榜典礼

2022年9月28日晚，2022年郑和航海风云榜揭榜典礼在福建厦门举行，11大榜项逐一揭晓，70家机构、人物、事件荣誉上榜。





## 首届海南游艇产业高质量发展论坛

2022年7月1日，

首届海南游艇产业高质量发展论坛在海南海口隆重召开。



交通运输部水运科学研究院副院长朱建华致闭幕辞



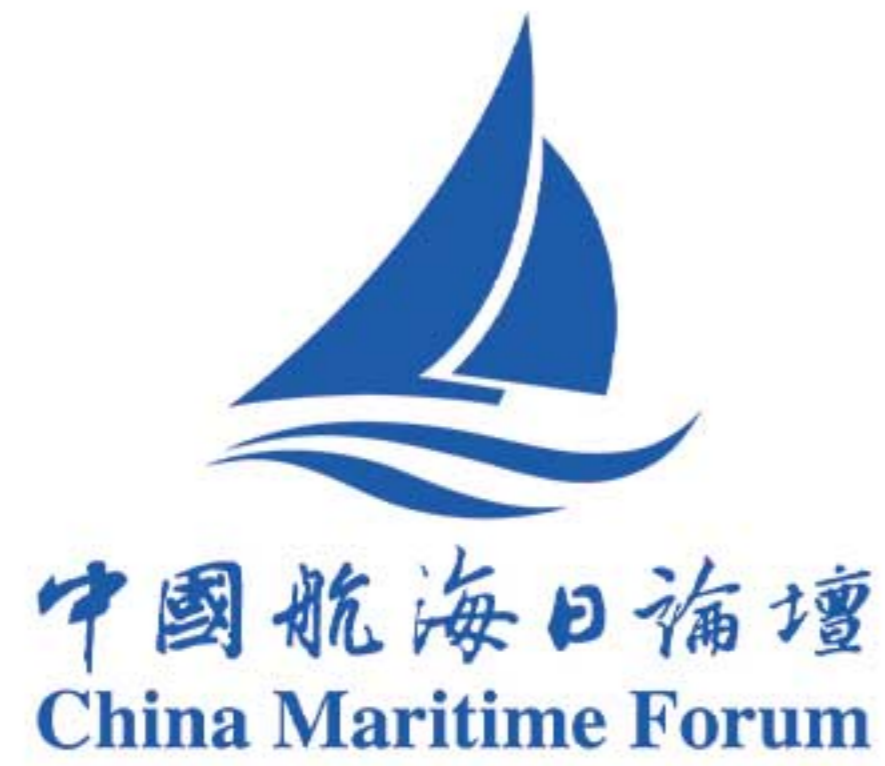
中国工程院院士严新平作主旨演讲



论坛上，优秀行业企业积极建言献策，为海南游艇产业发展贡献各自力量。华洋海事中心有限公司副总经理杨善利在论坛上发表演讲。



论坛现场，李立谦总经理代表华洋海事中心有限公司与海口旅游文化投资控股集团有限公司以及多家游艇企业分别签署了战略合作协议，为下一步各方共促发展、互惠共赢奠定了基础。



## 2022年中国国际船舶技术与安全论坛

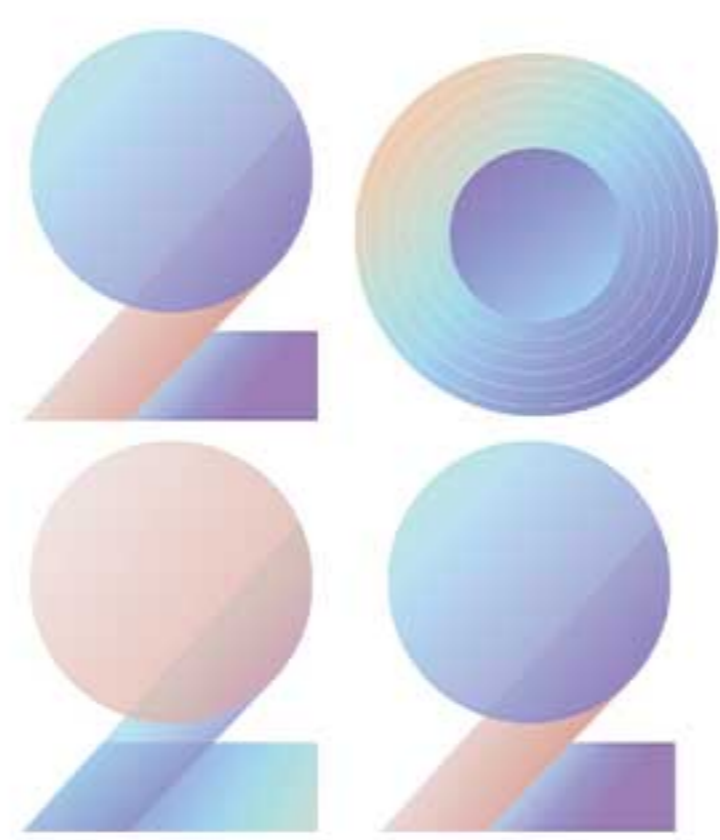
2022年9月28日，2022年中国国际船舶技术与安全论坛在厦门召开，主题为“绿色与智能并行，共助航运高质量发展”。



