



华洋海事中心有限公司  
HUAYANG MARITIME CENTER

# 华洋之声

2021年第二期 新气象 新起点 新征程

薪新华洋  
奋楫扬帆再远航

# 目录 Contents

领导致辞

02-05

新气象

06-09

新作为

10-44

新硕果

45-48

新寄语

49-54

新征程

55-56



华洋海事中心有限公司  
HUAYANG MARITIME CENTER

华洋之声  
Voice of Huayang

2021年第二期  
新气象 新起点 新征程  
崭新华洋 奋楫扬帆再远航

主 编：李立谦

副主编：

杨善利 梁天才 张 珂 闫鹤翔  
尹金岗 张 萍 钱 燕

责 编：金彩霞

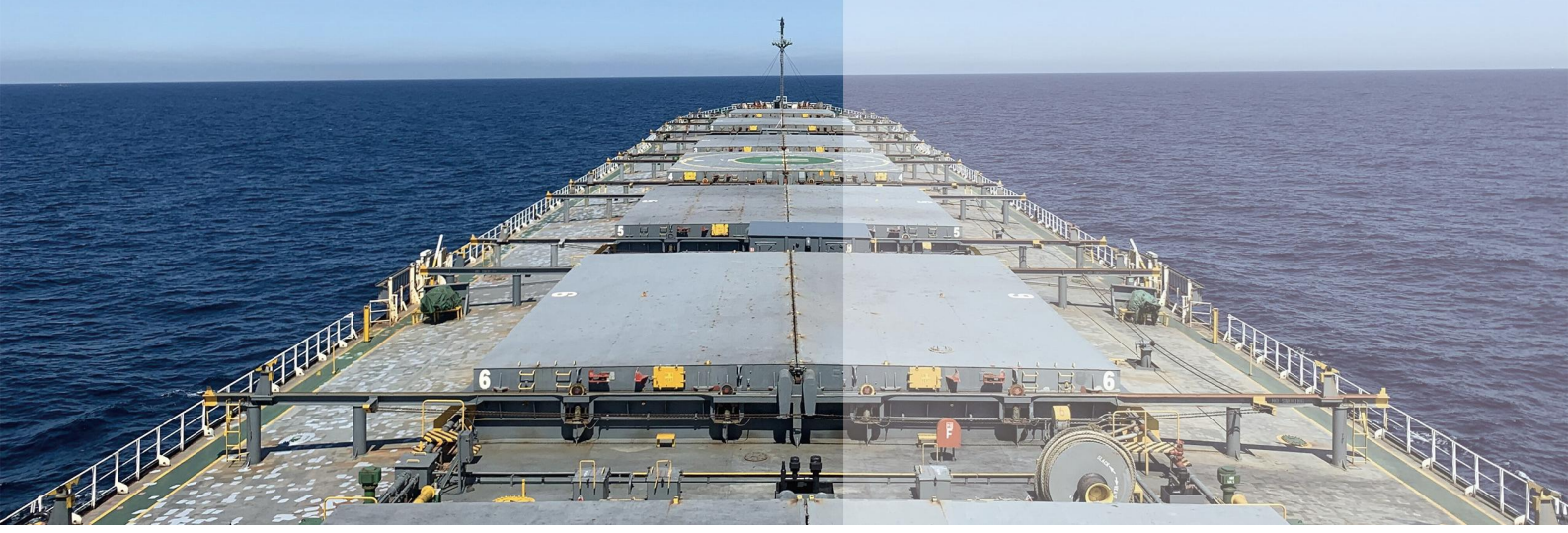
设 计：刘 迅

主 办：

华洋海事中心有限公司党总支

协 办：

华洋海事中心有限公司工会  
华洋海事中心有限公司团支部  
华洋海事中心有限公司投资企业



# 领导致辞



# 借百年华诞之光 照扬帆起航之路

交通运输部水运科学研究所副院长 朱建华

莺迁乔木，燕入高楼——祝贺华洋喜迁新址。今年是中国共产党建党100周年，也是“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点，是中华民族实现伟大复兴“中国梦”征程中具有里程碑意义的年份——在百年光辉历史节点，华洋海事中心有限公司行乔迁大吉，借百年华诞之光，照扬帆起航之路。

诗经上说“伐木丁丁，鸟鸣嚶嚶。出自山谷，迁于乔木”，用小鸟飞出深谷登上高大乔木，来比喻居所改变带来的步步高升。华洋集团经过二十六载的栉风沐雨，从单一业务起步，在做大做强传统优势航运产业的基础上，在华洋领导班子、中层到员工的戮力同心和锐意进取下，已经发展成为集航运全产业链经营和信息产业开发为一体的大型国有集团化企业。而如今，又从“幽幽深谷”飞上了“高大乔木”，预示着华洋集团正在加速迈向多元化、国际化，迎来了全面高质量发展的新时代。

当前，航运业在维系国际贸易运转、稳定各国经济发展中，正发挥着前所未有的“定心盘”作用，在疫情全面冲击国际供应链的形势下，航运业更是成为一国经济贸易和国计民生的生命线。11月4日，国家主席习近平在致2021北外滩国际航运论坛的贺信中指出，“航运业是国际贸易发展的重要保障，也是世界各国人民友好往来的重要纽带。在全球新冠肺炎疫情蔓延的情况下，航运业为全球抗击疫情、促进贸易复苏、保持产业链供应链稳定发挥了积极作用。”作为大型国有化航运企业，华洋集团在上级部门领导和要求下，以党建为引领，严格遵守国家疫情防控各项规定，坚持防疫和复工复产两手抓，安全有序部署船员派员，保障船舶畅通运行，为保障医疗民生重要物资运输，为全球产业链供应链稳定，为经济社会秩序恢复作出了华洋人应有的贡献，体现了国有企业的责任和担当。

就国家经济方针来看，航运业已经上升为国家经济战略层面，并被赋予了新的时代责任和历史使命。十九大报告提出要建设交通强国，而航运业是交通强国建设的重要内容和先行领域，经济强国必定是海洋强国、航运强国，航运强国已经成为贸易强国的重要组成部分和基础支撑。正如我们所看到的，近年国家正从战略层面、政策层面大力扶持航运业，包括加快推进上海向世界一流国际航运中心发展、巩固香港国际航运中心优势、出台海南自贸港优惠政策等等，我国航运业已经顺应国家经济发展战略站上了新的历史起点，航运企业也迎来了新的发展机遇。华洋作为交通运输部下属大型国有航运企业，更要做践行国家战略和高质量发展的排头兵，要在抢抓机遇中做大做强、迎接新的历史发展时机。

华洋，是一支充满活力和积极向上的团队，在新的办公环境中更加焕发着生机和活力，处处彰显着团结与进取的精神风貌。站在建党100周年的光辉历程节点，站在航运业发展的新起点，祝愿喜迁新址的华洋，以全新的面貌开启新征程，展现新作为，实现新跨越，创造华洋更加美好的明天！

最后，值此2022年元旦佳节来临之际，祝华洋全体员工工作愉快、阖家欢乐、万事如意！



## 牢记初心 焕新前行

华洋海事中心有限公司党总支书记、总经理 李立谦

光阴荏苒、岁月不居。华洋海事中心有限公司在走过了26载砥砺奋进后，迎来了乔迁大喜，恰逢2022年元旦新禧来临，值此“双喜”临门之际，向一直以来关心支持华洋的各级领导、广大业界同仁，以及与公司发展风雨同舟、携手同行的每一位员工，表示衷心的感谢！

2021年，是全球团结携手、开展常态化抗疫的一年。在党中央领导部署下，我们一手抓疫情防控、一手抓经济发展，奋力夺取“双胜利”。作为集航运业全产业链为一体的国有集团化企业，华洋海事中心有限公司在交通运输部和水运院等上级单位的支持领导下，坚决打好抗疫情和稳发展这两场硬仗，2021年始终以党建为引领，在航运市场景气度持续向好的形势下，深耕厚植、升级布局，推进航运产业链全方位发展。

**党建引领开新篇：**2021年华洋党总支按照院党委的要求，认真开展各项党建工作，贯彻落实有关国企党建工作要求，发挥国有企业党总支领导核心和政治核心作用。多方式多途径开展党史学习教育，创新党建业务联动，加强党建与业务工作深度融合；深入贯彻习近平总书记关于推进中央和国家机关党的政治建设重要指示，落实交通运输部党组、院党委关于创建“让党中央放心、让人民满意”的模范机关相关要求，建立“讲政治、守纪律、负责任、有效率”的模范机关；持续推进“我为群众办实事”活动，聚焦船员急难愁盼问题。

**产业布局拓新宽：**当前航运业正进入高速增长期，华洋紧抓市场机遇，以服务市场需求为导向，立足稳中求进，积极做大做强，构建航运全产业链发展新格局。一方面，深耕传统优势领域，顺应市场趋势优化扩充自有船队结构，保持高质量运力，巩固提升经营水平。另一方面，拓宽细分业务市场，开发海工船舶管理、集装箱船管理等。此外，还积极投身海南自贸港建设，并于今年10月份在水运院大力支持下成立海南华洋海事技术有限责任公司，布局船舶LNG加注站等能源服务业务。

**安全管理上台阶：**安全生产始终是企业的红线、底线，乃至生命线。作为航运安全的践行主体，华洋始终保持高度警惕，按照新修订的《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国海上交通安全法》，以贯彻安全生产法规为主线，以治理安全隐患为重点，以防范和遏制安全生产事故为目标，扣紧责任链、上好安全锁，切实做好安全生产内控管理，落细落实航运企业、船舶、船长和船员等主体责任，深化从“要我安全”到“我要安全”、“我会安全”的思想意识转变。在船岸协调联动下，全年无重大安全生产事故。

**航海文化传播开新花：**当前国家大力推进“交通强国”“航运强国”建设，航运业站上时代发展新起点。从航运大国到航运强国，离不开航海文化的支撑，而航运企业是宣传、践行航海文化的重要主体之一，弘扬航海文化、建设“航运强国”一直是华洋人从未改变的初心使命。2021年，华洋与部海事局、中国航海学会、中国船东协会、中国儿童少年基金会等携手，致力于推进我国航海文化和海事文化传播，助推海洋强国战略，彰显国有航运企业的行业责任、社会担当。



荣誉见证成长，硕果激励奋进。在2021年，华洋还收获了多项振奋人心的硕果：上半年，被交通运输部授予“全国交通运输脱贫攻坚成绩突出的集体”荣誉称号，这是对华洋18年来脱贫攻坚工作的充分肯定；8月份，华洋管理的“海洋之盎”轮（OCEAN ANG）因在爱琴海参与难民救助广受国际社会好评，被国际海事组织授予“对参与救助海上混合移民的商船及其船员的特殊表彰”——这些不仅是荣誉，更是责任与担当。

时间车轮马上驶入2022年，新的一年、新的环境、新的气象，祝一直以来支持信任华洋的业界同仁和华洋全体员工身体健康、心想事成、万事如意！站在新起点的华洋，将在水运院等上级单位的领导支持下，在华洋全体员工的戮力同心下，继续坚定不移沿着“航运业态再造的探索者、海事技术服务的引领者、航运科技转化的推进器、现代航海文化的传播人”的发展定位砥砺前行，“华洋号”巨轮将在波澜壮阔的航运浪潮中继续破浪远航！

李立谦



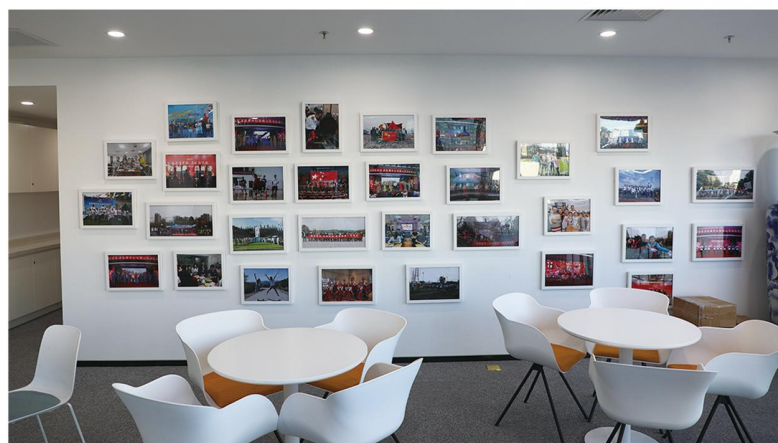


# 新气象

生机焕发 瑞气盈门



2021年10月15日，阳光明媚、天高云淡，华洋海事中心有限公司全体员工，欢声笑语地从通联大厦搬到了新的办公地址——环球贸易中心A座五层，这里一派崭新、明亮整洁，处处洋溢着新的生机。华洋人将从这里出发，继续砥砺前行。







2021年11月12日，交通运输部水运科学研究所所长费维军、副院长朱建华、纪委书记汪凤娥莅临我公司环贸新办公区进行视察指导，院办公室主任冯玥陪同调研。



2021年12月20日上午9时，华洋海事中心有限公司干部大会在环贸新办公区报告厅顺利召开，大家对杨善利副总经理加入华洋大家庭表示热烈欢迎。



# 新作为

乘势而上 守正出新



## 勇于担当 积极作为

### 促成首例外籍船员在中国港口接种疫苗

2021年对于航运业来说，既是挑战又是机遇的一年。这一年里，航运市场持续上扬，船舶和船员需求旺盛，市场景气度不断攀高；但同时，由于世界各地不断反弹的疫情形势，包括Delta、Omicron，持续给船员外派带来挑战。在这一年里，劳务事业部直面问题挑战，勇于担当作为，积极推动协调疫情下的船员换班，并在国内首次促成外籍船员在国内港口的疫苗接种工作。

2021年9月份，裕洋船队一艘散货船“VICTORIA HARBOUR”轮在威海修船期间，经当地卫健委及相关部门的大力支持，顺利完成了3名中国船员及4名孟加拉籍船员的疫苗接种工作——这也是自疫情以来，我国港口首次为外籍船员进行疫苗接种。对此，包括船东、船管公司以及船员在内的业界人士，纷纷为此次威海市卫健委及相关部门的做法给予点赞。



据悉，“VICTORIA HARBOUR”轮共18名船员，包括14名中国籍船员和4名孟加拉籍船员。该轮自7月12日从俄罗斯远东地区的炼焦煤出口港波塞特港(Posyet)装煤启航，经过一周的航行，于7月18日抵达南京港卸完货后，7月21日从南京港来到威海金陵船厂修船。

船长郭俊朝介绍，考虑到当前的疫情形势，船上3名中国籍船员和4名孟加拉籍船员仍未接种疫苗，在船舶7月25日抵达船厂之前就开始就此事联系船舶代理。在“VICTORIA HARBOUR”轮等待修船期间，船舶代理联系了威海市当地卫健委，申请为船员接种疫苗。为了保证全船船员的身体健康，还同时申请为船上的4名孟加拉籍船员接种疫苗。

而申请为外籍船员接种疫苗，这在中国港口尚属首例。后在船厂、华洋海事中心有限公司以及当地有关部门的多方积极推动下，将事件申请上报给当地港口当局、卫健委、海关及检疫部门后，威海市卫健委最终决定于8月14日为抵达港口的包括“VICTORIA HARBOUR”轮3名中国船员在内的19名船员一起进行疫苗接种。