# 行业广角

行业广角





# 年度 大事记

## 国家政策保驾护航

### 船员换班下船后直接回家过年

近日，交通运输部联合外交部、国家卫生健康委、海关总署、国家移民管理局、国家疾控局印发通知，切实做好新型冠状病毒感染“乙类乙管”后国际航行船舶船员换班工作，2023年1月8日起，取消船员换班审批，便利船员换班入境。近几日，在国家利好政策保驾护航下，有越来越多的中国船员顺利下船并直接回家过年。

## 俄乌冲突持续

### 对全球航运格局影响深远

俄乌冲突自2022年2月24日正式开始以来，给航运市场带来了很大不确定性：一方面黑海贸易陷入巨大风险，粮食运输受阻，世界面临粮食危机；另一方面，俄罗斯能源受西方国家制裁，欧洲更多代替以美国、中东等的石油，而俄油则更多被运往亚洲国家，直接增加了油轮航行吨里数。另外，俄乌冲突也加剧了全球海员供应短缺。

## 海运价暴跌

### 谷底究竟在哪

2022年的海运市场，运价从巅峰状态突然急转直下，特别是中美航线等一些主要航线跌幅最大。最新数据显示，上海港至美西航线运价已经跌回疫情前水平。航运公司也迅速采取措施，如控制运力、空白航行、淘汰老旧船等，但依然没能拉住运价下跌这匹马。

## 引领行业发展

### 北外滩国际航运论坛隆重举办

2022年11月22日至24日，“2022北外滩国际航运论坛”在上海隆重开幕，国内外行业组织、政府机构、行业精英等均通过线上线下参会，紧密结合当前国际航运业发展新形势和新变化，为业界提供探析行业热点、研讨海事政策、分享经验成果的交流平台，携手推进全球海事治理，也给行业带来了一场年度行业盛宴。

## 区块链加持

### 海员证书无纸化时代开启

近几年，区块链将人类前沿技术带入了一个数字化新时代，航运业也在努力搭乘这辆炫酷的技术列车。2022年年底，菲律宾亚洲与太平洋海事学院利用区块链技术，存储学生登船所需的海员证书。随后，丹麦一家海事培训中心也宣布通过应用程序颁发电子海员证书。业界认为，数字化海员证书更加安全、易于访问，是对纸质证书的巨大改进。

## LNG船、汽车船“双双开挂” 租金水平数倍翻涨，屡创记录

2022年以来，与跌落神坛的集装箱船运价形成鲜明对比的是，LNG运输船、汽车运输船的运价逆势而起。随着俄乌冲突爆发，欧盟国家为替代俄罗斯LNG，在全球范围内加速“补货”，拉动了LNG运输船的运费飙升。汽车船运价也屡创新高，一方面中国汽车出口需求大增，另一方面汽车船供给失衡。

## 2022年全球仅一人 中国船员获IMO“海上特别勇敢奖”

2022年11月2日，在英国伦敦举办的国际海事组织（IMO）颁奖典礼上，“建桥502”轮大副许波从IMO秘书长林基泽手中接过“海上特别勇敢奖”奖章——他是2022年全球该奖项的唯一获得者。2021年12月12日凌晨，大副许波跳入刺骨的海水中，用绳索系住两位遇险人员，成功把他们吊上油船。回到船上，与其他三名船员一起为两名遇险人员实施心肺复苏，最终挽救回一名获救人员的生命。

## 绿色转型提质加速 绿色船舶、绿色港口、绿色走廊越来越多

2022年可替代燃料船舶订单444艘，与2021年相比增长42%，占全球新造船订单数量的63%；全球LNG加注港口已从约60个增加到约150个，到2026年可能会达到约250个。目前，有171个港口具备岸边电力；2022年1月28日，上海港和洛杉矶港宣布共同倡议建立全球首个“绿色航运走廊”，随后世界多条绿色航运走廊也在酝酿之中。