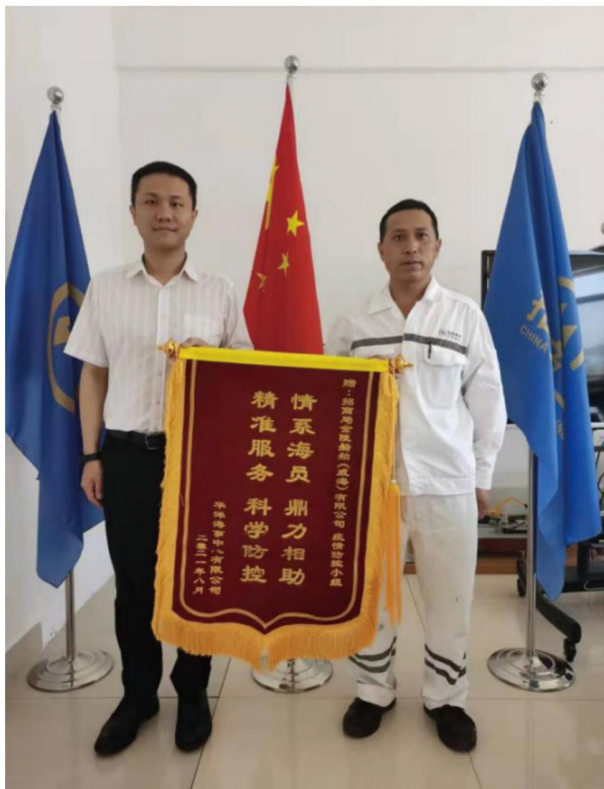
对于4名孟加拉籍船员，“VICTORIA HARBOUR”轮船员也希望此次能为他们接种疫苗，以保障全船健康安全。8月16日，船舶代理再次就“VICTORIA HARBOUR”轮上4名孟加拉籍船员接种疫苗事宜联系威海市经济开发区卫健委，最终在华洋海事中心有限公司方面的积极推动下，最终在8月20日上午，4名孟加拉籍船员顺利接种了疫苗。随后，4名孟加拉籍船员还向此次顺利帮助他们接种疫苗的威海市卫健委、港口当局、船东、华洋海事中心有限公司等各方发出了感谢信。



“VICTORIA HARBOUR”轮船长郭俊朝说：“压在心里的一块大石头，终于放下了，我代表全船18名船员兄弟，特别是接种疫苗的3名中国籍船员及4名孟加拉籍船员，向威海市卫健委给予我们的人性化关怀和帮助表示感谢，同时也对威海港口当局、威海金陵船厂，以及华洋海事中心有限公司的大力支持和推动表示感谢，正是在各方的努力下，船员兄弟们在海上航行有了更好的医疗保障，我们也有了走出国门的勇气和自信。”

据了解，此次4名孟加拉籍船员顺利完成疫苗接种，威海市卫健委及招商局金陵船厂等当地有关部门做出了很大的协调和努力。因为各港口修船期间船舶疫情防控管理严格，且涉及外籍船员的疫苗接种安排难度大、手续复杂。但各方克服困难，以船员健康为中心，最终成功安排了外籍船员的此次疫苗接种工作。

为向威海市卫健委及招商局金陵船厂此次所做的工作和努力表示感谢，9月2日，华洋海事中心有限公司劳务事业部相关负责人专程拜访威海市卫健委及招商局金陵船厂，并送上了锦旗。



20<sup>TH</sup> AUGUST 2021  
To  
The honorable SUPERIOR PERSONS  
WOSMS CO.LTD. WEIHAI PORT AUTHORITIES, PEOPLE REPUBLIC OF CHINA.  
WEIHAI CHINA.

DEAR SIRs,

I AM WRITING ON BEHALF OF MYSELF AND MY FELLOW COUNTRY MATE CREWS. THIS MONTH EARLIER WE WERE APPLYING FOR OUR VACCINATION. TODAY WE GOT OUR VACCINATION. WE UNDERSTAND THAT IT WAS VERY DIFFICULT TO ARRANGE VACCINE FOR FOREIGN CREWS. BUT THE SUPPORT OF OUR COMPANY, PORT AUTHORITIES, CHINA GOVERNMENT WE GOT OUR VACCINE FOR COVID-19 VERY SMOOTHLY.

WE WOULD LIKE TO THANK YOU EVERY FACILITIES FOR THEIR KIND SUPPORT AND APPRECIATED ALL THEIR SUPPORT FOR US.

SINCERELY YOURS

M.V. VICTORIA HARBOUR  
MASTER  
20/AUG-2021

① MOHAMMAD MIRAJ HOSSAIN  
RANK - AB  
PIP NO - A00127152

② MD NARMUL ALAM  
RANK - OS  
PIP NO - EA 0502059

③ MD AMAN ULLAH  
RANK - OILER  
PIP NO - EA 0224639

④ MD FAHAD MAHAMUB  
RANK - OILER  
PIP NO - EA 0049666

## 突破业务空白 管理船队规模连攀新高

2021年，全球新冠疫情持续肆虐，国际航运市场短暂复苏。虽然外部环境复杂严峻，船舶管理事业部在中心的坚强领导和全力支持下，全体干部职工团结一心、众志成城，市场规模不断扩大，管理水平稳步提高。船舶管理事业部全年工作亮点纷呈：

**一、管理船队规模连攀新高。**2021年，船管业务营收首次突破5000万元，全年新接船舶突破20艘，船队规模接近百艘。相比那些通过金融方式、收购其它船舶管理公司达到快速扩张效果的增长方式，华洋船管一直践行“有机增长”的原则，踏踏实实做好每一条船的业务，稳步开拓市场，确保管理质量不断提升。华洋船管一步一个脚印，达到了近百艘船的管理规模，还将向着更高的目标继续砥砺前行。

**二、海工船舶业务发展迅速。**在“双碳”背景下，海上风电市场迅速扩张，相关建设运维工作带动多种工作船市场需求。许多航运公司正逐渐将投资从普通商船转向海上风电市场。华洋船管紧抓市场机遇，积极开拓海工船舶管理市场。今年新接海工船舶7艘，包括风电运维船、饱和潜水船和机器人潜水支持船等高新技术船舶，进一步倒逼和提升了海工船管理方面的人才队伍建设，海工船队初具雏形。

**三、实现集装箱船舶管理新突破。**集装箱船舶管理一直是我们的管理船型的一个空白。通过努力，华洋船管今年接管2艘集装箱船舶，实现了该船型的突破，船队船型进一步优化，船队结构更加完善，为今后管理更多集装箱船舶打下了坚实的基础。



**四、全力做好船员换班和服务工作。**船员是为全球经济做出贡献的无名英雄，也是我们做好船舶管理工作的重要保障。但受疫情及相关封锁隔离措施的影响，船员换班工作面临着前所未有的挑战，严重影响了船员的正常休假。我们船管除了为船员供应充足的防疫物资、保障船员在船安全之外，也在为船东尽可能节省运营成本的前提下，协调各方面资源安排船员换班，争取应换尽换，保障了船员的劳动权益。

**五、确保船舶安全，获得船东和社会认可。**保证船舶和人员安全是我们船舶管理最根本的目标，今年通过公司上下全员的努力，实现了这个目标，做好了船舶防污染工作，实现船舶PSC检查零滞留，最大程度维护了船东利益。其中，我司管理的瑞宁7条船舶中，就有5条被评为“标杆船”，因此获得了船东给予的奖励；我司管理的“海洋之化”轮，被交通运输部海事局评选为“安全诚信船舶”。另外，我司管理的船舶也取得了一些社会荣誉，例如国际海事组织IMO对“OCEAN ANG”轮在爱琴海营救难民行动中做出的努力给予了极大肯定，并授予该轮“对参与救助海上混合移民的商船及其船员的特殊表彰”。

成绩已属过去，新征程就在脚下。面对纷繁复杂的外部环境、剧烈波动的航运市场，华洋船管要进一步提升自身的管理能力，苦练内功、擦亮品牌，实现与船东、船员多方共赢。我们争取尽快实现华洋“百船”目标，继续奋力拼搏、攻坚克难，向着国际一流船舶管理公司的目标全力迈进！

## 以新应新 以变应变 实现业务发展新突破

金黄稻谷千层浪，累累瓜果十里香，在2021年喜获丰收的季节，华洋喜迎乔迁之喜，航运事业部的同事们怀着愉快的心情从紫光发展大厦的办公地点，搬入了5A国际甲级写字楼——环球贸易中心。航运事业部于2021年年初成立，到了新的环境需要我们更加要有新担当、新突破、新作为，也预示着我们的发展将会“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”。

今年以来，由于经济社会对疫情的应对和适应能力逐渐步入正轨等因素，全球经济开始复苏。IMF最新预计2021年全年全球经济将增长6%，较年初预计上调0.5个百分点。其中，中国经济增速预计为8.1%。预计到2021年底，全球干散货运力规模将达到9.3亿t，同比增长2.3%。在这样一个大背景下，运费和船价大幅上涨，达到了一个创纪录的水平。但同时，今年航运市场也面临着疫情影响和船员紧缺的挑战，造成船东运营成本大幅上升，给航运经营带来了极大挑战。

航运事业部在不断变化的外部环境和内部环境下，为谋求持续发展而拓宽经营思路、把握市场契机、调整发展方向，寻求最佳发展途径。在提高政治站位的前提下，始终将安全放在第一位；在兼顾社会效益的前提下，将追求经济效益最大化作为经营策略。我们都知道，航运市场是一个波动极大、波幅极高、周期性极强的市场，2021年高位运行的干散货市场，也是经历过十几年的低位徘徊而迎来的。而我们要做到的，是尽可能规避经营风险，平抑市场波动，在市场低位时，需要我们坚持不懈，砥砺前行，加强成本管控；市场处于较高位时，我们则会把握时机，优化船队结构，增强竞争力。

现代企业之间的竞争，归根到底是人才的竞争，新员工是企业的新生力量，做好新员工培训，对企业的发展至关重要。今年部门成立后输入很多新鲜血液，我们要做好新人的培养，以老带新，以新促老，共同提高，为华洋的未来发展提供人才储备，为华洋未来拓展航运版块奠定基础，助力华洋稳定、健康、可持续发展。

世界上唯一不变的就是变化本身。今年大宗商品价格已出现反弹，目前徘徊或高于2007年和2008年的水平。这引发了有关大宗商品超级周期的讨论。然而，尽管目前干散货运费和船价高于过去10年，但与2007年至2008年的市场景气仍相去甚远。应对变化，说到底还是转换，是超越，要以新应新、以变应变。航运事业部将会体现新担当、实现新突破、展现新作为，在变化中把握趋势之变。值此华洋海事中心有限公司乔迁大喜之际，航运事业部将以越发饱满的工作状态，为公司未来的发展和美好的明天做出进一步的贡献。



## ■ 降本增效 全面提升信息化服务能力

2021年，信息事业部继续坚持降本增效、开源节流原则，强化团队合作，提高工作效率，继续为部海事局、上海海事局、河北海事局、连云港海事局等海事系统网站运维做好服务，同时承接院网站、院OA、桥梁防碰撞以及航海学会会员管理系统等建设运维项目，为部、为院及华洋集团做好信息化服务支撑，全年工作任务基本顺利完成。

### 一、2021年工作成效

1、网站类项目系统开发建设与运维方面，2021年共完成包括部局门户网站、上海海事局、河北海事局、连云港海事局、黑龙江海事局等，以及水科院、华洋等在内的共计13个网站系统项目建设运维与功能优化工作，同时（华洋峻峰）完成院OA、院网站、桥梁防碰撞系统、航海学会会员管理系统、船员管理系统、华洋OA等项目的开发，以及部海事局、上海海事局等门户网站技术运维与日常运维。全年每日巡查报告250天以上，重保值班达65天，上传文章及处理问题近千条。其中，部局门户网站PV持续攀升，较2020年增长10%以上，今年年度PV预超1100万，其他所运维的海事系统网站在年度交通行业政府网站绩效考评中均名列前茅，受到网站主管机构和部门领导的认可。

2、内容类项目运营及新媒体内容制作方面，2021年共完成包括海事服务网CNSS、中国海事、公路院、华洋海事、郑和航海风云榜等在内5个机构共计10多个微信、微博、抖音、B站等移动端新媒体平台365天日常运维工作，共计编辑发稿1000余篇；完成了部海事局、黑龙江海事局、北海航海保障中心的全年舆情监测、舆情处置与舆情报告制作服务工作，各类报告完稿300余份；完成了部海事局、福建海事局、上海海事局、连云港海事局等政府网站巡查与普查报告制作服务，报告完稿20余份。2021年海事服务网CNSS微信粉丝数达13万，全年阅读量5000以上的文章数共335篇，其中单篇最高阅读量为8.5万；中国海事微信粉丝近30万，并蝉联交通运输部“交通运输行业十佳政务微信”荣誉称号；今年中国海事入驻B站，目前粉丝超20万人，其中单个视频播放量最高达200万人次。

3、航海日论坛系列活动方面，受新冠疫情影响，2021年中国船舶技术与安全论坛历经波折，举办地点由7月份的云南昆明改到福建福州，最终于9月28日在江苏南京成功举办，收到了良好的效果，提高了华洋品牌影响力。与此同时，围绕“聚焦航运金融 探索高质量发展”的主题，在南京顺利组织召开了2021年航运融资租赁研讨会。本年度还完成了第五届郑和航海风云榜的征集推选活动，这些活动均提升了华洋及CNSS品牌，传播了航海文化，促进了航运业务发展，有助于聚合业内外航运资源，拓展华洋相关业务。





4、信息技术运维方面，主要完成部局CND加速及部局桌面视频会议系统运维，以及中心内部网络安全运维，包括中心办公地点变迁所做的网络、视频会议系统等搬迁工作；完成海南海事局、黑龙江海事局考场系统维护等，以及各项目服务器、CDN服务和VPN服务、病毒安全和视频会议、网络和安全系统运维管理工作。

5、为交通运输部、水科院做好信息化支持与服务，部水运局船舶碰撞桥梁隐患治理三年行动实施方案——院航保中心桥梁防碰撞系统集中研发主力三个月内完成上线运行工作；为院信息中心机房建设提供咨询、院OA、院网站做好开发及运维工作；为院党史学习教育提供视觉设计、工会日常海报等宣传制作以及全年重要活动现场拍摄与后期制作服务；配合做好“华洋朝阳”轮舆情协调处置以及华洋集团各种宣传类工作，策划编辑完成华洋内刊《华洋之声》。



## 二、2022年工作计划

2022年，信息化板块业务仍将面临前所未有的压力，但将继续坚持降本增效、开源节流原则，在做好海事系统网站类等项目支持服务工作的同时，聚焦信息板块服务由项目制转向产品化，强化内部管理，提高工作效率，增强市场意识与创新能力，围绕CNSS基础定位功能，明确发展方向与目标，寻求衍生拓展盈利能力。



2021年10月，华洋海事中心有限公司乔迁至环球贸易中心，为华洋的发展开启了崭新的篇章。

新环境，新气象，新的办公环境每一处都体现出公司领导对于员工健康与福利的高度重视。在这样一个让员工感到自豪、尊重、舒适的现代化的工作环境中，结算中心人心思上、人心思进、人心思干。珍惜现有的工作岗位，珍惜难得的工作环境，珍惜和谐的工作氛围，用更加饱满的热情投入到今后的工作中，在为公司创造价值中实现自我价值！

祝华洋宏图大展，裕业有孚！



## 企划

严肃、活泼，展团队精神；  
开拓、创新，促华洋发展。

## 强化人力资源保障 助力华洋高质量发展

2021年公司人事部紧紧围绕公司整体工作指导思想和发展计划，结合公司实际状况，在进一步做好人力资源基础性工作的同时，加强定岗定员、人力资源培训与开发、人力资源管理信息化和人力资源管理制度建设。

### 招聘纳新引活水

2021年9月13日-18日，华洋海事中心有限公司在洛阳华洋会议中心有限公司爱国主义教育基地成功举办了2021年新员工职业化培训，公司总经理李立谦、副总经理张珂、副总经理闫鹤翔以及洛阳华洋会议中心总经理冯华出席了新员工培训开班仪式。本次培训共计46人，皆为集团2019年7月后入职的新员工们。