## “中国鲁滨逊”

### 翟墨完成人类首次不停靠环航北冰洋

2022年11月15日上午，凭着一股拼劲儿，历时500多天，总航程28000余海里，翟墨船长驾驶“全球通号”帆船圆满完成“2021人类首次不停靠环航北冰洋”活动，顺利返回启航地上海。在人类历史上，驾驶帆船首次不停靠环航北冰洋尚属首次，开创了世界航海史上的新里程碑，是人类的又一次自我超越。

## 政策东风频吹 我国游艇产业崛起

党中央着眼于国际国内发展大局，做出了建设海南自由贸易港重大决策，为海南打造我国游艇产业的发展高地插上了政策的翅膀。如《海南自由贸易港法》《海南自由贸易港建设总体方案》《中共中央 国务院关于支持海南全面深化改革开放的指导意见》。2022年7月1日，国内首部针对游艇产业的地方性立法《海南自由贸易港游艇产业促进条例》也正式实施。中国游艇产业正乘着国家政策东风，快速走上现代化、国际化、品质化之路。



海事服务网  
cnss.com.cn



关注海事服务网CNSS  
了解最新行业资讯



# -大客户展播-

## · 中国远洋海运集团有限公司

中国远洋海运集团有限公司（以下简称“中远海运”）是中央直接管理的特大型国有企业，其航运、码头、物流、航运金融、修造船等上下游产业链形成了较为完整的产业结构体系，服务全球贸易，经营全球网络，以航运、港口、物流等为基础和核心产业。2022年，中远海运多次参与和支持华洋举办的一系列活动；海事服务网CNSS也积极为其相关活动作同步宣传。

## · 招商局集团

招商局集团（简称“招商局”）也是中央直接管理的国有重要骨干企业。截至2021年底，集团航运业务船队总运力（含订单）有394艘船舶，合计4,767万载重吨，排名世界第二；其中VLCC（超大型油轮）54艘，VLOC（超大型矿砂船）34艘，规模均位列世界第一。2022年，招商局与华洋继续保持合作，谢春林董事长多次参加华洋承办和组织开展的论坛活动；海事服务网CNSS也积极为招商局主办的各类活动开展同步宣传报道。

## · 交银金融租赁有限责任公司

交银金融租赁有限责任公司（以下简称“交银金租”）是经国务院批准成立的首批5家银行系金融租赁公司之一，目前持有船舶432艘，资产规模突破1000亿元。交银金租与华洋长期保持良好合作，2015年华洋集团通过融资租赁方式从交银金租购得巴拿马船“华洋传奇”轮，此后通过交银金租光租“华洋朝阳”轮；合作经营20万吨CAPE船融资租赁项目；共同合作经营8艘11万吨MINI CAPE船的融资租赁项目；华洋航运还负责交银金租两艘散货轮的第三方商务操作服务。此外，华洋船管也管理交银金租6艘83000DWT散货船和2艘杂货船。

## · 国银金融租赁股份有限公司

国银金融租赁股份有限公司（以下简称“国银金租”）是中国银保监会监管的全国性非银行金融机构，是境内第一家上市的金融租赁公司。华洋集团为国银金租8艘散货船提供第三方商务操作，双方的战略合作，进一步完善了华洋航运的全产业链服务。

## · 招银金融租赁有限公司

招银金融租赁有限公司（以下简称“招银金租”）建立了较为完善的金融租赁产品和服务体系，航运租赁作为招银金租的战略业务板块之一，业务覆盖欧洲、北美及亚太等地区。目前公司拥有各类船舶两百余艘。华洋集团已同招银金租合作2艘63.5K散货船光租项目。

## · 光大金融租赁股份有限公司

光大金融租赁股份有限公司（以下简称“光大金租”）经中国银监会（现中国银保监会）批准成立，充分发挥租赁业务融资速度快、融资期限长、融资比例高、还款安排灵活等特点，提供全面、优质、高效的经营租赁和融资租赁服务。华洋集团已同光大金租合作2艘40.5K木材船融资造船项目。

### · 民生金融租赁股份有限公司

民生金融租赁股份有限公司（以下简称“民生金租”）拥有船舶330余艘，与国内外知名船东、船厂、船舶融资银行、投资及中介机构、主管机关等均建立良好的合作关系。民生金租是华洋船管的主要客户之一，合作历史悠久，目前共有7艘散货船在华洋管理。

### · 春安航运有限公司

春安航运成立于1998年，年运营航次超过1000航次，年货运量近1700万计费吨，依托国家“一带一路”倡议，积极在航线国家建立当地物流及船舶代理公司，已陆续在各国设立海外分支机构。2021年开始，华洋集团与春安航运一同管理经营大连海事大学“育鹏”轮，三方合作堪称校企合作典范。

### · 中船航海科技有限责任公司

中船航海科技有限责任公司，主要聚焦于船舶航海导航领域，目前已掌握核心器件光纤陀螺的核心技术，并已生产出蓝太阳系列船用光纤罗经，海螺系列光纤惯导，黑侠客系列测绘光纤惯导等性能卓越、高性价比的新一代光纤产品。公司与华洋保持良好合作。

### · 中国船舶产业投资基金

中国船舶产业投资基金是国务院批准的200亿元船舶产业投资基金的管理人。华洋船管从2013年开始为其提供散货船的管理服务，至今已经合作将近10年。

### · 华电重工股份有限公司

华电重工股份有限公司是中国华电集团有限公司科工产业的重要组成部分，公司大力发展战略新兴业务——海上风电。华洋船管管理华电重工的海工船“华电中集01”号，该轮长期在国内多个风场作业，多次完成重大项目。

### · 江苏大唐航运股份有限公司

江苏大唐航运股份有限公司是大唐燃料公司从事航海运输的专业化公司，现有运营船舶8艘，主要从事中国沿海地区以煤炭为主的散货运输。华洋船管从2013年管理“大唐711”和“大唐712”轮开始，双方已经合作近十年，后续又接管“大唐1号”和“大唐2号”两轮，“大唐712”轮长期保持“诚信船舶”称号。

### · 上海瑞宁航运有限公司

上海瑞宁航运有限公司业务经营范围涵盖国内沿海及长江普通货船运输、国际船舶普通货物运输、国际船舶管理、货物及技术进出口、货物运输代理、船舶代理、船舶设备维修等。华洋船管与上海瑞宁保持长期良好合作，共管理5艘散货船，船况良好，其中4艘获得“诚信船舶”称号。

### · 天元锰业集团有限公司

为适应业务需要，天元锰业组建天元物流集团运输船队，在船型选择、载重吨、船龄等方面按500万吨运量匹配运力，并兼顾考虑未来2000万吨的运力需求。目前华洋船管与天元锰业合作，共管理8艘110000DWT散货船。

成长足迹  
成长足迹

## 从开始的懵懂茫然 到现在的坚定自信

上海华洋 沃嘉懿

时间过得真快，自我入职上海华洋以来，已经过去了一个多月。这是我的第一份工作，在这一个月里，我经历了开始的懵懂茫然，在犯错误中吸取教训，在紧张中找到自信。这个过程中，公司的同事们都很关心我，也教会了我很多，让我受益匪浅。

刚来公司的那天，我整个人都是茫然的，对于这样的一个新环境，整个人无所适从，我鼓舞自己的士气，跟在陆涵敏前辈后面，听她交代我所要负责的工作范围：接待客户、收发快递……

在周静前辈身后，听了一场招生宣讲，我一直处于紧张兴奋的状态，我们通过电脑的大屏幕和同学们进行沟通，听前辈和他们从容地交流着，心中不由得佩服，也默默为自己打气：自己以后也要做到这样！不久之后，我也凭着这股力量，完成了自己的第一次宣讲。当然，我还是有些紧张的，但也很兴奋，我勇敢地迈出了那第一步。

自己一个人闷头练，总是比不上有他人帮助的。当时我对着电脑默默地练，但还是有很多不足，于是找到了王彬彬前辈，拿着问题请教她。她从忙碌的工作中抽出时间为我解答，传授给我很多经验。我带着学习到的经验继续模拟宣讲，再之后模拟宣讲给前辈听，前辈表扬了我。但我知道自己还是有很多不足，在正式宣讲前一直在练习。正式宣讲的那天前辈陪同我一起，给了我很大的底气和勇气，在我有些不太了解的方面前辈也会给予我帮助。因为有前辈的帮助，我的第一次宣讲算是成功过关了。在第一次宣讲之后，我迎来了第二次宣讲，这次是我独立完成。刚开始还是会紧张，但是讲着讲着就不紧张啦，我很高兴自己能够做到，也告诉自己遇事不要怕，付出总会有回报。