培训班上，总经理李立谦为学员们讲述了华洋的发展历程，前辈们艰苦奋斗的事迹、诠释了“求是、创新、追求卓越”企业文化的由来、介绍了华洋目前的业务范围与发展路线、绘制了新员工们的职业发展蓝图。副总经理闫鹤翔结合自身多年的人力资源管理经验、引据经典案例和名人语录、通过现场团队项目实践，为学员们讲述了团队中如何有效协作，凝聚成不竭的前进动力。副总经理梁天才为学员们讲授了《职业化发展及塑造》的课程，告知了学员们华洋需要什么样的人才，指引了学员们如何成为华洋需要的人才，点亮了学员们职业化发展道路的启明灯。在高效执行力塑造方面，则是为学员们外聘了企业“战略执行力”导师靳大卫老师，分别从全局力、立场文化、职业人必备三要素、职场幸福密码等方面进行执行力的赋能。

“泉心服务似甘浆，舜德诚信美名扬”，站在华洋不断深化改革的新征程上，希望通过本次职业化培训，所有学员们能够秉承“求是、创新、追求卓越”的企业文化，牢记华洋“做精品牌，做强服务”的发展精髓，与前辈们携手前行、凝心聚力，把华洋打造成为中国航运服务业的佼佼者，努力为我国航运业的发展、为交通强国的建设贡献更大的力量。

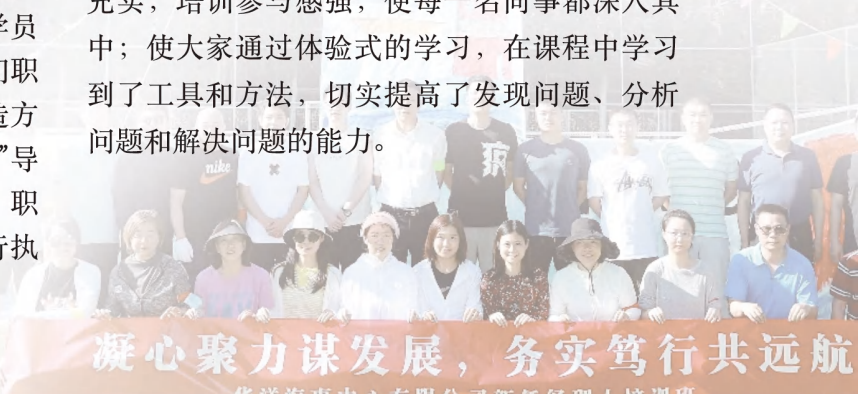
### 人才储备助发展

6月11日上午，华洋海事中心有限公司新任经理培训班所有培训课程正式结束，并在公司报告厅隆重举行了结课仪式。公司总经理李立谦同志、副总经理闫鹤翔同志和培训班讲师代表、劳务事业部总经理刘维船长出席了本次结课仪式。

李立谦总经理对本次培训给予了肯定，希望所有新任经理们在回到工作岗位后，能在日常管理实践中体悟培训所学，不忘初心，敢于担当，秉承宽广的胸怀，带领员工上下一心、团结合作，带领团队开拓更广阔的业务领域，积极促进公司的发展。

6月10日，在培训收尾之际，还安排了团队建设活动，其中《把信交给加西亚》的协作任务，使团队成员秉承“求是、创新、追求卓越”的企划文化理念，以绝对的忠诚和责任感、创造奇迹、完成了“不可能的任务”，并对如何将罗文的“敬业精神、使命感、没有借口的执行”以及不抛弃不放弃的团队精神贯穿到日后工作中有了一定的体悟。

本次培训集理论和实践为一体，内容丰富充实，培训参与感强，使每一名同事都深入其中；使大家通过体验式的学习，在课程中学习到工具和方法，切实提高了发现问题、分析问题和解决问题的能力。



## ■ 下好“先手棋” 打好“主动仗”

2021年，安全质量管理部（以下简称“安质部”）工作在公司安委会及公司安全总监的正确指导下，以贯彻安全生产法规为主线，以治理安全隐患为重点，以防范和遏制安全生产事故发生为目标，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以标准化、规范化、系统化的方式推进安全质量管理工作的开展，部门工作和业务能力均取得新进步。安质部全年工作亮点如下：

### 一、积极开展安全生产主题活动和宣传

一是在公司领导的关心支持下，4月份，安质部组织编发了首期“华洋海事安全生产季报”，对鼓励企业员工学习贯彻安全生产法律法规，及时了解行业安全生产形势，汲取相关生产安全事故教训，提高安全意识，培养分辨和消除不安全行为和不安全环境因素的能力，避免各种伤害和意外事故等方面发挥了一定作用。截至目前，共编发了3期安全生产季报。

二是按照交通运输部安委会和水运科学研究院《关于开展2021年“安全生产月”活动的通知》工作部署，在公司安委会的指导下，安质部制定了《华洋海事中心有限公司2021年“安全生产月”活动方案》，并制作了9个安全月活动宣讲和专题学习课件，选定“生命重于泰山，守住安全底线”等25条安全生产月活动标语，制作6幅安全生产月主题宣传海报，收集10余部警示教育片，在公司总部和各投资机构范围内广泛开展了以“落实安全责任，推动安全发展”为主题的“安全生产月”活动。7月初，安质部汇总各部活动开展情况，形成活动总结报告。

### 二、与时俱进，加强学习贯彻安全生产法规

结合公司业务经营特点，密切跟踪学习行业相关安全生产法律法规，及时传达、宣贯，整理完成安全生产法律法规汇编，并及时更新；针对国内海事法规发布散乱的特点，收集整理完成历年来包含部海事局及各直属局发布的海事法规，并上传至OA系统共享；加强对重要安全生产法规的解读和宣贯，7月份我部门赴天津船管开展《新安全生产法》《新海上交通安全法》两法宣贯活动，为即将实施的新法做好积极准备。

### 三、警钟长鸣，提高应对各类风险的能力

加强安全生产管理，根据指示，及时下发有关通知要求。汲取栖霞金矿事故教训，3月份及时下发了“关于进一步加强安全生产工作的通知”，要求各级干部职工切实提高安全生产意识，强化安全生产工作；严格落实各级安全责任，强化防范措施；及时逐级上报安全事故。鉴于国内外疫情防控严峻形势，尤其是印度发现变异毒株，5月份，下发了《强化船舶、船员疫情防控工作方案》的通知，要求各级干部职工要高度重视船舶船员疫情防控工作，积极推进船员接种疫苗，指导船舶船员科学合理防控，备齐备足船舶防疫物资，完善船舶疫情防控预案，及时报送防疫信息。6月份，下发了《华洋海事中心有限公司2021年“安全生产月”活动方案》的通知，要求公司各部门、各投资机构紧扣“落实安全责任，推动安全发展”主题，树牢安全理念、增强风险意识、普及安全知识、强化责任落实、提升安全素质、促进公司安全形势持续稳定向好。

### 四、通过PDCA程序持续完善质量管理体系

（一）新建环境和职业健康安全双体系，及时完成审核和取证，确保业务部门招标投标工作顺利展开。

（二）通过管理评估对风险和机遇进行识别，对高风险（例如船员染疫事件）进行监控，并制定相关措施以期降低风险或防止风险发生。疫情下，船员违约风险增加趋势明显，为防止船员违约，对不同船员的需求进行识别，并结合各部门职责，协商制定相关预防和应对措施。

（三）积极配合支持业务部门及各机构体系咨询，先后为企划部、深圳华洋、厦门华洋、广州华洋、武汉华洋、连云港华洋等提供咨询。



## 构建良好合规体系 防控公司法律风险

2021年，法律部积极履行部门职责，推进公司风险控制工作，规范公司业务合法合规，为公司高质量发展提供法律保障。

合同是公司法律风控的基本工作。法律部根据合规原则和符合公司发展需求两方面的方针对公司合同进行合法性审查，积极主动提供合同修订意见，在合同中增加合规条款，增加合同的确定性和风险的预见性。

日常咨询是法律部与各业务部门的基本互动形式。公司的业务部门需要对自己的商业风险和法律风险有所意识，并且通过这种互动，建立部门之间的沟通与协调。在过去的一年中，法律部为各级部门提供涉及各部门法的咨询工作，也对法律部了解和评估各部门的法律需求及风险状况，提供了非常良好的素材。

法律诉讼工作是法律部保障公司利益的基本手段，考验公司内部团结一致和规范的操作。

法律意识的提升还需要通过对法律知识的普及来达到目的。依法治国绝不是一句空话，合法合规也是公司开展业务的基本要求，法律下沉渗透到各个领域，公司治理和规范也必然受到法律的规约，因此知法守法是每名员工每个部门必须具备的素质。

2022年挑战依旧，公司的高质量发展和转型离不开法的保驾护航，法律部仍然会守护在大家周围，为全公司提供有效的服务。

最后，预祝华洋新的一年一切顺利，事业蓬勃发展！



## 做好后勤服务保障 筑牢华洋疫情防线

当前，全国疫情防控工作进入新阶段，总体呈零星散发状态，防范疫情反弹任务仍艰巨繁重。作为华洋的后勤保障部门，综合部强化担当、主动作为，不断根据疫情发展态势创新工作方式方法，扎实推进后疫情时代的生产生活工作，保证公司生产经营正常运转。

**一是稳步提升应急处置能力。**综合部严格落实交通运输部水运科学研究院上级单位和北京市疫情防控工作要求，及时梳理、完善前期疫情防控采取的与目前恢复生产生活秩序不相适应的应急措施，因地制宜、因时制宜调整优化防控措施，按照疫情防控应对预案，及时统计上报疫情信息，实行精准管控。在疫情防控常态化前提下，有力有序推动复产复工提速扩面。

**二是科学有效提高办公效率。**在复工复产过程中，充分利用互联网、信息化等方式，提高办公效率，把疫情造成的损失从办公自动化中弥补回来。在进入疫情常态化趋势后，部门积极协调信息事业部，在OA上增设《华洋疫情防控期间离京外出申请表》审批流程，替换原纸质版申请表模式，进一步规范出京审批手续，提高效率。此外，疫情防控期间的网络会议，制度效果好、工作效率高，符合华洋降本增效的发展策略。把诸如这样一些被实践证明高效便捷的办公办法固化下来，将推进恢复生产生活秩序与推动转型结合起来，使企业员工形成和适应新的生产生活和工作习惯。

**三是平稳推进疫苗接种工作。**疫苗上市初期，综合部及时对接小关街道、通联大厦物业等相关部门，统计适宜接种疫苗员工数量，通过电话、微信群等多种方式向员工科普宣传接种应注意的事项、不宜接种人群和接种后可能出现的轻微不良反应等，打消员工疑虑。同时号召大家积极主动参加疫苗及加强针的接种，做好疫苗接种登记引导工作，保证新冠病毒疫苗接种工作有序进行。此外，还积极协调帮助中心船员、天津船管部分人员预约接种疫苗，解决燃眉之急。接下来，我们将继续保持“动员-接种-再动员-再接种”的流程模式，加强舆论宣传引导，增强职工的防范意识，营造全员防疫的浓厚氛围，落实落细各项措施，切实做到“应接尽接、应接快接、应接必接”，构建群体免疫屏障。

**四是坚持打造安全舒适的办公环境。**商务人员坚决守好疫情防控第一关，搬至新办公区后，在楼层口增设了感应式免洗消毒设备，替换原有的按压消毒液，避免交叉感染。对来访人员进行体温检测、核验健康码并进行登记，正常者方可进入。加强办公区域的通风换气，办公区每日两次的消毒工作持续进行。

**五是持续抓好基础能力建设。**强化防疫物资储备力度，持续完善一次性医用外科口罩、酒精、消毒液等防疫物资储备，保障防疫物资供应。做好物资需用量计划及需用量预测，为疫情防控提供有力保障，确保一旦出现疫情，能够快速响应、快速处置，各项工作规范有序、有条不紊，切实为职工提供安全有序和舒心的企业服务环境。

2021年对华洋人来说注定是不平凡的一年，今年我们乔迁至环贸新办公区，不仅给员工创造了优良的工作环境，也预示了华洋有信心和实力创造更好的佳绩。在接下来的工作中，综合部将紧紧围绕公司的战略目标，在做好疫情防控工作的同时，加强管理，落实岗位职责，端正服务态度，立足于本职工作，以饱满的热情投入到华洋的建设中去，以实际行动为公司发展贡献力量。



## CMRC船舶气象导航：打造民族品牌，助力全球航运！

CMRC船舶气象导航是中央气象台（国家气象中心）和交通运输部水运科学研究院共同打造的、拥有完全自主知识产权的民族品牌，由多名国内顶尖资深的气象专家和多年航海经验的船长组成专业化团队，为远洋船舶提供航前航线规划、航行中跟踪导航，航后性能评估等全方位的海上航行安全保障及其他定制化服务解决方案。

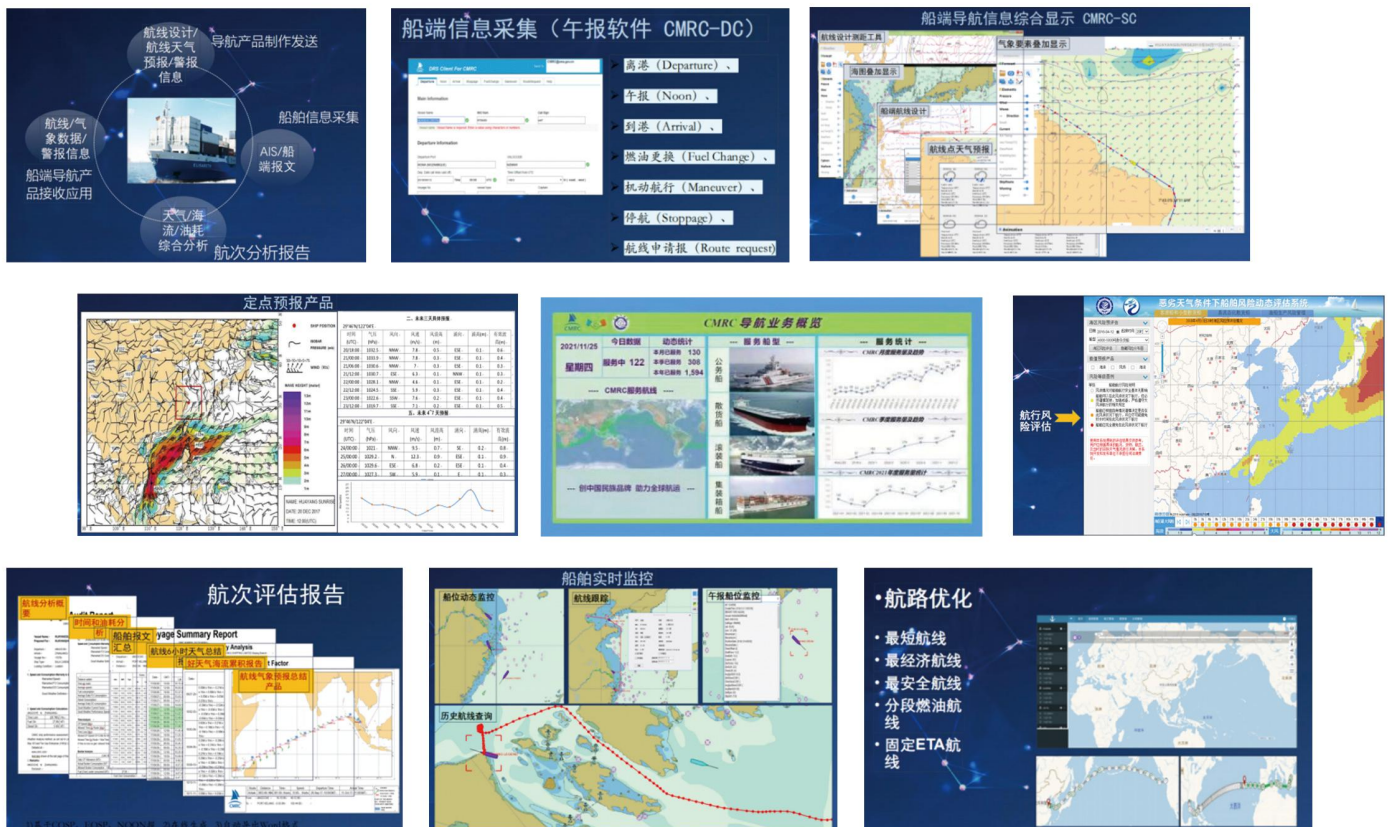
CMRC船舶气象导航服务范围主要包括：

- 1.船舶气象导航：为每条船提供独立的气象预报和导航服务，有航次分析报告、午报、船端导航信息显示、航次评估报告。
- 2.船舶实时监控：让客户等相关人员可以看到船舶的实时动态
- 3.多元数据服务：提供全方位可靠性的数据支持
- 4.定向服务定制：数据设定场景提供灵活的产品服务
- 5.专业化的服务网站：为客户提供专业化的业务服务



<http://sea.nmc.cn/asksea/>

气象导航业务历经近两年的发展和推广，目前已与多家船务公司建立了长期合作伙伴关系，主要客户有TONGLI SHIPPING PTE LTD、NOVA CARRIERS (SINGAPORE) PTE LTD、COSCO SHIPPING BULK CO., LTD.、Raffles Shipping International Pte Ltd、招商局等多家大型船务公司，并有新的船务公司不断加入。2021年度共服务船务公司约50家，预计可达1800航次，业绩指标也超额完成，服务量基本呈现稳步增长态势（见下图）。2022年，在大家的齐心协力、不懈努力下，CMRC气象导航业务将继续蒸蒸日上、再创佳绩。



## ■ 求是 创新 追求卓越

金秋是我们华洋的乔迁之季，我们的心情无比激动！屋满春风春满屋，门盈喜气喜盈门。在此，通利公司的全体员工衷心祝愿华洋乔迁吉祥，一切顺利！

昨夜斗已回北，今朝岁更起东。通利公司自托管到华洋以来，在华洋各级领导的关心和支持下，各项业务渐入正轨，员工素质不断提升，管理体系不断完善，资产结构不断优化，服务质量不断提高，公司经营业绩持续稳定增长。

求是、创新，追求卓越。这次乔迁标志着华洋又上了一个新的台阶，公司将以全新的面貌展现于大家面前，以全新的理念和品质服务于我们的客户！航运及相关产业是一个充满挑战和机遇的行业，加之受全球新冠肺炎疫情的影响，更是雪上加霜。但是我们相信，在集团的领导下，通过全体员工的努力，定会拨云见日，公司会不断地稳步向前发展。

作为华洋人，我们除了为华洋的乔迁欢欣鼓舞外，更要自觉地维护华洋的企业形象，以人为本，借助公司良好的发展平台，努力工作，共谋双赢。因为当我们每个人从加入华洋的那一天起，我们的职业发展和收获就已经和公司紧紧连在一起了，公司不断壮大，我们每名员工才能有更好、更好的成长和收获。

看今朝，我们踌躇满志；展未来，我们豪情满怀。相信在此乔迁之际，华洋全体员工定会以更加饱满的工作热情，良好的精神状态，打造华洋全新的辉煌。





## 新困难·新突破·新挑战

2021年新冠肺炎疫情依旧没有停下入侵的脚步，持续肆虐全球，使得各行各业都受到冲击，航运业也不能独善其身。在前所未有的打击下，船员劳务派遣工作也变得举步维艰。尽管限制与阻碍颇多，但大连华洋依然一步一个脚印，紧跟当下行业变化，解决痛点难点，在工作层面上“革故鼎新”。

### 新困难

当前全球疫情形势依然严峻，随着世界各国旅行禁令、封锁边境和各个港口的严防严控措施的实行，多地港口限制船员换班甚至拒绝船舶入港，或有国外换班船员需至少隔离14天的政策，如此严格的要求和做法，使得越来越多的船员在合同超期的情况下无法休假，当前船员换班依旧持续艰难。

除了大环境影响外，船员对疫情所产生的心理压力与抵触情绪，以及对于层层加码的防疫要求的不理解，可能会造成极端行为情况的出现。此外，如何保障在船船员的身体健康？这也是当前一大新难点。一方面，因港口换班困难、船员极度短缺，导致船员超期服务，有家不能归，同时近期上船的船员工资连续上涨，使得在船船员心态不稳定；另一方面，随着全球疫情防控的常态化，岸上待班的船员对疫情持续抱有恐惧心理，使得不少从业者萌生退意或要求颇高。以疫情较为严重的印度来看，中国船员因疫情蔓延和混乱的疫情防控措施，对途经印尼-印度航线的船舶明显有抵触情绪。

正是因为船员的心态不稳定，船舶一旦遭遇临时航线调整，不得不开往新冠疫情相对严重的港口时，就会出现船员“坐地起价”“罢工”“停航”等现象，这些问题也给船员公司、船东及租家带来困扰和损失。如何安抚船员情绪，杜绝此类问题的发生，尽最大可能让船东及租家满意，是我们派员公司当前面临的严峻挑战。

### 新突破

基于以上严峻的形势和新困难，怎样安顿好船员、确保船员安全、确保船舶正常运营等，是摆在公司面前的棘手问题。我们知难而进，时刻把船员的安全放在第一位，及时给船上供应充足的防疫物资，及时提供防疫指导，时时提供当前及目的港疫情信息，及时告知船员换班信息等，做好船员预期管理，既让船长及时掌握疫情信息做到胸有成竹，又让船员充分了解当前情况做到心中有数。

目前因为换班难、船员短缺等问题，造成了很多船员临近超期或已经超期不能顺利下船休假，给船员造成了较大的反弹情绪和心理压力，公司做到第一时间进行心理疏导，并对在船船员进行适当的工资调整，保证船舶正常安全运营。

船员远离家乡和亲人，坚守岗位，为我国和全球经济发展贡献力量，是疫情中名副其实的“逆行者”。在疫情相对严重的港口靠港期间，公司尽最大努力保障船员的健康与安全，还通过雇佣当地的外籍船员代替我们中国船员完成靠港期间的工作，将船上的船员只安排在生活区活动。港口工作完成，外籍船员下船后，我们安排进行全船“消杀”，实现了在疫情相对严重区域的“零接触”靠港。

对拟聘任上船的船员，我们首先要通过严格的面试环节，了解他们的想法，包括去疫情严重的地区的心态、会如何应对等。虽然疫情给海员外派行业带来了困境，但公司依然坚持以最优质的服务、最高标准的管理，赢得了船员及客户的广泛认可。

### 新挑战

虽然2021年工作困难重重，但我们依然脚踏实地，与船员建立长期稳定的信任与联系，努力为船东提供更优质的服务。中国作为全球应对疫情最高效的国家，在疫情刚需之下，中国船员成了众多船东青睐的对象。但与此同时，中国船员的弊端也十分明显，全套派员中国船员的船舶的工资成本，相比菲律宾和印度船员高出了近一倍之多。但如此高昂的工资之下，部分中国船员的服务态度却不能与其相匹配。

船员期望高工资收入，而船东希望降低成本获得高质量服务。如此境况下，疫情一经好转，船东就会逐渐放弃中国船员，选择低成本的外籍船员，此举必然会导致疫情过后中国船员劳务外派行业的逐渐萎缩。作为派员公司的我们，要努力为船东提供高素质、高质量的中国船员，不断提升公司自有船员的综合业务水平与能力，提供更优质的服务让船东满意，实现新环境下的共生互赢。

疫情当下，我们既要保持良好心态，稳固好现有船队及业务发展，又要与时俱进，不断学习新时代下的航运业新知，创新突破，迎接新的挑战。相信我们的明天将更加美好。

## 快速响应 积极应对——妥善处理“疫情船”获船东点赞

在新冠疫情期间，威尔森华洋大连分公司一直与地方相关部门密切合作，并成为大连华泰保险代理公司推荐的船舶代理公司。大连分公司以专业的服务和快速的响应，很好处理了一些船员医疗案例，与大连华泰保险建立了合作关系。华泰保险对威尔森大连分公司的专业水平和服务水平予以肯定。

2021年3月11日下午，华泰保险联系并询问我司是否愿意处理确诊的 COVID-19 病例，其俱乐部成员Nissen Kaiun 公司下属船只M.V Brenda 出现两例确诊的COVID-19病例。同时华泰也向Nissen Kaiun推荐了威尔森华洋来处理相关事宜。

为尽可能减少非生产性靠泊费，我们联系了外交部，解释说明我们客户可能面临的巨大损失。虽然正常的申请程序需要大约3-5天，但经过我们的努力和各方的协调支持，3月12日就获得了外交部的批准。

威尔森华洋大连分公司成功地组织了一辆救护车，并与医院沟通当晚收治这两名患病船员。由于晚上医院工作人员调遣不便，为防止延误，我们在周末从警察和医院的医疗管理办公室那里获得证明文件，并在两个小时内获得了紧急签证。之后，我们代表客户与码头协商，减少了非生产性靠泊费，为客户节省了23,422美元。



### 公司总经理陈祥：

“威尔森华洋大连分公司充分展示了我们以客户为中心的核心价值，推动更多的港口销售和人道主义援助。大多数租家代理不愿处理 COVID-19 病例的港口停靠，船东希望代理能够在此类紧急情况下提供大力支持、沟通和服务协调。我们的 WSS QHSSE 政策和 TAKE 5 政策，为团队的日常运营提供了很好的指导，这也与我们 3 月份的安全、运营和诚信月相吻合。”



2021年3月31日下午，华泰保险再次联系我们，其俱乐部成员之一GIGA公司在下属船只MV.NORD DUBAI 上确认了 COVID-19 病例，且该船东的管理公司也是我们的SASA协议客户TOEI。

此次病例正好发生在政府内部流程调整期间，外交部刚刚授权大连市甘井子区政府批准并负责确诊的 COVID-19 病例，这也是甘井子区政府首次独立处理此类案件。4月2日晚，我们参加了政府组织的会议，并与移民、海关、卫生委员会等政府部门和码头、其他相关方讨论了详细的行动计划。

鉴于装载货物是一项风险作业，需要大约60名岸上工人参与，大连当地政府要求威尔森华洋大连分公司协调该船从大连启航，不装载货物。但在这个过程中，我们为客户找到了另一种解决方案，即将船只与其余19名船员一起转移到锚地，以完成他们14天的隔离。经过深思熟虑，我们的客户也决定不开航。

由于当时临近清明节假期，分秒必争，我们需要确保在假期前做好所有准备工作。我们协助甘井子区政府制定了详细计划，包括防止 COVID-19 传播的措施。4月3日，放假第一天，我们成功将2名船员转移到医院，并安排对船舶进行彻底消毒。4月4日，我们将船舶转移到内锚地。虽然将船只移泊回来是一个很大的挑战，但我们已经做好了准备。而且我们已经张开双臂，准备迎接下一个挑战。

## 专业品质引领 打造华洋船员培训基地品牌

2021年，面对希望与困难交织、机遇与挑战并存的复杂形势，为了更好地打造“华洋船员培训基地”的目标，在中心领导的重视下，在全体员工的共同努力下，威海华洋时刻关注疫情发展和国家防控政策，夹缝中求生存，坚持“平等互利、相互尊重、及时沟通”的原则，注重每一个环节，确保工作安全、高效、有序进行。

### 一、重视员工思想建设，提高认知水平。

全体员工定期通过学习讨论、分析研究，对公司建设和发展方向上的一些误区进行纠偏，并制定了许多行之有效的解决办法，通过贯彻落实，提高执行力，取得了显著成效。公司上下树立了以“遇事不推、遇新不怵、遇难不躲、遇细不烦”的工作态度和作风，去面对船员招募工作中出现的各种问题，员工的精神状态、工作作风、服务态度、服务效率得到了明显改观。

### 二、细化部门职责，明确分工除盲区。

威海华洋成立招募组和船队操作组，各小组职责得到了进一步明确，提高了工作效率。以“强化责任、细化安排、抓好落实”为思路，明确部门的管理职责，并落实到个人工作职责规定中去，全面细致地做好船员派遣工作。

### 三、深入各大院校，开展企业宣讲。

在公司领导的安排指示下，积极走访各大院校，让更多学员认识华洋、了解华洋。利用学员在校进行考试空档期，了解其家庭情况、陆地工作经验、家庭经济情况和考试及证书的发放情况，对每位学员进行PI性格行为测试。对于即将进入威海华洋的实习生船员进行会谈，会谈内容包括船舶情况、合同签订、船员职务晋升、薪资待遇等。同时，尽可能根据船员的实际情况，经多方考核后达成双方协议，为华洋注入更多新鲜血液。积极配合中心培训部深入学校进行宣讲，做好招生保障工作。



千里之行，始于足下。在即将到来的2022年，威海华洋将继续推动业务提升，不断进行积累沉淀，同时拓新理念，提高各方面的工作能力和管理水平。紧紧围绕中心工作，以饱满的精神状态迎接新的挑战，开启威海华洋更加美好的明天！

## 2021在挑战中前行 2022在砥砺前行中奋进

2021年对于我们来说，是有着巨大考验的年份，新冠肺炎疫情的持续蔓延和反弹，让公司面临着前所未有的挑战。面对复杂的经营环境，青岛华洋在夹缝中求生存，在做好安全管理和疫情防控的基础上，以业务拓展为抓手，稳步推进各项业务，坚持创新发展、持续发展。

### 砥砺前行的2021

2021年，我们坚持不懈地加强疫情防控工作，保证全体船员在确保安全健康的情况下完成航次及海上科研任务。我们为远行的船员提供口罩、防护服、护目镜等防疫物资，将防疫工作作为培训重点；我们积极响应国家各项政策，想船员所想，急船员所急；我们重视每一个可能发生的意外，争取将风险扼杀于萌芽，以“防疫抗疫”为重点，以“提升内部管理”为主线，以“提升风险防御能力”为辅线，用预防筑牢疫情防护网。

2021年，公司加大了船员队伍的培训力度，强化科考船船员队伍的综合素养，全面提升船员业务技能水平、综合业务素养。我们举办船员技能培训活动，并邀请了科考船东单位航海专家、公司船管人员作为授课老师为船员讲授，切实提高船员的业务水平和操作技能水平。

2021年，公司全员不断提升风险控制意识，从加强合同评审、梳理合同管理等环节入手，着手风险控制管理。我们根据《劳动法》重新梳理了员工劳动合同，依照公司规章制度，确保合同合理合法，既保证员工的合法权益，又保障公司的风控管控。我们聘请专业的律师顾问，对潜在风险进行评估，根据风险系数采取相应的防范措施，对每一项决定、每一份合同可能存在的风险进行逐一筛选识别，确保公司合规、有序、高效地开展各项经营管理活动，有效规避各类风险。



### 扬帆起航的2022

挫折让我们苦涩，但不会阻止我们前进；成绩让我们喜悦，但不会让我们止步。凡是过去，皆为序章，唯有总结经验、继续前行，我们将以更好的状态、更饱满的精力去迎接崭新的2022。

新的一年，青岛华洋将秉承着以人为本的原则，在现有公司制度的基础上，参照先进企业的成熟制度，考虑公司的实际和后期发展，争取进一步改革完善公司制度，在保障员工合法权益的同时，提高工作效率，推进公司高效管理，加强公司的风险控制管理。

新的一年，青岛华洋将加大船舶安全管理力度，提高船舶安全保障，在严格遵守防疫政策的同时，从加强船舶和船员管理、提升服务品质入手，配合各项安全管理制度的改革和完善，新的一年继续争取全年安全无事故。

## ■ 稳扎稳打创实效 船舶规范化管理上台阶

2021年8月26日，连云港海事局给“兴和源38”轮签发了临时安全管理证书，标志着该轮已经开始运行船舶安全与防污染管理体系，在船舶规范化管理上迈出了坚实的一步，而这已经是连云港华洋接入管理的第六艘内贸沿海船舶。