第一次接待客户时，虽然心里把要做的事情都牢记在心，但现实总会有些不同，我总要先问过带我的前辈才敢放心大胆地去做。熟能生巧，时间的历练让我现在已经有信心独立应对，不再犹豫，也更加肯定自己。现在面对客户的我更加从容，也更加像一名职场人，而不是一名学生。

来到上海华洋的这一个月，我从未知走向熟悉，从一开始的拘束到现在的自在，我切身体会到这个大家庭的温暖，公司的前辈们就像大哥哥大姐姐一样照顾我，帮助我进步，包容我的小错误。我很庆幸出校门第一次的工作经历就是踏入了上海华洋这个大家庭，短短的工作经历对我来说却有了质的飞跃，虽然依旧有很多需要成长的地方，但相比刚入职时，现在的我已经对职场生活充满了信心。所以，不管前路有多彷徨，一定不要对自己失去信心，一起加油！



## 华洋精神指引我的人生航向

威海华洋 付天玥

时间如白驹过隙，不知不觉间，我已经加入威海华洋这个大家庭五个月了，虽然我的工作经验不足，对专业知识的储备也有差距，但五个月中我深感对这份工作、对华洋文化的热爱和向往。华洋精神和华洋文化不光影响着我对工作的态度，也指引着我人生的航向。

### 以“麦穗低头”之姿 增足学习“本色”

进入公司以来，深受华洋文化的影响，我始终把“学习”牢记于心，不光是对业务的学习，也包括对知识文化和实践技能的学习，以及对自我的提升。公司领导带头学习，身边同事互相学习，大家取长补短发挥着每个人的优点和长处。正是这种温馨和谐的氛围，领导和同事们对我耐心地支持和指导，用他们完善的工作方法和成熟的思维模式帮助着我进步，让我意识到和身边同事存在的差距。在未来的工作中，我会继续增足学习的“本色”，弥补自己专业知识和工作经验上的不足，不断完善自身，更好地投身于工作，回馈公司。

### 以“爬山虎攀缘”之姿 绘浓实践“底色”

刚刚离开大学校门的我，工作经验短缺，但是公司领导却十分信任地给予我挑战自己的机会，参与到公司的核心项目中。让我把理论转化为实践，在实践中弥补自身的不足，通过学习前辈的工作方式方法、总结经验，为今后的工作积累了宝贵的实践经验。同时，我也深深意识到不能仅仅停留在学习阶段，要敢于实践。学习是工作的基础，实践才是突破自己的有效方式。今后的工作中，我会继续保持勇于实践的精神，通过实践检验自己的工作，查找不足，为更好地突破自己奠定实践的“底色”。

### 以“春笋破土”之姿 描显创新“亮色”

来到华洋，我真切的感受就是这里孜孜不倦的探索和创新精神，公司始终坚持夯实现有业务，大力创新，开拓新格局、新方向。来到公司的五个月，在领导的带领下，我们打破固有工作思维，通过走访企业，慰问船员，深入校园等多种方式开展现有业务。通过与国外船东的友好交流，建立业务往来，使威海华洋在业务上有了全新的面貌。公司文化也始终引导着我积极创新，领导的鼓励、同事们的支持和帮助，也打开了我的思路，让我对工作的开展有了新的想法。通过不断尝试创新，谋求新的发展，企业才会有突破，才能打开新世界的大门，并描绘一笔属于华洋的创新“亮色”。

在未来的工作和生活中，我会紧跟公司的步伐，努力学习和提高知识储备，增足“本色”；勇于实践积累工作经验，绘浓“底色”；大胆创新拓展新思路，描显“亮色”，将工作中最绚烂的一笔描绘在华洋的画卷上！



## 感恩遇见 感谢有你——我的华洋记忆

宁波华洋 朱铮

“时间时间像飞鸟，滴答滴答向前跑……”转眼间，我已入职宁波华洋两年半，翻开记忆的相册，往事点点滴滴涌上心头。2020年夏天，我加入了宁波华洋，刚毕业的我，还带着一脸的稚气，满怀期待地来到这个大家庭。当时的办公室并不大，看到同事们一张张温暖的笑脸，我紧张的心情顿时放松下来——这就是我和宁波华洋的第一次邂逅。

刚来公司那会儿，工作中难免出现疏漏，同事耐心地帮我找出问题所在，教我如何解决，完成工作任务。时间一天天过去，在公司肥沃土壤的栽培下，在部门同事轻松愉快的工作氛围中，我开始得心应手起来，并独自处理了一些难题，得到了领导和同事们的认可，也收获了成功的喜悦和宝贵的情谊，同时也深刻认识到，公司的发展离不开每个人的努力。我不禁在想，宁波华洋已经成立20多年了，她刚成立的时候是什么模样？