“兴和源38”轮建造于2012年，是一条1159总吨的干货船，在连续航行不超过4个小时的情况下，最低配员只有6人，目前主要任务是为海上风电运送风叶、塔筒、沙包等。近几年随着国家实施清洁能源的重大战略举措，风电、尤其是海上风电已经站上了清洁能源的最大风口。从海南到辽宁，几乎每一个沿海省市都上马了风电项目，而这些海上风机的安装离不开各种配套施工的船舶，“兴和源38”轮就是这海上千军万马中的一员。

船舶管理对于航运人来说是个非常熟悉的老行当，船舶管理对于船舶的安全营运和防污染可以说起到了很好的防火墙作用，通过专业化的管理，有效减少了各类船舶事故的发生，提高了船舶的经济效益，也产生了良好的社会效益。但是基于利益的驱使和对于安全与防污染观念的淡泊，长期以来许多内贸沿海船舶不愿意在船舶管理上投入，甚至觉得安全管理体系的运行妨碍了船舶的生产经营，尤其一些一两千吨的小型船舶，更舍不得在安全与环保上投入。

2018年11月22日，交通运输部发布了第83号部令——《中华人民共和国船舶安全营运和防止污染管理规则》对第四批船舶生效的公告。根据新的规则，自2021年1月1日起，沿海500总吨及以上省内航行的散货船和其他货船，须于2020年12月31日之前取得船舶安全管理证书或临时安全管理证书。这意味着从2021年开始，国内沿海500总吨以上的散货船和其他货船，也要建立安全与防污染管理体系。83号部令的发布将第四批船的管理，由靠船东的自觉变为有法可依的强制，这对于船舶管理公司来讲，是机遇也是挑战。

2020年年初，突如其来的疫情席卷全球，船员换班几乎处于停滞的状态，连云港华洋一班人马在韩乃吉总经理的带领下，着手进行国内沿海船舶管理业务的准备工作。利用劳务人员的班底，在不增加人手的情况下，不到一个月的时间完成了体系编写工作，并组建起了船舶管理团队。2020年6月份，顺利通过了连云港海事局的国内船舶安全与防污染管理体系审核，取得了船舶管理的临时DOC；9月份，公司顺利通过连云港市交通局水路服务业开业审核，拿到了水路服务许可证，为内贸船舶管理业务的开展拿到了牌照。

连云港辖区内从事沿海运输的小型船舶很多，据不完全统计，仅登记为连云港船籍港的就有六百多条，各类船舶管理公司五十多家。胶州湾大桥、港珠澳大桥、国内各主要海上风电场等，都有这些船东的参与。但是令工程业主方头疼的是，这些小型船舶普遍存在配员不足、船舶非法改建、消防救生实施不达标等安全隐患，要从根本上改变这种局面困难重重。

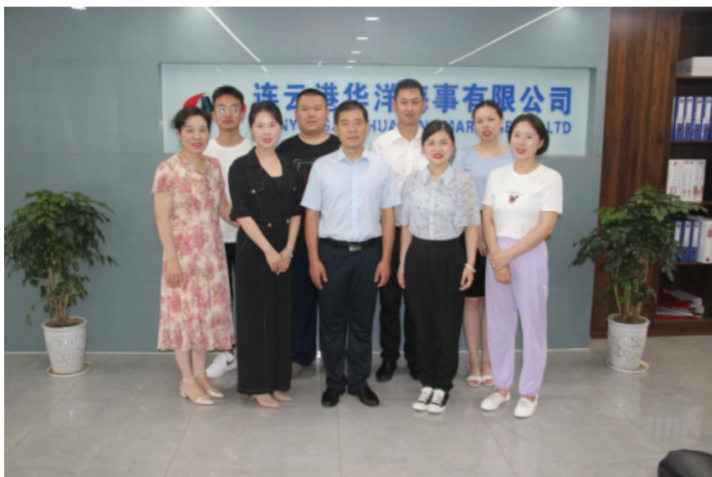
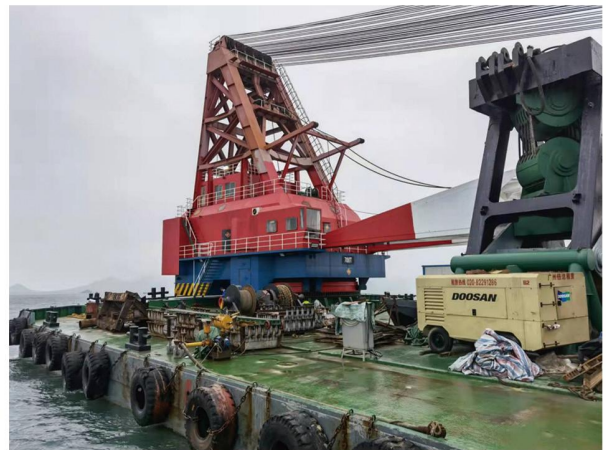
取得船舶管理资质后，连云港华洋于2021年2月份接入了第一条干货船“龙钦88”轮。这条船建造于2009年，总吨1196吨，在南通风电场运送风机叶片。船东迫于第四批船纳入安全管理文件的生效，同我们签约了船舶管理协议，但是在安全投入上还是不愿意花钱，连船舶最低配员都不能保证。公司机务海务人员到船检查后，对包括船员问题在内的多个问题，开具了三十几条整改缺陷，给船东分析每一条缺陷的依据、将会造成的后果、整改的措施、实施安全管理后给船东带来的效益等。条分缕析之后，船东最终照单逐条落实了整改，船舶也配备了持证船员，顺利通过了连云港海事局的临时审核。



“德基6”轮是海南环球公司旗下的一条打捞工程船，有着较高的科技含量，其自主研发的自重500吨、闭合剪切力4800吨的“大力800T”抓斗，还获得了世界纪录协会颁发的《世界最大的水下打捞抓斗》证书。“德基6”轮曾经历时5年成功打捞国内沉船海域最深、吨位最大的香港籍18万吨散货船“世纪之光”，在打捞界一战成名，受到了交通运输部原副部长、中国航海学会理事长何建中等领导的高度赞誉。今年3月，我公司与海南环球公司签署了“德基6”轮的船舶管理协议。针对打捞船这一新的管理船型，机务海务管理团队多次远赴广东揭阳到船上实地考察，掌握第一手资料，查阅说明书，咨询造船行业专家，先后为该轮编写了潜水作业、抓斗作业等安全程序文件，为船舶的安全施工保驾护航，得到了揭阳海事局和船东的积极评价。

“福顺金源”轮也是一条从事风电施工的甲板工程船。2021年国庆期间，该轮在盐城的风电场施工合同即将到期，船东签约了山东烟台的风电项目，计划国庆后开往烟台海域。接到船东通知的当天下午，机务海务就赶到船上，根据到烟台航行要求，船东增加配员，增配海图，并对船上应急消防、救生、防污染等设备进行演练，同时检查了各项文件报表，开具了17项需要整改的项目，协助船东在开往烟台之前全部纠正了缺陷，保障了船舶在烟台海域的顺利施工。

“九层之台，起于累土；合抱之木，生于毫末。”连云港海事局在对连云港华洋体系审核的时候，审核组组长、连云港海事局局长张浩指出：连云港辖区的船舶管理公司很多，但是能够真正把船舶安全管理抓严、抓实、抓细的不多，希望连云港华洋能够利用自身的管理优势，发挥华洋的品牌效应，把连云港华洋的船舶管理业务打造成连云港海事局辖区内船舶管理的示范企业。正是基于这种理念，连云港华洋船舶管理团队，从点滴做起，从小处着眼，为船东实实在在解决了船舶安全与生产上的诸多难题，让船东看到了船舶管理是可以为船舶带来经济效益的；船东也由不情愿、不配合，到大事小事都找我们管理团队出谋划策，把我们的管理团队作为他们船舶经营的好帮手、好参谋。船舶管理业务的开展，助力连云港华洋向业务多元化迈出了坚实的一步，为公司的持续经营注入了新的活力和动力。



## 情系母亲河 永远跟党走

2021年，是不平凡的一年，世界范围内新冠疫情反复发生，国内疫情防控日趋常态化，气候异常致郑州因大雨被淹，生态园七八月份的接待旺季连续遭遇强降雨并致通往园区的道路被毁等，一系列突发情况让洛阳华洋步履维艰。但在中心的正确领导下，洛阳华洋攻坚克难，在2021年取得了良好的工作业绩和成效。

### 安全管理稳扎稳打

**生产安全：**在中心安全生产月活动的统一部署下，6月份，洛阳华洋深入开展了学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述、“安全生产专项整治三年行动”专题活动、“6.16”安全生产咨询日活动、推进安全宣传“五进”活动、安全生产培训等一系列安全生产专题活动。

**山林防火：**11月份，进入森林防火期，为确保消防安全，公司请来了洛阳防火中心培训老师，进行现场消防培训，进一步增强员工消防安全意识，做到安全无小事。同时要求各部门，把防火工作作为部门工作的重中之重，平时要加强培训、检查，做到提前预防，消除安全隐患，确保公司安全运营。

**食品安全：**严把食品采购、加工质量关，所有采购要确保食品原材料新鲜，加工环节卫生。同时充分利用自有资源，做到食材绿色环保，如自产蔬菜绿色又环保，猪、土鸡、鸡蛋等食材也做到自给自足；充分利用临近黄河之便利，就近购买新鲜鱼虾。同时，多次请食品、药品监督管理部门人员来指导工作，毫不松懈抓好食品安全工作。

**疫情防控：**加强园区进出管理，内部员工坚持每天测量体温，通过企业微信健康打卡，掌握每位员工每天的健康状况，通过所在位置信息掌握员工出行轨迹；会议中心客源来自四面八方，为了确保安全，要求门岗对来客全部测量体温，出示14天行程码和健康码，不接待高风险地区人员、体温异常人员，并做好消毒工作，公共场所做到每天2次消毒；高度重视饮食卫生，更改就餐形式，使用公筷，或尽量采用自助餐形式。

### 全年工作多点开花

1、在经营大环境受影响的情况下，会议中心加强对员工的思想教育，提高服务意识，转变服务理念，以客人需求为导向提供服务；教育员工做事先做人，用真心对待客人，让客人找到回家的感觉。

2、工作中建立起团结协作的精神。由于每批会议的客人数量变化较大，不同客人需求也不同，往往会出现客人数量突然增加，或提前到店、推迟退房，或者两批客人到店时间重叠，导致宾馆、餐厅的工作量突然增加的情况，使得本部门员工人手不够用。会议中心积极协调办公室、财务部、工程部及保安部人员来帮忙，齐心协力完成工作任务。为保证接待任务的顺利完成，很多员工一岗多职。

3、实行奖勤罚懒的奖惩工作制度，调动员工的积极性。对在工作中认真负责、积极完成本职工作，并积极参加公司组织和安排的其它工作的员工给予奖励，对于不服从安排的员工给予适当处罚，并进行思想教育，为公司今后的发展创造良好的工作环境。





栽下梧桐树，吸引金凤凰



新安县石井镇各单位领导职工参与春季植树活动



交通运输部水运科学研究院党史学习教育党员培训活动



石井镇“百年党史 百名党员”党建活动



## 深耕细作 以过硬服务擦亮华洋品牌

26年前，海事中心投身于船员服务行业的大军，从此开启了在中国船员领域的追求、探索和发展的历程。回首过去，我们既有市场开拓面临的困难，也有选择前进方向的疑虑，但更多的则是不断走向成熟的自信和喜悦。

2021年是南京华洋成立的第十九个年头，公司和全体员工虽风雨兼程，但也收获了春华秋实。十九年里，我们的办公场地得到扩展，从二十多平方米的空间，到现在更宽敞、更明亮的办公大环境；我们的员工队伍也得到不断壮大，各职能部门配置完备，制度规范不断完善，我们的管理逐步走上了规范化的道路。同时，我们办证服务过的船员已达23500多人次，直接派遣的船员近4000人次，客户群稳定，其中不乏与一些大型国有船东公司、船员外派、服务机构之间进行合作。

十九年里，南京华洋凭借过硬的服务和良好的管理，取得了今天的发展成果。当然，这离不开集团总部的领导，离不开兄弟单位的支持，同时也离不开合作伙伴的信赖。我们今天的成就，与船东、管理公司和广大船员一直以来的认可与支持密不可分。我们会继续努力，在专业、优质、高效的基础上，把我们的服务做得更好。未来是一片广阔的天地，我们只有紧跟时代的步伐，不断创新，积极探索，才能不断打造和擦亮华洋的品牌，让华洋的事业遍及全国、走向世界。

时至今日，华洋集团已经由襁褓中的婴儿成长为一位对未来充满憧憬、意气风发的青壮年，正以青春之力，蓄势待发。值此华洋海事中心有限公司喜迎乔迁之际，我们诚挚地感谢广大船员长期以来对华洋事业的支持。在未来的日子里，我们将与合作伙伴、广大船员继续携手相伴，并肩前行，开创合作共赢的新局面！

### 祝福感言：

非常荣幸伴随华洋走过了二十六载！我坚信：华洋的发展前景是光明的，公司员工是优秀的。我盼望和大家一起为了我们共同的“家”贡献自己的全部所能与爱心，愿我们携手相伴，为华洋更加美好的未来撑起一片蓝天！

——南京华洋海事有限公司总经理韩乃吉

值华洋海事中心有限公司乔迁之际，祝愿华洋的事业蒸蒸日上，科学管理企业，科学发展企业，人之本，海之缘。相信我们将在与时俱进中，发展成为海事服务创新型企业！

——南京华洋海事有限公司副总经理胡民



## 想船东之所想 急船员之所急 以实际行动诠释责任和担当

这场突如其来的新冠疫情，已经持续两年，它深刻影响了世界政治经济和文化，乃至我们普通人的日常工作和生活都受到影响。航运业作为外向型经济形式，遭受疫情的影响尤为明显，上海华洋的每一名船员、每一位客户、每一艘船舶，都不同程度受到影响。疫情伊始，上海华洋就时刻关注疫情发展和各国防控政策，并在汇总梳理后及时发布给海上航行的船员们；同时积极从各种渠道筹措防疫物资送到船员手中，保障他们做好个人防护。作为专业的船员服务机构，上海华洋努力提供最优质、最贴心的服务，最终目标就是保证船舶船员安全。

面对这场突如其来的疫情以及由此产生的各种不利影响，上海华洋立即成立了以总经理为组长的疫情防控应急处理领导小组，按照上级统一部署，全体动员，紧张有序地投入到各项疫情防控工作中。

### 一、领导重视，积极应对

定期举办疫情防控应急领导小组工作会议，就疫情的最新形势制定相应举措，暂停公司员工现场办公，改为居家办公，对公司办公区域进行全面消杀，通过各种渠道积极购置防疫物资，安排专人值守，确保公司各项业务有序运转；及时了解和响应各级主管机关的规定、动态信息、指导意见、防疫指南等，并据此为下一步的疫情防控工作制定方向。

### 二、关爱船员，加强沟通

安排公司业务部门对所派船舶进行动态跟踪，加强和船东的联系，加强与船员的沟通，至少做到每艘船每周两次卫通电话，每周一次正式邮件了解各船舶的情况、询问船员的需求，第一时间为各船东的船舶送去船员急需的口罩、防护服等防疫物资，努力解决一线船员的种种后顾之忧；耐心做好合同即将或已经到期但不能正常休假船员的安抚慰问工作。

### 三、服务客户，风雨同舟

始终保持和船东、船舶管理公司各具体业务部门的紧密联系，及时交换意见，充分了解客户的需求以及船公司受疫情影响面临的困境和客户共同应对目前艰难的局面，建立互信互

助的沟通机制；充分了解世界各国港口的现行疫情防控规定，并根据船舶的最新动态和计划，及早调整后期的换员计划；上海华洋全力支持和配合船东、船舶管理公司的工作，尽最大努力保障船舶航行安全和船员安全。上海华洋用自己的实际行动诠释了优秀船员服务机构的担当，不会为追求短期效益而置合作客户的长期利益于不顾；潮起潮落，航运人的合作友谊经得起大风大浪。