问题还没找到答案，就迎来了公司的扩张和转型。2021年，宁波华洋成立了船舶管理事业部，同时接管了华洋玫瑰、华洋百合和M CONFIDANTE三条船，我们也迎来了新的领导和同事，小小的办公室一下子热闹了不少，也拥挤了些。2022年初，新的办公室装修完毕，我们从原来的新天地办公楼搬到了国际金融中心。新年新气象，宁波华洋的面貌也焕然一新。办公面积大幅增加，办公设施也更加完善，大片绿植让办公室生机盎然。进门处还有立式大电视，公司所有的船清晰地展示在屏幕上，一目了然，“高端大气上档次”，彰显出了宁波华洋的实力和船舶管理规模。

两年来，公司的企业文化和人文关怀也深深地感染着我。新员工欢迎仪式、每月团建活动、年度体检、炎炎夏日送清凉、员工生日聚餐、各个节假日福利拿到手软、工会疗养套餐，还有说走就走的院士公园半天“放风式”露营……一滴水只有放到大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和团队事业融合在一起的时候，才最有力量，才能不断创造价值。而每一次团建，都是个人融入集体的催化剂，丰富员工工作生活的同时，更给予了我们展现自我的舞台，也潜移默化地增强了企业凝聚力。宁波华洋对待员工就像家人一样，满满的诚意，满满的感动。

在温暖有爱的团队中，宁波华洋的业务发展也不容小觑。入职两年多，我亲眼见证公司业务的飞速发展，船队规模不断扩大，同时也吸引了更多优秀的船长老轨加入宁波华洋，更有新鲜血液不断涌入。刚毕业的00后，他们身上青春的色彩和活力，让办公室充满欢声笑语。宁波华洋可以让所有的华洋人发自内心地说：“在华洋，我自豪，我骄傲！”

回忆在宁波华洋的点点滴滴，有过欢笑，有过感动，但更多的是成长与收获。二十多年的沉淀，伴随着二十多年的风风雨雨，华洋人乘风破浪，披荆斩棘，日夜兼程。愿所有华洋人都不负韶华，也愿年轻的我们在华洋的大舞台上尽情展现自己，共同创造更美好的未来！



## 很开心，越来越多缅甸船员通过华洋平台登上邮轮

缅甸华洋 *Ei Mon*

大学期间我学过各种各样的船，包括散货船、集装箱船、邮轮等。在我的童年，我看过一部以邮轮为主题的电影“Titanic”，看了好几遍。电影里邮轮的室内装饰特别高级，邮轮上船员们的工作生活也看起来很美好，满满的幸福。没想到现在，我也正在与邮轮结下不解之缘……

从2019年开始，我们缅甸华洋和MSC邮轮船队开展船员派员合作。MSC邮轮是缅甸华洋唯一的邮轮船队客户，我们很重视。虽然我没坐过邮轮，但终于有机会认识上过邮轮的船员了。我慢慢地了解他们在邮轮上的工作环境，他们的生活，以及他们的坚持和努力。

缅甸人要当上邮轮船员是不太容易的，一定要通过面试程序中的每一步。首先，他们要在缅甸华洋的面试一关中获得较好成绩，接下来还要通过上海华洋的面试。通过了这两个面试关的缅甸船员们，才能参加MSC的面试。而且船东面试要求也是特别高，要有船上经验或者有五星级酒店的工作经验，主要的就是要有一定的英语水平和顺利交流的能力。

面试时，我发现一些缅甸船员虽然听得懂问题，但是回答不好。有时候并不是专业能力不行，其实他们的英语水平往往是挺不错的，可能就是紧张没有回答好。其实缅甸人是很活泼善良的，但还没有熟悉之前，他们往往就显得有些拘谨。认识以后，就会发现缅甸船员是很靠谱的。我相信缅甸船员的工作能力不差，只需要更多的勇气和自信。所以我面试时，多用英语面试，一方面也是为了鼓励船员们练习用英语说话。最近我们缅甸船员面试通过率提高了。

大部分的缅甸邮轮船员是从美国上船的，因此必须要有美国签证，但2022年由于疫情原因，缅甸船员办理美国签证暂时并不顺畅。虽然签证代理都不能接收帮我们做签证，但我没有放弃，一次又一次的努力申请。因为我知道他们是多么渴望上船，所以不想让他们失望。终于有名邮轮船员的美国签证出来了，2022年12月2日他成功地登上邮轮，我也替他感到高兴。