### 四、共克时艰，砥砺前行

由于疫情在全球的迅速蔓延，航运业在多个层面受到冲击。一方面，船员换班持续困难，而船员生病或者受伤所需的送岸治疗也因此受到阻碍，这些状况已经威胁到航运业的安全根基；另一方面，由于疫情的持续，世界各国都紧缺船员，而中国在疫情防控方面成效显著，使得中国船员成为国际船东们青睐的对象。在各种因素的综合影响下，中国船员的薪酬待遇也水涨船高，一度“一日一价”。散、杂、油、化等各板块的船员资源纷纷告急，成本高企，使得各船东和船舶船员服务机构纷纷捉襟见肘。为应对这种局面，上海华洋凭借良好的市场口碑，通过深挖自有船员和学生资源，积极而富有成效地做好每一位在家休假船员的思想工作，同时广泛地和国内外船员公司加强合作，全力解决船东的燃眉之急。

尽管疫情肆虐，但在全国“共克时艰砥砺前行”的抗疫号召下，在交通运输部水运科学研究院上级单位及华洋集团的领导支持下，作为负责任、有担当的船员服务机构，上海华洋积极调整公司战略，通过未雨绸缪的安排，以及全体员工夜以继日的辛勤付出，克服了一个又一个困难，完成了一个又一个任务，力争解决船员的“急难愁盼”，赢得了客户的赞誉和好评。历经疫情的磨练和洗礼，我们深感为成千上万个船员家庭解决困难的责任和担当之重，也更加自豪能为航运强国建设贡献力量。

行稳方能致远，合作创造共赢。新的一年，上海华洋将汇聚船员兄弟的强大合力，为打造一流的船员服务机构而努力；同时携手合作伙伴，勇立潮头，共谋发展。

## 顺应行业新形势 谋划发展新定位 调整战略再出发

华洋的每一次搬迁，都带来全新的升华。

公司在黄寺办公时，刚毕业不久，我对华洋一无所知；在东南商务会馆办公时，那是我第一次外派之旅的出发地，曾短暂停留；在通联大厦办公时，以海员身份，我再次感受到了华洋的人性化管理，同时在那里，又以公司员工的身分投身并见证了华洋稳健前行的步履，深深感受到了华洋“求是、创新、追求卓越”的企业文化。印象和感受中，公司的每次搬迁，带来的不仅仅是办公环境的升级和改善，更是文化底蕴一次次的沉淀和升华。

2020年，集团领导根据行业发展和公司战略进行全面系统布局，对航运板块，主动进入深水区，整合内外资源，对航运经营与管理做出系列精准调整；对信息板块，高瞻远瞩主动跳出舒适区，迎接环境变化带来的机遇和挑战；对船管板块，要求分层分级管理，保证公司战略目标稳步推进；对劳务板块，在疫情影响下主动求新求变，迈出国际化脚步，为船员、船东和客户继续提供稳定的优质服务。同时，对武汉华洋也做了调整，重新定位武汉华洋在集团中的作用，要求公司充分利用区域优势，提升华洋在华中地区的影响力，为集团发展提供智慧与助力。

2021年1月，在集团总部的正确领导下，武汉华洋内练筋骨、外创品牌。集团对武汉华洋进行重新调整 and 战略再定位后，与原先散派操作模式及整船配员流程出现了较大的碰撞。为此，公司结合日常操作中显现的薄弱环节，及时开展内部交流，把握操作细节，并逐步提升整船配员所需的宽思维、远眼光。在对船员的沟通、交流和服务过程中，公司的服务能力与服务质量都得到了稳步推升，武汉华洋在华中地区开始缓慢释放能量。船员在船服务质量得到显著改善，船舶数量从年初的3艘增加到3.5艘，武汉华洋在船东客户的“二次创业”得到了认可。

3月，顺利完成两艘新造船的接船任务；4月，顺利完成第一次船东外审工作和小型船员研讨会；5月，船东订单生合作沟通，深化与船东的合作关系；6月，完成第三艘新造船的半船接船工作（船东临时调整接船计划，公司配员一半）；7月，大一订单生招生工作（武汉航海学院）前置到暑期；8月，再次强调和严格落实集团疫情防控要求，指导船舶、船员对疫情进行有效防控；9月，完成第四艘新造船接船工作；10月，完成武汉船舶大二订单生奖学金发放；11月，完成大一订单生（武汉航海学院、武汉船舶学院）三方协议签署。

在集团领导的正确指引和带领下，武汉华洋代表中心在武汉地区开展的招生工作也稳健有序推进，华洋集团在华中航海院校的影响力逐步提升。2020年，分别与武汉船舶职业技术学院和武汉航海职业技术学院签署了合作框架协议，并开展了实质性的订单班合作。其中武汉船舶的大一、大二订单生各15人（驾驶、轮机、船电各5），武汉航海职业技术学院大一订单生43人、大二订单生65人。与湖北交通职业技术学院、武汉交通职业技术学院和武汉海事职业学院三所院校的沟通和交流稳步推进，各学校对华洋也有了更多的真实了解。截至10月底，克服疫情不利影响带来的9次港口访船，协助船东和船员共完成了406人次上船和344人次下船，并代表中心在武汉地区录取了33名应届毕业生。



在黄寺，华洋人摸石头过河；

在东南商务会馆，华洋人敢为人先；

在通联，华洋人审时度势，开启全产业链发展；

在环球，华洋人乘势而上开新局，扬帆起航再出发！

## ■ 开拓国际船管市场 打造新的利润增长点

宁波华洋海事服务有限责任公司是于2000年成立的全资子公司，是国际/国内海员劳务派遣和海事技术服务/咨询的专业性公司，是宁波唯一一家具有主管机关颁发的甲级海船船员服务资质（资格）的企业，具有独立法人资质。

过去的20年里，宁波华洋海事服务有限责任公司一直致力于劳务派遣、船员培训和证书办理业务，以专业的团队和兢兢业业的服务精神，获得了船东和船员的高度认可。2019年刘永安总经理从蔡国平总经理手中接过宁波华洋海事服务有限责任公司的指挥棒，为了提高宁波华洋的内在竞争力，打造新的利润增长点，着手开展国际船舶管理业务，经过充分细致的准备，于2021年07月通过BV船级社的临时审核，获得了PANAMA和HONG KONG两个船旗国的符合证明，正式进入国际船舶管理业务市场。

由于宁波华洋船舶业务刚刚起步，在华洋海事中心和华洋新航领导的支持和信任下，于2021年09月01日正式将“华洋玫瑰”轮、“华洋百合”轮、“M CONFIDANTE”轮三艘船的管理工作移交给宁波华洋的管理团队，这是对宁波华洋的莫大信任和鼓励，同时我们也深感身上的责任和担子更重了，我们将全力做好这几艘船的日常管理，不辜负领导的信任和支持！

新的一年，宁波华洋将以船管业务为核心，以船员劳务业务为基点，一如既往地地为船东和船员做好服务工作，争取2022年将船管业务扩大到10艘船以上，三年内扩大到30艘船以上的船管规模，以我们专业和敬业的船管队伍，争取早日让宁波华洋船管业务成为华洋海事中心船管业务的新名片！



## 层层压实防控责任 加强疫情期船员队伍建设



这场突如其来的新冠疫情，给全球海运业带来了很大影响，船员队伍建设也面临考验：疫情期间的船员换班问题凸显，一些国家或地区疫情形势严峻，港口国对船员入境采取了严格的限制措施，船员交接班操作难度加大，船员身心健康面临挑战。加之2021年航运业走强，船员和船舶运力均出现供不应求，这对船员管理和队伍建设提出更高要求。

为确保船员队伍健康有序发展，疫情期间针对外派船员管理，厦门华洋及时成立了疫情防控小组，层层压实疫情防控的主体责任；严格按照交通运输部发布的《船舶船员新冠肺炎疫情防控操作指南》建立船员换班操作制度，按照集团总部的统一部署与要求，实施船员换班风险评估，最大限度降低疫情传播风险；加强与船舶计划靠泊港口口岸部门的沟通联系，及时解决船舶、船员疫情防控中遇到的问题；积极努力与船东、代理、港口、海关等部门沟通，合理解决船员换班遣返问题，保障船员合法权益。疫情期间，厦门华洋管理培训部通过现代技术手段，加强对在船船员预防新冠肺炎的知识和技术培训，指导船上人员进行防护技能学习。在保障船员身体健康的同时，公司劳务部也积极关注船员心理健康，与在船船员保持连续的沟通及疏导，并与其家属建立良好的通讯渠道，尤其是注重做好即将面临换班船员的思想工作。

2021年，厦门遭遇自去年年初以来最为严峻的疫情形势，7月至10月连续经历两次城市疫情。疫情期间对港内公务船船员、港内工程船船员及科考船船员的休假换班模式造成困阻，公司依照厦门市政府的统一部署及要求，并结合各公务单位及科考单位对所属船舶的特定疫情防控要求，及时配合疫情管控，内部由疫情防控小组牵头开展防疫工作，保持24小时无障碍沟通，做好每日健康跟踪汇报工作，协助各船做好防疫物资及生活物资配送，积极组织员工及港内船员开展核酸检测及健康监测。

经过公司全体员工的不懈努力，在国内外疫情持续反弹的严峻形势下，截至目前，公司所负责的所有船队（包含整套派遣、散派、公务船队、工程船、科考船）与公司员工，均未发生新冠疫情影响感染病例，也未发生因船员无法及时换班引发的恶性事件，避免了给客户造成经济损失的风险。

此次疫情，给船员队伍稳定和发展带来了较大挑战，厦门华洋将继续配合监管部门及船东等方面，积极完善船上医疗卫生体系建设，维护船员合法权益，保障船员身心健康，为受到疫情冲击的航运业作出厦门华洋应有的贡献。

## 加强船员技能培训 筑牢安全生产防线

为全面提高船员岗位技能，进一步加强船舶一线船员队伍业务技能和安全意识培训，福州华洋于2021年5月18日在福州航标基地开展了“福州航标处2021年度船员安全知识培训”，福州航标处海巡1620、海巡16201、海巡16202全体船员参加了培训，并取得了良好的成效。

此次培训内容包括船舶基本安全知识、船舶防台防汛注意事项、消防救生设备理论知识、现场测试、消防救生设备使用的现场讲解、消防实操演练（演习）等。

为进一步加强船员培训过程中实训项目的“实战”演练效果，强化船员的关键操作能力和应急应变能力训练，切实提升培训质量和船员职业素养，福州华洋根据船舶实际情况，调整培训方案，采用理论与实际相结合的方式，通过PPT讲解及现场操作演示等生动的教学形式，引导学员主动学习、主动提问，并与学员就相关问题进行讨论总结。

培训过程中，所有人员紧张有序、相互协同、密切配合，应急处置反应迅速、动作标准、程序规范，营造了更为接近船上工作实际的应急训练场景，较为圆满地完成了培训任务，达到了预期的示范效果。

最后，通过现场的实操演练，使得参加培训的船员能够更有效地掌握相关知识，同时全面提高了船员的整体素质，为日后的安全生产工作做好充足的准备。

培训结束后，福州华洋还对上一年度优秀船艇和优秀船员进行评优评先，以此鼓励表现良好船员，推进船艇船员的工作积极性和主动性。



## 提高政治素养 打造“硬核”公务船船员队伍



中国是海洋大国，拥有300多万平方公里的蓝色国土，18000多公里的海岸线。党的“十八大”提出建设“海洋强国”的战略目标。拥有一支数量充足、素质优良、业务精湛的海员队伍，是实施海洋强国战略的重要基础，而海员管理工作，正是夯实这一基础的重要保障。

广州华洋成立于2000年，成立20余年来，一直秉承华洋海事中心“求是 创新 追求卓越”的理念，致力于海员管理工作，在这一传统行业领域稳扎稳打，不断开拓创新。除传统的远洋船员外派业务外，广州华洋于2009年成立了“公务船管理部”，为海事局、引航站、救助局、渔政、海关等政府公务部门提供船员管理服务。广州华洋在船员管理领域精耕细作，务实创新，以优良的工作作风和优质的管理服务，为船员队伍建设和发展做出自己的贡献，赢得了客户和船员的赞誉和好评，并于2021年荣获广东省总工会颁发的“广东省五一劳动奖”的殊荣。

### 提高政治素养，强化公务船船员管理责任担当

提高政治素养是一切工作的基石。部门定期组织船员进行政治学习，认真执行党的路线方针政策，严格遵守法律法规制度，提高船员的政治觉悟，保障船舶顺利完成海上执法、海洋维权、海上搜救等各项任务。在一起起海上突发事件应急处理中，在一次次强台风的肆虐袭击中，在一次次国家和地方重大活动安保任务中，为各公务船艇在惊涛骇浪中穿行筑起了安全屏障。

### 以安全工作为核心，优化船员管理

广州华洋始终以安全工作为核心，优化船员管理，规范精细，勇于创新，以海事“三化”标准管理为指导：队伍管理半军事化、管用养修制度化、技能训练常态化，形成了一整套科学高效的管理模式，养成了船员雷厉风行的工作作风，培养了一支敢打硬仗、能打胜仗、具有强大战斗力的公务船船员队伍。

### 加强文体建设，提升船员归属感

为提升船员劳动技能，激励船员工作热情，营造“比、学、赶、超”的工作氛围，班组非常重视船员文体建设，定期举办技能比武、文体竞赛等，对取得优异成绩的船员给予一定物质奖励，颁发荣誉证书。既丰富船员业余生活，更提升了船员的归属感。

### 注重人文关怀，坚守7×24小时服务

聚人心，促和谐，注重人文关怀，全年为客户和船员提供7×24小时服务，出现任何紧急情况，都可随时联系公务船管理部，响应迅速、处理及时。十余年如一日，始终坚守着这份责任。

2021年接近尾声，崭新的2022年即将到来。广州华洋将再接再厉，心系船员，服务海事，在开创新业绩的同时，也为发展海员事业、建设海洋强国做出应有的贡献。

## 立足“板块化” 船员派遣管理 积极扩大工程船业务规模

自2020年年初新冠疫情爆发以来，各行各业都受到影响，这对我们既是机遇，也是挑战。面对疫情，我们丝毫没有松懈。2021年，深圳华洋锐意进取，在维护原有船东客户的基础上，积极开发新业务，并与各船东建立了良好稳固的合作关系；船员派遣业务也具有了一定规模，坚持板块化管理，主要有远洋船队、工程船船队和公务船船队三大业务板块。

疫情期间，船舶严格按照相关防疫措施，建立防疫工作日志，掌握上船前途经疫情区域的船员名单，对疫情排查工作和日常防控工作记录进行记录和报告，建立船舶梯口管控，船岸人员交流，船舶饮食安全，船舶舱室通风，船舶清洁消毒，船员换班操作，提高个人卫生并增强防范意识，保证工作正常开展。

### 继续开拓工程船业务规模

中国经济发展对能源需求旺盛，近海勘探开发技术日臻成熟，近海风电项目则方兴未艾，国家正大力扶持沿海风电项目。海洋工程船是一种多功能海上交通工具，可用于海上平台人员和物资的输送，还可用于拖带、系缆作业，紧急情况下还可用于救援。

伴随着国内新能源形势的发展，围绕着这些工程的船舶也陆续建造和租用了起来。2021年深圳华洋继续开拓海洋工程船舶业务规模，在原有的深圳海油工程船队的基础上，新接了国内比较先进的六腿插桩船“慧海一号”、多功能饱和潜水支持船“海龙铭”号，还有国内比较先进的RSV船舶“国海民安”等。

今年新接工程船均为新船或准新船，因此新组建的团队，面临着各类设备磨合、人员磨合等新问题，以及项目工期短、任务重的情况，对于接船船员的专业水平、英语、沟通、应急等方面的能力要求都比较高。基于工程船施工的技术要求，对船上所有人来说都是具有挑战性的，但岸基团队和船员们不畏困难、团结协作、精心组织、勇于奉献。我司派遣的接船班子都顺利完成了接船任务，赢得了船东和船管的好评。

船舶施工作业前，项目组及潜水团队与船东进行详细的技术交底，以使船员保障船舶设备的良好运行。作业施工期间，严格遵循平台作业公司的管理规定，船队管理层与项目组密

切沟通，驾驶台与甲板施工人员、潜水员保持有效联系，对各项作业进行全面分析和立体的风险管控，建立了完善的JSA体系，树立了“人人讲安全、人人都是安全员”的安全作业理念。

### 不断丰富船员派遣类型

工程船设备众多，为保障后续作业过程中设备的良好运转，排除影响作业时效的各项设备因素，公司要求船员坚持“以作业流程为导向，全面考虑各种工况，所有设备功能全覆盖”的设备磨合原则，对所有设备进行联合调试，全面排查各项隐患，并对不合理项进行设计改造。统筹编制设备联合调试问题跟踪表和设备运转计划，跟踪表对部门设备重要性进行统一分级，工作推进脉络清晰，明确责任人，详细记录问题提出时间及改进措施，落实跟踪负责人，保障问题“及时提出，重在落实”。通过建立定期运转计划，反复对设备进行联合调试，以便发现不易察觉的设备“隐患”。统一安排的同时，编制重要系统问题排查计划，突出工作重点，把握现场痛点，集中资源攻克难点。持之以恒地加强现场安全生产，充分展现优质船队服务商的专业素养。面对国内外疫情不断反弹的形势，充分按照防疫要求做好全面排查及管控，面对困难勇于担当，面对挑战毫不退缩，精心组织、团结协作，所派遣的接船班子都顺利完成了接船任务，赢得了船东和船管的好评。

未来的经营过程中，我们将不断丰富船员派遣的类型，科学规划发展方向，增强自身适应市场的能力，打造一支高素质的船员队伍。在日常船员管理中，我们不仅对船员培训工作加以重视，也鼓励船员全方位发展。

对船东负责，对船员负责，提高服务意识，提高服务质量，是我们的工作宗旨。客户对我们从陌生到熟悉，从不完全信任到信赖，进而认同华洋的企业文化，认可华洋的服务质量，赞许华洋的船员素质，并进一步开展多方位合作。这样的过程虽然漫长而艰辛，但更能收获成功和鼓舞。新的一年，在集团总部的带领下，在全体员工的努力下，深圳华洋将继续立足华洋的品牌优势，追求卓越、不断创新、再创佳绩。



## 以服务船东为抓手 提升华洋在香港的品牌影响力



疫情期间，对于香港华洋来说，如何克服疫情影响，服务好船东和管理公司是很大挑战。

我们知道今年航运市场租金异常火爆，普通散货船每天的租金高峰都在3万美元/天以上。在这种市场背景下，新造船的船东希望新船能及早下水，购买二手船的船东也希望早些买到自己理想的船，且能马上投入市场营运。

疫情期间政府部门采用轮岗制，每天不是全员上班，也因此办证时间自然延长。香港华洋天天上班，早行动，多主动，与船东和管理公司保持紧密联系，跟香港海事处和电讯处提出合理的加班要求，保证了船东的顺利接船，没有因为证书的原因耽误船期。共处理4艘新造船的证书工作，12艘变换船东和船名的船舶证书工作，其中MV Tai Harvest 从接到注册任务，到拿到船舶所有证书仅用了10个工作日，Tai Harvest 拿到证书的时间是周日的凌晨3点，香港海事处办证官从周六的12点一直加班处理到周日的凌晨，凌晨后我们才顺利拿到证书，保证了船东的船期。

这主要得益于华洋集团的不断发展壮大，得益于“华洋”品牌在香港的被认可。

未来的一年，我们希望从单船公司的管理，到船舶证书的办理，及其他相关业务的拓展，给予船东最好的支持和服务，进一步提升华洋在香港的品牌形象。



## 一位缅甸姑娘与华洋的不解之缘

我是一名来自缅甸的姑娘，我的中文名字叫谭佳宁，在缅甸华洋的工作经历，让我有机会更多了解了中国，与华洋集团有了不解之缘，也与中国一所有着“航海家的摇篮”之称的大连海事大学有了不解之缘。

2019年3月29日，我在缅甸华洋开始当船员操作部门的经理。我以前学过了一点点汉语，但是我平时用英语比较多，因此汉语水平较差。但是缅甸华洋公司领导鼓励我每天多用汉语汇报，我也慢慢尝试用汉语跟领导沟通交流关于操作船员的事情。

2019年7月中旬，缅甸公司给了我一次去中国参加华洋集团新员工培训的机会，培训地点在洛阳华洋会议中心，我需要先坐中国东方航空公司的飞机去北京。半夜我从缅甸出发，飞了六个小时左右平安到达了北京，真的很方便。按照公司的安排，我在酒店休息了一天，第二天从北京出发去洛阳。

从北京到洛阳的距离有八百多公里，我在网上把高铁票提前订好，跟同事们约好在高铁站见面。之前我去过一些东南亚国家旅行，比如新加坡、马来西亚、印度尼西亚和越南，我对这些国家的交通都非常感兴趣，但我发现在这些国家，包括缅甸，都还没有如此发达的高铁系统，所以在中国，是我第一次坐高铁。我特意上网查询有关高铁的信息，根据最新的报道，中国的高铁是现在世界上最快的，上海高铁的最高速度可达每小时430公里。看到了这些信息，我非常激动，期待坐高铁的那一刻。

第二天一大早我就出发了。怕来不及，我打了出租车去高铁站。中国的出租车比较可靠，每辆出租车都有计价器，根据距离计算收费。一进高铁站，我就知道了什么是汉语里说的“人山人海”。来中国前，我还因为会说一点汉语而很自信，但是突然看到这么多中国人，我竟然一句话也说不出来了，更别提去换票了。幸亏，当时我的一位国内同事看出了我的紧张，陪我一起去换票，她把我当妹妹一样照顾。

在高铁站换票的时候需要扫描护照，这样的程序令乘客感觉到安心，保证了我们的安全，虽然这是我第一次坐高铁，但是各项便捷的措施和安全保障让我很安心。北京到洛阳的距离是八百多公里，路上我注意到车厢屏幕上显示的速度是每小时三百多公里，但使我惊讶的不仅是高铁的速度之快，更是在如此快的速度下，这个庞然大物依然跑得特别稳定。

慢慢地，我的心从最初的紧张兴奋恢复到了平静，经过了四个小时的高速行驶，我们很快到达了目的地洛阳。下了高铁，双脚踩在水泥地上时，我还依然沉浸在这次“速度与激情”中，期待下一次与高铁的“约会”。

在中国的那段时间里，我不但在洛阳华洋会议中心参加了新员工培训，而且参观了北京华洋总部。这次去中国培训的机会，让我有了很多深刻的感受，我很羡慕中国的交通系统，我对交通方面的专业也很感兴趣。回缅甸后，我跟缅甸华洋领导谈起了我的经验和理想，说实话，我之前比较喜欢工作，但是领导常常劝我说“教育是最好的投入”，还向我推荐一所很有名的中国大学——大连海事大学。从那天起，我决定要去中国这所大学学习交通相关的专业，毕业后为缅甸的交通发展贡献自己的力量。有一次大连海事大学校长来缅甸参观，公司领导还特意介绍给我。我很感谢公司领导对我的帮助和鼓励。

那一年9月份，我终于成为大连海事大学的一名留学生，并开始上网课。如今，我在大连海事大学学习了一年多，我研究的专业是物流工程与管理，但是非常可惜，因为疫情的原因，我暂时不能来中国，只能在缅甸上网课。我很期待有一天能身临其境到中国体验社会文化、美食和最新的交通技术。现在，我仍然在努力地进行线上学习，相信未来一定有机会尽快回到学校，再次看看这个美丽的国家！



THEIN TUN EI MON YADANA 谭佳宁  
大连海事大学物流工程与管理专业2020级硕士研究生

## 克服疫情影响 稳固开拓市场 支撑华洋海外业务发展

2021年即将接近尾声，受华洋海事中心有限公司总部委派，温总与我任职新加坡办公室。在这不平凡的一年里，新加坡持续面临着疫情的挑战，新冠病例一直在社区中传播，严格的封锁措施在维持大半年之后，调整为全民接种疫苗并与疫情共存的政策。

华洋新加坡办公室积极履行公司章程规定及新加坡政府法规，保证半数以下的办公室人数。所有员工克服居家办公效率问题，工作一直在有条不紊地开展，卓有成效地完成全年工作计划。其中主要包括：执行港口代理工作（船员换班、加油、水下检验、送备用金及备件，接船工作等）；协助中心劳务事业部进行相关的业务办理；推广中心气导业务；租船经纪业务。

截至10月底，累计在新加坡船员换班共计21船 348人次。船管船队占比仅12.4%，由于市场透明化及竞争激烈，给华洋管理公司的报价与外部客户一致，属于市场水平。除服务好集团管理公司的少数换员事项外，市场上新开发的主要客户包括华光、苏美达、交银、贝仕等船队规模较大、实力雄厚的航运公司。我们凭借专业化及增值服务（例如马来西亚离岸安排核酸检测，绝大多数新加坡代理无法安排此类服务），在客户中赢得了良好口碑。值得一提的是，因全球疫情持续肆虐，新加坡海事局为了规避出入境传播病毒的风险，制定了极其细致且繁琐的换员程序，这在实际操作中给我们设置了很大的障碍，但我们团队努力配合，设身处地地考量客户诉求及遵守管理当局的规定，不但没有因疫情停滞业务，反而帮助其解决实际换员困难，也赢得了长期合作的有利先机。

对于其他代理及经纪业务，汇总如下：截至10月底，累计完成加油代理服务9船；统计取油样、送备用金、物料备件等送船寄件业务共计15船；对于华洋管理的两艘新加坡旗油化船，累计办理船员证书15人次，船舶保险证书2份，更新船员名单73人次。另外，新加坡华洋与钦州港当地一港口船长展开合作模式，帮助船东靠港做相关疏港工作，截至10月底累计疏港8船。租船市场成交方面，累计核算佣金5船。与此同时，新加坡办公室积极帮助集团气导业务维护及开发客户，今年发展的新客户有多家航运知名公司。全年，公司无因个人操作原因给客户带来安全风险及财产损失，较好地完成每项工作任务，用专业的服务及敬业的态度赢得了客户的一致好评。

喜闻华洋海事中心有限公司北京总部乔迁新址，作为海外员工的我们，除了为总公司的乔迁欢欣鼓舞外，更要送上最真挚的祝福。祝集团的航运产业链继续蓬勃发展，兴业长新。新加坡办公室会一如既往地集团各职能部门做好相关服务工作；维持、维护好现有的工作内容及客户，并积极拓展新的客户群，努力提高业务量；服务内容将涉及航运产业多样性，积极寻找优质市场良机，为企业的发展和创收做出应有的努力！



## 全年60多场精彩活动 开启历史文化经典之旅

硕果累累的2021年即将过去了，华洋海运旅行社在过去一年的春、夏、秋、冬中组织了近六十多场丰富多彩的国内旅游（亲子游、研学、体育类活动、党建团建、会议服务）等活动。为水科院、中心、家长、孩子们呈现了一系列新颖别致、精彩绝伦的文化活动盛宴。回顾一下旅行社2021年组织的亮点旅行活动，回味那一起观光、运动、学习、成长的难忘时光。



甘肃研学——探访丝绸之路



西安-延安党建活动



骑行单日营



2021交通运输部机关单位暑期托管班



帆船训练营

华洋海运旅行社拥有雄厚的资源实力、专业的策划团队、丰富的活动内容、成熟的线路设计、细致的活动安排，秉承“诚信为本、服务至上、安全第一”的经营理念，在过去的一年里，为社会各界朋友提供了“专业、周到、细致、热情”的优质服务，得到了客户群一致的认可和信赖。展望2022年，旅行社全体员工将继续团结一心、精诚合作，开发策划出更多安全、舒适、有趣的活动路线，带领大家行万里路、读万卷书，在旅行中开拓眼界、增长知识，享受独特潋滟的自然之美，体会厚重浓烈的历史之韵，在行走的活动中感悟中国历史文化的精髓和生活的美好。



华洋海事中心拓展团建



带领全球交通青年英才研修项目学员走近中国历史文化



故宫研学系列活动



重走中轴线研学之旅



篮球体能训练营

## 爱心捐赠 情暖校园

### 华洋海事中心有限公司向南靖县梅林中心小学进行捐赠活动

寒冬刚至，天虽寒心却暖。2021年12月7日，南靖县梅林中心小学的全体教职员工和同学们，脸上洋溢着灿烂的笑容，迎接华洋海事中心有限公司的爱心企业家们，并隆重举行了爱心捐赠活动。

华洋海事中心有限公司副总经理张珂，梅林镇政府副镇长方诺兰，北京孟子书院理事长、福建省孟子文化发展促进会会长孟小红，华洋海事中心有限公司办公室主任、海运旅行社总经理张萍，海运旅行社副总经理徐博洲，海运旅行社业务经理张晶，福建省孟子书院副院长、北京孟子书院院长助理兼秘书长吴家锋，以及梅林中心小学校长简荣淞和梅林中心小学的师生们，共同参加了捐赠仪式。



# 新硕果

深耕细作 春华秋实



## ■ 华洋海事中心有限公司

# 荣获“全国交通运输脱贫攻坚成绩突出的集体”称号

2021年4月22日，在交通运输部召开的全国交通运输脱贫攻坚总结暨巩固拓展脱贫攻坚成果全面推进乡村振兴电视电话会议上，华洋海事中心有限公司被交通运输部授予“全国交通运输脱贫攻坚成绩突出的集体”荣誉称号。这份脱贫攻坚集体荣誉，是对华洋18年来脱贫攻坚工作的充分肯定。

2003年以来，华洋响应国家号召，扎根国家级贫困县洛阳市新安县黄河岸边，建立洛阳华洋生态科技园扶贫公益项目，通过18年的不懈努力，华洋人克服重重困难持续种植了120余种30余万棵，籽播造林20余吨，荒山造林成活率达98%，全国罕见，形成了以油松、雪松等生态树为主，以杏李、杜仲等经济林为辅，生态林和经济林有机结合的山林生态体系，山林绿化覆盖率从2003年初的零，发展到现在的95%以上，成了千余亩沿黄生态廊道的重要区段，在涵养水源、水土保持、护堤固堤等方面发挥了重要的生态修复、生态保护功能，践行了习近平总书记的生态文明思想，秉持了“绿水青山就是金山银山”的发展理念。

在将千亩荒山变成了四季常绿的“世外桃源”的过程中，也迅速带动了当地百姓的脱贫致富。2003年至今，在当地累计用工20余万人次，在当地用工和工资支出3000多万元，解决了当地30多户村民的长期就业问题。为增强当地村民持续致富能力，助力乡村振兴，同时还响应交通运输部科技扶贫计划，引导和培养当地村民抓住机遇、转变观念，从种植山林、保护山林，到开发山林、利用山林，真正让这个荒山再造计划成为集母亲河保护、脱贫攻坚和乡村振兴于一体的历史性工程。华洋以实际行动践行了习近平总书记“两山”理论，坚决打赢脱贫攻坚战。

下一步，华洋将持续巩固脱贫攻坚成效，大力发扬为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛的精神，聚力责任落实、政策落实、工作落实，在乡村振兴的伟大征程上勇当先锋。



## 海南华洋海事技术有限责任公司揭牌成立

2021年10月18日上午9点58分，海南华洋海事技术有限责任公司正式揭牌。交通运输部水运科学研究院刘书斌书记、朱建华副院长，海南海事局吴辉局长、吴平生副局长率双方代表见证此次揭牌仪式。华洋海事中心有限公司总经理李立谦和海口鑫海纳港航技术有限公司总经理赵中阳共同为海南华洋海事技术有限责任公司揭牌。