未来我会更加努力，为缅甸船员们提供更多的鼓励和帮助，让更多的缅甸船员通过华洋的平台登上邮轮。



## 团建活动

华洋海运旅行社2022年组织开展了丰富多彩的团建活动，包括春节期间中心留京青年的过年活动、中心“三八女神节”活动、中心财务年度培训团建活动、天津船管团建活动等，给大家带去了美好的回忆。



财务部年度培训团建——飞盘游戏



中心“三八女神节”活动



春节期间为留京青年安排过节活动——包饺子环节



天津办公区员工团建活动



财务部年度培训团建合影留念



天津办公区员工团建活动



# 亲子时光



## 冰雪世界

2022年新年第一天，华洋海运旅行社组织家长孩子们相约京西第一冰瀑共同欢度新年，孩子们近距离感受了冰瀑、体验滑冰车，并制作亲子手工甜品，在冰雪世界中喜迎北京冬奥会的到来。



## 博览历史

中华上下五千年，历史源远流长，为了探索中华发展史，华洋海运旅行社带家长、孩子们走进国家博物馆，以文物为媒介，一起穿越时空了解中国古代发展历史……

## 品鉴北京

2022年，家长和孩子们多次重走北京中轴线，打卡申遗项目，自永定门起，经正阳门（前门）、天安门、故宫、景山，直至鼓楼、钟楼，重走中轴线。感受一条线，串起一座城。



# 小小航海家



帆船能锻炼孩子的独立动手能力，提升孩子平衡力、协调性，提高判断力和应急处理能力，以及对环境的适应和驾驭能力；培养孩子一种新的生活运动方式，感受到运动带来的快乐.....最重要的是，为孩子们打开了一扇热爱大海、热爱航海的大门。



# 扬帆起航



## 踔厉奋发 勇毅前行

2022年是党和国家历史上极为重要的一年。党的二十大胜利召开，擘画出以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图。2022年华洋在部水运院的坚强领导下，在全体职工共同努力下，克服了重重困难，党群建设、业务经营、内部管理都取得了较好的成绩，交出了一份满意的答卷。

2022年，华洋不断加强国企党建自身建设，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，以高质量党建引领企业高质量发展，以求真务实作风推动企业各项工作落到实处。强化党风廉政建设，贯彻执行“八个坚持，八个反对”，年内完成华洋海事中层以上干部和投资机构廉政自查专项工作。从职工实际需求出发，切实帮助职工解决实际问题，营造民主、团结、和谐的工作氛围。

2022年依托良好的市场环境，华洋整体业务继续稳扎稳打，聚焦主业，在夯实既有优势业务的基础上，业务结构进一步优化，服务质量进一步提升，行业竞争力和影响力进一步扩大。

航运经营业务，船队规模得到大幅扩充，在确保航运板块良好收益的同时，也推动其他业务板块的协同发展。年内与招银金租和光大金租签订光租4条新船，填补了华洋和上述两大机构的合作空白。截止2022年12月底，华洋航运板块自营船舶8艘，商务操作船舶16艘，华洋在航运经营业内影响力逐步增强。

船舶管理业务，继续落实总部经营实体下移的总体精神。总部船舶管理规模在保质的前提下继续增长，大力支持青岛华洋、宁波华洋、上海华洋开展船舶管理业务。截至年底，华洋集团管理船舶规模接近130艘。船舶管理团队顶住了疫情常态化下对船舶安全管理带来的巨大挑战，确保了全年船舶安全运行基本平稳，无海洋污染事故，无重大机损海损，防抗台百分之百成功，保持了华洋安全生产的良好局面。

船员劳务业务，坚持以船员为主，全方面协调资源，保障船员换班，跟踪船员状态及风险排查；开展“关心关爱船员”专项工作，提升船员的荣誉感、归属感。2022年依托全产业链优势，华洋大力发展海外船员招募战略，年初成立国际船员管理中心，扩大菲律宾、缅甸籍海员的在船比例，为船东提供更多服务。2022年华洋集团共派遣船员1.3万人次；期末在船船员9000人，其中外籍船员在船551人。

近年来，契合国家“交通强国”建设发展纲要的要求，华洋一直积极探索海事技术衍生领域，对智能航运、绿色航运的投入日益加大。华洋与国家气象中心共同研发推广的国产远洋船舶气象导航产品经过多年培育日渐成熟，并获得各级领导的高度关注；华洋与华风集团的气导公司重组也在有条不紊地进行中。此外，华洋还积极与国内机器人公司开展船用机器人为船舶除锈、船舶水下作业等场景的研发与应用推广。