海南华洋海事技术有限责任公司由华洋海事中心有限公司和海口鑫海纳港航技术有限公司合资设立。华洋在航运行业耕耘二十余年，拥有良好的资源和品牌优势，此次华洋与海口鑫海纳合作在海南成立新公司，是双方作为部属企业积极投身海南自贸港建设的体现，也是华洋完善网络布局，拓展创新市场，挖掘潜力业务的重要战略布局。

公司成立后，以海南华洋公司为依托，把握海南自贸港建设契机，双方将发挥各自优势，以扩展海事技术服务等业务为基础，平台化、科技化、国际化发展，为当地航运服务业发展发挥积极作用。



## 大连海事大学“育鹏”轮加入华洋船队

今年年初，华洋海事中心有限公司与大连海事大学签署光船租赁协议，“育鹏”轮顺利加入华洋船队，由华洋负责其经营、管理、派员等具体事宜。

华洋海事一直致力于整合自身航运产业链资源，向客户提供“一站式”航运服务，提供包括航运经营、船舶管理、船员派遣与服务、船员培训、船舶代理等细分业务的航运全产业链经营模式，为客户提供全方位解决方案。

此次“育鹏”轮的合作，将船舶教学实习和高船经营结合起来，使得华洋海事中心有限公司与大连海事大学的合作领域和合作深度都得到了极大的提升，也是校企合作的成功典范。

“育鹏”轮是由中国自行设计建造的第二代多用途载货教学实习船，投资3.4亿元人民币，用于航海类专业的教学实习，适用装运散杂货、重大成套工程设备及集装箱，并可用于交通信息工程与控制、航海科学与技术、轮机工程和环境工程等学科的科学研究和试验。





## 弘扬优秀传统文化 助力民族伟大复兴 华洋海事中心有限公司与北京孟子书院签署战略合作协议

2021年5月25日,华洋海事中心有限公司与北京孟子书院签署了战略合作协议。北京孟子书院理事长孟小红,院长助理兼秘书长吴家锋,华洋海事中心有限公司总经理李立谦、副总经理张珂,海运旅行社有限公司总经理张萍出席了签约仪式。

根据协议,双方将充分发挥各自优势,资源互补,主要针对华洋在弘扬中华传统文化的推广与普及,促进国学交流与航海文化的传播都具有重要意义;生逢新时代,应敢于担当、勇于奋斗,努力做新时代具有责任意识和创新精神的建设者。

北京孟子书院坐落在风景秀丽的西山脚下,主要以孟子思想的当代价值为核心,以北京海淀区为依托对外开展学术研讨及传统文化教育普及等各项合作。双方签订战略合作协议后,将共同整合资源,利用各自政策、内容、产品、技术及资源优势,在共同推进青少年国学传统教育研学实践活动、传统文化融入企业管理、国学修身和团队拓展等方面进行深度融合和共同发展。

签约活动后,孟小红理事长还特别为华洋的管理层作了“国学智慧在企业管理中的应用”——《孟子管理智慧及应用》的主题分享。

今后,双方将继续拓宽合作领域与合作思路,提升双方社会影响力,实现共同发展;携手共同为中华优秀传统文化复兴而努力,助力中华民族伟大复兴。





# 新寄语

喜笑颜开 播种梦想



梁天才

祝华洋新的一年：披荆斩浪，行稳致远；  
祝同事们家庭幸福，事业上如虎添翼！



陈艳桥

乘伟大民族千年复兴之长风，  
扬华洋海事万里腾飞之鹏帆。



黄鸿智

没有哪种梦想，是不努力就可以实现的；  
没有哪项事业，是不经历风雨便可成功的。  
付出，总会有收获。

树雄心创伟业为祖国添色，立壮志写春秋与日月争辉。  
祝华洋海事中心乔迁新居，  
在新的宝地再写历史新篇章！ 再创历史新辉煌！



邢长利

踏踏实实干工作，勤勤恳恳尽职守。



吕凤婷

# 新寄语



毕仲生

新年来临之际，公司乔迁新址，可喜可贺！  
新的一年，我愿与全体华洋人携手共进，  
用最坚实的脚步走向美好的明天！



张晓坤

祝愿华洋在乔迁之际，走向新的辉煌！



王艳艳

风雨人生，不会事事如意；纷扰世界，不会处处称心；  
总有一些事，让我们不顺心；总有一些人，让我们不满意；  
总有一些路，让我们走不通；总有一些理，让我们悟不透。  
学会人随心变，心随路转。  
当你足够努力，幸运总会与你不期而遇。



廉亚辉

心怀感恩与感谢，明天更美好。



郭海光

努力不一定成功，不努力永远不成功。



张凤羽

一门瑞气，万里春晖。祝愿华洋立足新起点、  
迈上新征程，开创航运事业发展新局面！

迁宅吉祥日，安居大有年。新的环境，新的向往，  
新的感受，新的畅想。祝愿华洋在新的征程里再创辉煌。



徐博洲



周东军

在中国共产党百年华诞之年，  
恰逢华洋海事中心有限公司办公室乔迁新址，  
也是我毕业后成为华洋人二十周年。  
新的时代，新的梦想；新的环境，新的希望；  
新的感受，新的畅想。  
在此祝福华洋：华厅集瑞，洋溢芬芳！扬帆启航，再创辉煌！

吉星照佳地，紫气指新梁。  
新的起点，新的目标，愿华洋发展越来越好！



郑大龙



高沛华

一门瑞气，万里和风。  
2021年10月15日，华洋人迎来了乔迁的好日子，  
新起点，新气象，愿华洋蒸蒸日上，再创新高！



尹金岗

华厅集瑞，洋溢芬芳。  
新起点，新征程，新气象。  
愿华洋乘势而上开新局，扬帆远航创佳绩！

“冬天已经来了，春天还会远吗”，  
即使到时候春寒料峭，也依然充满希望。  
愿我亲爱的同事们在有痕的岁月里，  
初心永恒，都努力成为更优秀的自己！



钱燕



吴钧涵

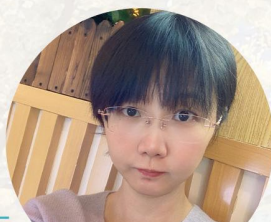
乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海。

新环境，新面貌，迎接新未来。  
在此乔迁之际，祝愿华洋宏图大展，节节攀升！



李雨婷

昨天的灿烂如日挂中天辉煌耀眼，  
今天的团结像十指握拳众志成城，  
望明天的宏图如鲲鹏展翅一飞冲天。  
2022新春来临之际，祝全体华洋人新年快乐，  
祝华洋明天更美好！



孙宁



张雪

埋头做事，抬头看天，好好生活。



洪晓芬

祝华洋越办越红火，福旺财旺人气旺。



闻雅

岁月流逝，转眼间，崭新的一年即将到来，不知不觉已加入华洋大家庭近10年的时间，作为一个华洋人，能与华洋风雨同舟，见证其发展壮大，我由衷地感到骄傲和自豪。今年华洋乔迁新址，新的环境，新的开始，迈上新的征程，开创新的辉煌。祝我们的华洋越来越好。



张洋

用心工作，开心生活。

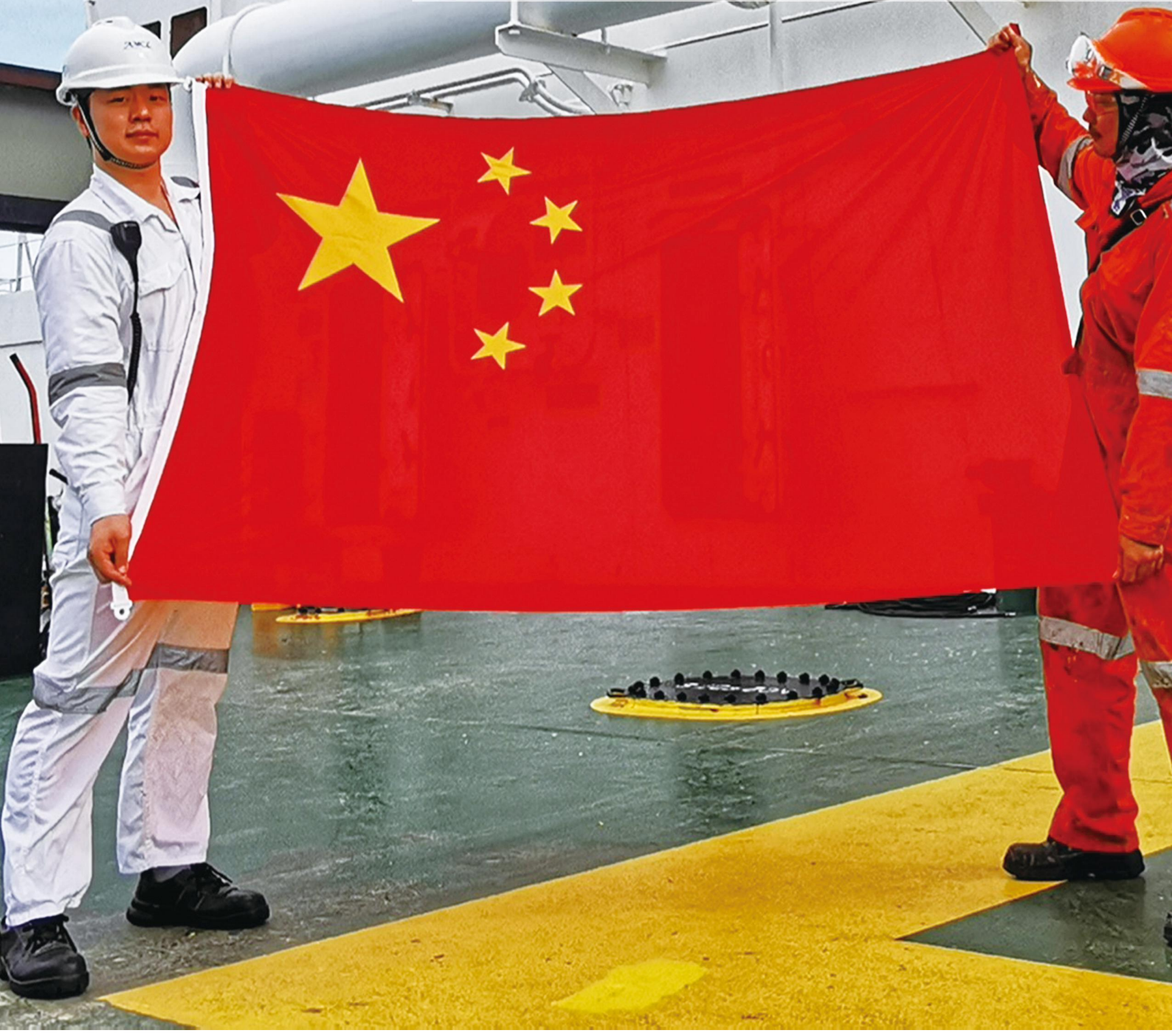


唐世慧

你不能决定生命的长短，但你可以控制它的质量；  
你不能左右天气，但你可以改变心情；  
你不能改变容貌，但你可以展现笑容；  
你不能控制他人，但你可以掌握自己；  
你不能预知明天，但你可以掌握今天；  
你不能样样胜利，但你可以事事尽心。

# 新征程

不忘初心 砥砺前行







# 不忘初心砥砺前行 凝心聚力再创佳绩

2021年航运市场风云变幻，在全体干部职工的共同努力下，华洋公司发展和业务经营保持良好的发展势头。

航运板块今年各业务模块互相支撑，协同发展，成绩斐然。以打造航运资产平台，联合国内金融租赁机构，华洋航运经营在做好7艘自营船舶基础上，不断探索航运资产管理新模式。船舶管理业务顶住了疫情常态化下对船舶管理风险安全带来的新压力，内在船舶规模和船舶类型上均取得新突破。截至年底，华洋体系内船舶管理规模可达90艘。为拓展业务细分市场，2021年华洋着力开发海工船舶管理，陆续承接管理华电“中集01”、DSV“海龙铭”等8条海工船舶，海工船队已初具规模。劳务业务在今年市场价格猛涨和船员管理难度加大的双重挑战下，华洋人攻坚克难，一个客户一个客户谈，一名船员一名船员跟踪，全年在船规模保持稳定，华洋船员队伍整体稳定，在自身劳务业务稳定开展的同时，为华洋其他航运板块提供了不可或缺的支撑。近年来，以提升服务的科技价值为核心，华洋一直积极探索海事技术衍生领域，华洋与国家气象局共同开发并开始推广国产品牌气象导航服务，今年全年服务2000艘次。为积极投身海南自贸港建设，完善华洋网络布局，年内华洋与合作伙伴成立海南华洋海事技术有限责任公司，为布局船舶LNG加注站等能源服务业务，年内华洋与合作伙伴成立苏州创华能源科技有限公司。

信息板块经过年初的架构调整后，业务更加专注于船员管理系统、远程培训系统、综合管理办公平台等开发及网站开发与维护。年内共为部海事局、水科院等十余个企事业单位提供网站建设、新媒体端和OA项目运维服务。海事服务网CNSS本年度PV为788万，微信公众号粉丝超13万，其中单篇阅读量最高达8.5万人次。持续倡导航海文化传播，完成2021年郑和航海风云榜的策划、评审和线上揭榜。在充分研判下，在南京召开了2021年船舶技术与安全论坛和2021年航运融资租赁研讨会。

坚守初心，继续开展洛阳绿化基地扶贫和黄河流域生态环境保护，建设洛阳华洋生态园。2021年华洋海事中心有限公司被交通运输部授予“全国交通运输脱贫攻坚成绩突出的集体”称号。作为部属企业，华洋积极为交通运输部和水利部提供各类服务，先后抽调多名优秀干部和业务人员为部有关司局、水利部水利科学研究所及中国航海学会服务，组织开展暑期学生托管营，解决部属各单位职工暑期家庭的后顾之忧。

在业务发展的同时，华洋持续加强国有企业党建工作，努力发挥国有企业党总支领导核心和政治核心作用。持续推进“我为群众办实事”活动，同时通过多方式多途径开展党史教育活动。严格规范党内政治生活，加强支部规范化建设。持续强调廉洁教育，严格执行华洋相关制度，提高政治站位，筑牢履职廉政高压线。

2021年10月，华洋乔迁至环球贸易中心办公。作为新的起点，华洋将更加坚实地走国际化、市场化发展道路，专注航运做精做强业务板块，完善集团架构，提升管理效能。

华洋将专注航运主业，紧跟市场，在已有产业链的基础上，发挥资源优势，打造航运生态圈，做强华洋品牌。与金融机构保持紧密合作，依托合作伙伴探索业态新发展，打造航运资产管家，产业链上游端发展的同时，带动传统业务做强做精。船舶管理、劳务派遣等传统业务进一步夯实业务基础，优化业务结构，提升服务品质。充分依托人才优势、行业经验优势，参与智能航运、绿色航运建设，抓住海事技术延伸领域机会。信息板块实现业务服务产品化，深度开发航运产品、船舶气象导航，打造符合市场需求、具有核心竞争力的产品。

华洋将持续致力航海文化传播，与部海事局、中国航海学会、中国船东协会、中国儿童少年基金会等共同推动航海文化宣传，推动海事文化宣传，加强公众对于航海和海事的认知度。推动航运人才建设，华洋与大连海事大学等航海院校共同探讨培养高质量航海人才新模式，为部各个机构、为航运金融以及航运公司提供卓越的航运水运管理人才；华洋也正在培养储备各级别的中国海工船船员，加强中国在海工船领域的话语权和影响力。华洋也会一如既往地关心、关爱船员，切实保障船员的权益，提升中国船员的国际形象。

2021年的成绩来之不易，未来华洋将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，进一步拓展国际视野，坚定信心，凝心聚力，开拓创新，积极进取。让我们携手同心，按照航运业态再造的探索者、海事技术服务的引领者、航运科技转化的推进器、现代航海文化的传播人的发展定位，打造华洋高质量发展和更加灿烂的明天。





内部刊物  
妥善保管