华洋信息板块2022年继续坚持降本增效，优化业务结构，做好项目服务。目前共运维部海事局等24个新媒体平台和网站内容。继续做好部海事局主干网等海事系统运维项目。完成桥梁防碰撞系统的新需求开发，完成中国航海学会磁罗经校正系统等系统开发测试。完成部海事局等日常舆情监测工作。海事服务网CNSS新媒体渠道粉丝总数达到22.5万。年内成功举办2022年郑和航海风云榜评选和揭榜活动，2022年国际船舶技术与安全论坛，行业影响力进一步提升。2022年信息板块着力华洋自身信息化建设，完成华洋OA系统更新上线运行以及船员管理与服务平台新增功能开发与上线，船舶管理系统开发基本完成。

助力乡村振兴，践行使命担当，履行国企责任。洛阳华洋克服疫情带来的不利影响，把爱国主义教育活动和黄河流域生态保护工作有机融合。华洋保护母亲河行动和助力乡村振兴行动在2022年得到广泛好评：中央网信办“黄河安澜”宣传活动走进华洋，并对华洋进行宣传报道；河南省委常委、洛阳市委书记江凌到绿化基地视察并高度肯定“华洋精神”。海运旅行社根据市场需要不断丰富研学产品，2022年开展活动共62场次，参加活动人数达705人次。重走中轴线、国博历史研学、滑雪冬令营等项目得到了广泛认可。为部里干部职工排忧解难，暑期托管营增设了更多精彩的课程，累计入营186人次，比去年增长近50人次。与中国航海学会共同举办首届中国航海日中小学生航海书画大赛，积极传播航海文化。

2022年的成绩取得来之不易，离不开上级强有力的领导，离不开广大干部职工的拼搏奋斗、耕耘付出。2023年华洋将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神和中央经济工作会议精神，为全面建设社会主义现代化国家开好局起好步。

华洋将继续以稳健、有序发展为主基调，深化企业综合改革，整合集团资源，形成集团发展合力；协调板块业务发展，补短板、固底板；着力创新业务探索；紧密跟踪行业新动向、新政策，提高风险意识，相机调整市场策略；严守生产安全底线，健全华洋风控体系建设；加强集团财务管理规范化和业务流程监管、资金监管；丰富人才储备和培养，坚实人力资源保障。

华洋将继续专注航运主业，坚持“安全至上”的生产经营底线，加快转型升级，赋予华洋品牌更多价值。航运经营继续与金融机构保持紧密合作，为客户提供更多的商务技术服务方案，同时扩大货主资源。以航运经营为支点，带动船舶管理、船员派遣业务协同发展，形成华洋业务发展组合拳。船舶管理严守安全生产底线，整合资源搭建船舶管理的网络服务，提升船舶管理信息化水平，提高华洋二级公司的船舶管理能力，打牢业务基础，为实现国际化船舶管理做好准备。海员劳务业务做稳做精，继续完善海员劳务板块架构，完善服务体系；继续做好外籍船员招募，根据客户的需求提供多种组合服务。投入更多的力量，依托水运院资源和与国内知名航海院校大力合作，争取在清洁能源、智能航运、水下机器人等领域获得新突破，将航海科技转化为华洋发展的新动能。

华洋信息板块将更加专注航运主业，赋予核心竞争力，做出具备核心能力的拳头产品。在为现有客户提供更好服务的同时，积极开发其他机构信息化服务业务。CNSS要充分利用已有的行业影响力，积极宣传行业新势力、正能量，坐稳主流航运媒体领先者。继续提升华洋自身信息化水平，船舶管理平台和船员管理平台在自身应用后加快市场推广工作。

华洋将持续履行社会责任，继续挖掘红色历史和黄河文化，丰富洛阳华洋绿化基地的文化内涵，为美丽中国建设做出应有贡献。海运旅行社和洛阳绿化基地2023年将为客户策划更多的服务方案，满足不同客户的各类需求。继续致力航海文化传播，做好船舶论坛等会展服务，不断创新论坛形式，为航运业界提供更好的交流平台。

我们正意气风发迈上全面建设社会主义现代化国家新征程，向第二个百年奋斗目标进军，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。华洋将在水运院领导下，持续深化改革创新，激发内生发展动力，增强员工归属感获得感，不断做强做优，努力实现华洋高质量发展，为新时代交通强国建设贡献力量！







VOICE OF  
HUAYANG

内部刊物  
妥善保管